

Bonfiglio, Juan Ignacio

Transformaciones estructurales y trayectorias ocupacionales de jóvenes de sectores populares en la Argentina del último cuarto del siglo XX

Ponencia presentada en:

VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo, 2016

Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

Este documento está disponible en la Biblioteca Digital de la Universidad Católica Argentina, repositorio institucional desarrollado por la Biblioteca Central "San Benito Abad". Su objetivo es difundir y preservar la producción intelectual de la Institución.

La Biblioteca posee la autorización del autor y de la institución organizadora para su divulgación en línea.

Cómo citar el documento:

Bonfiglio, J.I. (2016, agosto). Transformaciones estructurales y trayectorias ocupacionales de jóvenes de sectores populares en la Argentina del último cuarto del siglo XX [en línea]. Ponencia presentada en VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo : la recuperación de la centralidad del trabajo en América Latina. Actores, perspectivas y desafíos. Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo ; Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Económicas. Disponible en: <http://bibliotecadigital.uca.edu.ar/repositorio/investigacion/transformaciones-estructurales-trayectorias-jovenes.pdf> [Fecha de consulta:]



VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo.

3 al 5 agosto de 2016. Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Bs. As.
"La recuperación de la centralidad del trabajo en América Latina. Actores, perspectivas y desafíos"

**Eje nº 10: Juventud, trayectorias laborales y transiciones. Edades y trabajo.
Educación y trabajo**

Grupo de trabajo Nº 10.32: Transiciones juveniles a la adultez: experiencias y trayectorias laborales

Coordinador@s: Gustavo Garabito Ballesteros (corresponsal) Felipe Ghiardo Soto

Título de la Ponencia: Transformaciones estructurales y trayectorias ocupacionales de jóvenes de sectores populares en la Argentina del último cuarto del siglo XX.

Autor/es y e-mail: Juan Ignacio Bonfiglio. jbonfiglio@gmail.com

Pertenencia institucional: Universidad Católica Argentina. Observatorio de la Deuda Social Argentina (ODSA/UCA)

UBA. Universidad de Buenos Aires.

Presentación

Las profundas transformaciones que experimentó la sociedad Argentina hacia el último cuarto del Siglo XX tuvieron un fuerte impacto sobre el bienestar y las formas de integración social de los sectores populares. Tomando como referencia el pasaje del régimen de acumulación de industrialización por sustitución de importaciones al régimen de apertura y desregulación que inicia la dictadura militar, partiendo de distintos y consistentes diagnósticos, se puede afirmar que el empeoramiento de las condiciones de vida de los sectores populares y el empobrecimiento de una capa importante de sectores medios estuvieron en gran medida asociados a un proceso de fragmentación creciente de la estructura del empleo.

Referimos a la noción de reproducción social asociada a la marginalidad laboral, implica reconocer un conjunto de factores que se refuerzan mutuamente entre sí definiendo marcos de oportunidades diferenciales para distintos sujetos y colectivos sociales. En este sentido, se consideraron dos dimensiones relativas a los elementos que contribuyen a la constitución de dichos marcos de oportunidades y a la reproducción de la marginalidad laboral: a) el origen social, en tanto permite transmitir de una generación a otra capital físico, social, cultural, etc. b) el "timing" de distintos eventos

que marcan transiciones vitales que pueden tener consecuencias negativas en las oportunidades laborales. El proceso de inserción al mercado de trabajo se conforma como un punto de observación relevante de los cambios en la reproducción de la marginalidad laboral en tanto define un conjunto de secuencias que tienden a orientar los procesos individuales hacia condiciones de inclusión o de exclusión.

Partiendo del supuesto que las condiciones estructurales afectan los marcos de oportunidades de los sujetos y que por lo tanto inciden en sus distintos procesos vitales, cabría esperar que las transformaciones estructurales tengan impacto en distintos aspectos de la dinámica de reproducción social (Torrado; 2010). Distintos antecedentes señalan que uno de estos efectos lo constituyó la complejización del proceso de transición a la vida adulta. Durante décadas en la Argentina, este pasaje, enmarcado en las instituciones educativas, familiares y laborales no presentó mayores dificultades, sin embargo las transformaciones en el mercado de trabajo operaron en la dilatación y precarización del proceso (Jacinto, 2010; Salvia, 2008). Esto implicó que las trayectorias ocupacionales de las generaciones que vivieron esta etapa se vieran más afectadas por la incertidumbre y por la circulación entre posiciones laborales inestables y desprotegidas.

En este contexto, los marcos de oportunidades¹ de los sujetos se vieron crecientemente limitados, los hogares negativamente afectados por estas transformaciones tendieron a implementar diversas estrategias para asegurar las condiciones de su reproducción (Gutiérrez 2004; Salvia y Tissera, 2000). Nos interesa en este punto destacar que por una parte las soluciones implementadas en estos casos pueden tener efectos negativos a mediano y largo plazo, por otra, que los condicionamientos estructurales operan sobre características y comportamientos demográficos (Torrado 1995) que a su vez pueden operar también como mecanismos en la reproducción de las condiciones de pobreza. En este sentido, las situaciones de vulnerabilidad podrían contribuir a conformar recorridos caracterizados por la acumulación de desventajas que dificultan el acceso al empleo de calidad (Saraví, 2006).

¹ Entendemos como marco de oportunidades al campo estructurado de opciones de acción posibles que se constituyen a partir de la presencia o ausencia de determinados recursos escasos y desigualmente distribuidos. Dichas estructuras son dinámicas ya que tanto los distintos cursos de acción como los cambios en los factores determinantes en la distribución de recursos a nivel global, pueden tener efectos en la ampliación o en el achicamiento de los marcos de oportunidades. (Przeworski 1982)

Consideramos en este sentido pertinente el planteo que cuestiona la situación de precariedad como rasgo transitorio de las trayectorias de inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo, sin perjuicio que la misma pueda caracterizar a un conjunto no menor de los recorridos ocupacionales de los jóvenes que pueden pasar por ocupaciones inestables y de baja calidad hasta un momento de estabilización relativa, existe un conjunto de casos donde ese recorrido puede ser característico de una forma de vinculación con el mercado de trabajo más que un período de transición hacia la estabilización (van Raap, Vallejos 2011). Los recorridos marcados por la sucesión de actividades laborales de tipo precarias pueden no solamente estar asociados a una etapa de la vida marcada por procesos de exploración, acumulación de experiencia y formación que llevan a inserciones estables, sino que también puede ser un aspecto que asume la reproducción de la marginalidad socioeconómica (Salvia 2008). En este marco el estudio de los procesos de integración laboral de la población joven requiere ir más allá de las perspectivas que asocian principalmente esta problemática a la condición juvenil haciendo abstracción de las condiciones de desigualdad que afectan a la sociedad en su conjunto (Martin Criado; 2005).

Se podría afirmar por lo tanto que los procesos de transición a la vida adulta, no solamente se verían condicionados por un contexto caracterizado por un mercado de trabajo cada vez más fragmentado y excluyente, sino también por las diferencias que marcan las desigualdades de origen, como así también los factores asociados a la reproducción de la fuerza de trabajo que entre otros efectos pueden conducir a la acumulación de desventajas en el curso de vida.

El objetivo de este trabajo es analizar los cambios en las trayectorias de inserción al mercado de trabajo de dos generaciones de trabajadores perteneciente a una población vulnerable, se llevará a cabo a partir de un análisis comparativo de cohortes definidas a partir del momento de ingreso al mercado de trabajo. A su vez se tendrá en cuenta el efecto de la temporalidad que asumen distintos eventos del curso de vida sobre las trayectorias ocupacionales de las distintas generaciones.

Se realizará en primer lugar un análisis comparativo de las trayectorias ocupacionales de dos generaciones que vivieron su etapa de inserción al mercado de trabajo en etapas históricas diferentes. Posteriormente se realizará un análisis de las edades en las que tuvieron lugar distintos eventos del curso de vida para los grupos definidos por su cohorte de ingreso al mercado de trabajo y origen social. Finalmente se llevará a cabo

un análisis multivariado de los distintos factores que incidieron en las trayectorias ocupacionales de los grupos analizados a fin de dar cuenta si las transiciones tempranas han tenido efectos por sí mismas sobre las trayectorias ocupacionales al margen del origen social o el período histórico.

Aspectos metodológicos

El presente es un estudio de caso sobre una localidad con marcadas condiciones de segregación territorial, altos índices de pobreza y NBI, y deterioro de los indicadores laborales, por lo que consideramos que es un caso pertinente para indagar sobre los procesos de incremento de la desigualdad, que se manifiestan en las biografías de esta población vulnerable.

Considerando a la juventud como un período de transición hacia la participación en roles e instituciones del mundo adulto y por lo tanto potencialmente vulnerable (Saravi G. 2006), tomamos a las trayectorias juveniles como referente empírico para estudiar los cambios en las formas de reproducción social. En este sentido se analizará tanto la evolución de las trayectorias individuales en relación a un conjunto de fenómenos de índole demográfica, como así también los que se asocian a las decisiones individuales y estrategias familiares, observables a partir de las formas en las que se dan los procesos de transición a la vida adulta en distintas generaciones

Se utilizará un diseño estadístico en el que se utilizarán datos de una encuesta elaborada en el marco del proyecto FONCyT – PICT 2005/NRO 33737 “Reproducción social de la nueva marginalidad urbana. Articulación de prácticas de subsistencia y prácticas de acumulación en un sistema social dual y fragmentado”. El instrumento de recolección fue especialmente diseñado para recolectar datos longitudinales que permitan el abordaje de trayectorias ocupacionales y familiares. Se realizó una muestra no probabilística por cuotas de sexo, edad y categoría ocupacional, que se constituyó por 567 casos.

Con el objetivo de poder dar cuenta de los efectos de los cambios estructurales sobre los cursos de vida de la población de estudio, captaremos el efecto cohorte sobre las trayectorias laborales de jóvenes de dos periodos históricos. A partir de allí la comparación de las formas en las que se dan las transiciones, como sus efectos sobre las trayectorias ocupacionales de grupos cuyos componentes compartieron los mismos contextos socio históricos nos permitiría inferir en qué medida el factor estructural tiene efectos sobre los fenómenos a explicar. En este sentido definimos las cohortes en

concordancia al momento de ingreso al mercado de trabajo teniendo en cuenta las especificidades estructurales de ése momento. Si bien las etapas económicas del país que atraviesan los casos de la muestra son varias, hemos considerado dos periodos, marcados por el hito del año 1976, que corresponde con un cambio de estrategia de desarrollo económico con importantes consecuencias sociales: 1) El período anterior a 1976, que se corresponde con la etapa del modelo de sustitución de importaciones, el mismo se caracterizó por motorizar un desarrollo “hacia adentro” estimulado principalmente a partir del desarrollo del sector industrial y del consumo interno. 2) Desde 1976, cuando los programas de gobierno ya no se orientan a la industrialización como objetivo primordial del proceso de desarrollo, sino que se lleva adelante una política de apertura externa de la economía, y una estrategia de acumulación que promueve a los sectores más dinámicos y más competitivos lo que implicó la concentración de capital y la eliminación de empresas de menor productividad.

La perspectiva teórica que tomamos para clasificar las posiciones ocupacionales está asociada a la perspectiva de los mercados de trabajo segmentados, partiendo de los postulados institucionalistas de la segmentación de los mercados de trabajo identificamos tipos de empleo heterogéneos en términos de ingresos, condiciones laborales, saberes puestos en juego, estas distinciones a su vez se asocian a distintas lógicas institucionales que caracterizan a los mercados en los que se insertan los distintos tipos de actividad (Piore 1983, Souza y Tokman 1995, Fraguglia, Metlika, Salvia 2006). Siguiendo estas líneas se establecieron dos categorías de clasificación: empleo del segmento primario y empleo del segmento secundario. Dentro de la primer categoría se agrupan empleos con relación de dependencia estables o independientes, en ambos casos registrados en el sistema de seguridad social, mientras que en la categoría de segmento secundario están incluidos los empleos que presentan mayores grados de precariedad en cuanto a condiciones laborales, de estabilidad, ingresos, ya sean por cuenta propia o asalariados.

En este trabajo abordaremos los procesos de transición a partir del análisis de las trayectorias ocupacionales en términos de las posibilidades de movilidad entre distintos segmentos de inserción en el mercado de trabajo. Tomaremos el primer empleo como punto de partida en la trayectoria y como punto de llegada el empleo a los 35 años, se construyeron tres categorías de trayectorias: Trayectorias no precarias, identifica a los casos que siempre se mantuvieron en el segmento primario; Trayectorias que pasan del segmento secundario al primario, y trayectorias precarias son los casos que se

mantuvieron desde el primer empleo en ocupaciones del segmento secundario o descendieron.

Las categorías utilizadas para definir las condiciones socioeconómicas del hogar de origen responden a un criterio de estratificación de los sectores populares asociado tanto a la calificación de la ocupación como a las características del empleo del principal aportante de ingresos en el hogar cuando el entrevistado tenía 14 años. Se definieron dos estratos, 1) Estratos medios y bajos integrados. 2) Estrato marginal. El primer grupo está compuesto principalmente por trabajadores semi o no calificados que contaban con un empleo estable y protegido, en mucho menor medida encontramos también dentro de este grupo trabajadores manuales calificados y trabajadores no manuales semicalificados. 2) Este grupo está compuesto por trabajadores manuales y de los servicios semi o no calificados con trabajos inestables o temporales, la gran mayoría por cuenta propia.

Se seleccionaron tres eventos clave en función de aportar evidencias de estos procesos en el marco de las decisiones estratégicas de los sujetos y de sus hogares de pertenencia en relación a comportamientos socioeconómicos. Estos son: la edad del primer empleo, la edad de salida del hogar de origen y la edad de nacimiento del primer hijo, como hitos en las biografías individuales que redefinen las características que asumen las condiciones de reproducción social de los sujetos.

Las trayectorias ocupacionales

En la Argentina los procesos de incremento en la segmentación del mercado de trabajo implicaron importantes cambios con tendencias previas establecidas, en las que amplios sectores de la población tuvieron acceso a la movilidad social ascendente (Germani 1962), especialmente en las clases medias y los sectores populares urbanos, en este sentido el acceso al sistema educativo y al mercado de trabajo constituyeron para las nuevas generaciones de jóvenes –cada vez más educadas y más activas desde el punto de vista económico- canales institucionalizados de movilidad social ascendente. Los cambios estructurales y las crisis económicas introdujeron una transformación que implicó una creciente fragmentación social, que impactó en las formas tradicionales de transición a la vida adulta, el pasaje del sistema educativo al mercado de trabajo dejó de ser un pasaje sencillo e institucionalizado para pasar a ser un proceso largo en el que se

sucedan momentos de precariedad laboral, inactividad y desempleo, y en el que no necesariamente el resultado final es la inserción en un empleo estable (Jacinto, 1999).

En este contexto, si consideramos el deterioro de las condiciones del mercado de trabajo que tendrían como consecuencia una mayor generación de excedentes de población cabría esperar que la cohorte más joven presente en relación a la más antigua una mayor proporción trayectorias estancadas en el segmento secundario o descendentes. Además podrían presentarse dos escenarios que si bien disímiles podrían sustentar la hipótesis de la existencia de una mayor segmentación, por una parte, las trayectorias de los distintos grupos definidos a partir de su condición de origen podrían hacerse más divergentes, por otra parte podrían converger pero no como producto de un mejoramiento de las condiciones en términos generales sino de una caída por parte de los componentes con orígenes más integrados en el mercado de trabajo.

En primer lugar, como se observa en el cuadro 1, a partir de las distribuciones marginales que existe una variación menor en relación a las trayectorias que se mantienen en posiciones estables favorable para la cohorte más joven (22% vs 19%). Esto indica que existe una proporción cercana a la quinta parte de la población que presenta trayectorias de cierta estabilidad en el segmento primario. El cambio más relevante parecería ser el que tiene lugar entre las trayectorias de movilidad del segmento secundario al primario y las de permanencia o caída en el segmento secundario. En este sentido, se destaca que de la primera cohorte a la segunda la categoría correspondiente a las trayectorias que representan un movimiento ascendente en términos de segmentos en el mercado de trabajo descienden 10pp., mientras que las trayectorias de permanencia o caída en el segmento secundario se incrementan en 7pp.

Si bien con esto se destaca la existencia del efecto regresivo que tiene sobre las trayectorias de inserción el cambio estructural, cabe destacar la alta proporción de trayectorias asociadas al segmento secundario que caracterizan a la primera cohorte. Si aceptamos el supuesto de que los recorridos ocupacionales representados a partir de las trayectorias responden a nivel agregado a una lógica institucional que excede las particularidades de los recorridos biográficos individuales y que define las lógicas de inclusión y exclusión socio-ocupacional, es pertinente destacar que la población analizada presenta una amplia proporción de trayectorias de exclusión laboral de

manera previa al proceso de apertura y reestructuración económica que tendría lugar a mediados de los años 70.

Diversos estudios a nivel latinoamericano, comenzaron a partir de la década del 60 a hacer hincapié en las limitaciones que presentaba el modelo de industrialización desarrollista para integrar a toda la población activa a las actividades productivas en los sectores de mayor productividad. Si bien para el caso argentino tanto el tamaño como la composición del sector informal presentaban características que en términos generales permitían establecer diferencias con gran parte de los países de América Latina (Persia 2010), también se destacan cambios que en la segunda etapa del proceso sustitutivo tenderían a impactar en la capacidad de absorción productiva de la fuerza de trabajo (Marshall, 1981; Torrado, 1994).

La alta proporción de trayectorias ligadas al segmento secundario que se observa en los datos analizados parece ir en la misma dirección que estos planteos, el análisis de las trayectorias en términos del tipo de actividades laborales realizadas en relación a la pertenencia a segmentos del mercado de trabajo constituye una herramienta de interés ya que permite no solo captar posiciones ocupacionales sino recorridos inscriptos en ámbitos productivos e institucionales diferenciados que en sí implican la existencia de mecanismos de reproducción de las oportunidades de acceso a empleos en el segmento primario.

Cabe destacar sin embargo que si por una parte la importante presencia de trayectorias precarias para la cohorte más antigua constituyen un aspecto relevante, no alcanza para definir totalmente la evolución de ese período ya que los movimientos ascendentes representan a un tercio de la distribución por lo que la reproducción en el segmento secundario presenta un rasgo sumamente relevante pero parcial, fundamentalmente al tener en cuenta el desempeño de la segunda cohorte que pierde como mencionamos anteriormente una importante cantidad de casos en trayectorias ascendentes.

Cuadro 1. Trayectorias ocupacionales por origen social según cohorte de ingreso al mercado de trabajo

			Origen social		Total
			Origen social Bajo Marginal	Origen social Bajo Integrado – Medio	
Ingreso al Mercado de trabajo durante Régimen ISI	Trayectoria	Se mantiene en ocupaciones no precarias	9 7,4%	30 34,9%	39 18,8%
		Pasa de ocupaciones precarias a no precarias	36 29,5%	29 33,7%	65 31,3%
		Permanece o cae a ocupaciones precarias	77 63,1%	27 31,4%	104 50,0%
	Total	122 100,0%	86 100,0%	208 100,0%	
Ingreso al Mercado de trabajo bajo el Régimen de apertura y ajuste	Trayectoria	Se mantiene en ocupaciones no precarias	9 8,3%	37 36,3%	46 21,9%
		Pasa de ocupaciones precarias a no precarias	26 24,1%	18 17,6%	44 21,0%
		Permanece o cae a ocupaciones precarias	73 67,6%	47 46,1%	120 57,1%
	Total	108 100,0%	102 100,0%	210 100,0%	

Elaboración propia en base a relevamiento PCEyDS. Foncyt 33737

A su vez, no es menos relevante el análisis comparativo de las trayectorias según las condiciones sociales de origen para cada cohorte. Este análisis permite dar cuenta de en qué medida hubo continuidades o rupturas en la incidencia del origen social sobre el tipo de trayectoria de inserción socioocupacional.

Se destaca en primer lugar que los que tienen origen social medio o bajo integrado son los que mayores posibilidades tienen de tener trayectorias de estabilidad o permanencia en el segmento primario para los dos períodos, si bien para el segundo la distancia en relación a los que tienen origen social marginal se achica levemente, la proporción de los que tienen trayectorias que se inician y terminan en el segmento primario es 4 veces mayor para los que tienen origen social medio o bajo integrado que para los de origen marginal.

Como señalamos anteriormente el cambio más importante entre las cohortes en relación al tipo de trayectorias se da entre las categorías ascendentes y las de permanencia o caída en el segmento secundario. Ahora bien, si analizamos que es lo que sucede para cada grupo definido a partir de sus condiciones sociales de origen lo que se observa es

que si bien la segunda cohorte experimenta en términos generales un empeoramiento que atribuimos al cambio de las condiciones estructurales, los que tienen origen más bajo caen menos que los que provienen de hogares de origen social medio o bajo integrado. En otras palabras, se estaría ante un escenario en el que los sujetos provenientes de hogares que se encontraban integrados al segmento primario del mercado de trabajo terminan cayendo o no pudiendo ascender de ocupaciones en el segmento secundario del mercado de trabajo, como sucede con la cohorte más antigua. En otros términos, se podría sostener que la reproducción en el segmento secundario se expresa en parte por un reforzamiento de las barreras que impiden trayectorias ascendentes que comienzan en las posiciones precarias del segmento secundario y esto se manifiesta de manera más fuerte para los que tienen un origen social no marginal. Cabe destacar que los que tienen origen social marginal empeoran sus condiciones pero lo harían en menor proporción debido a que ya parten de un piso alto si tenemos en cuenta que para la primer cohorte el 63% de los casos permanecieron en ocupaciones del segmento secundario o cayeron en el, mientras que para la cohorte más joven casi 7 de cada 10 se encontraba en esta situación.

La incidencia de los eventos del curso de vida sobre las trayectorias

En este punto abordaremos algunos aspectos vinculados a los efectos que tuvieron distintos eventos sobre las trayectorias laborales en el largo plazo. La posibilidad de contar con esta información retrospectiva nos permite problematizar la relación que puede existir entre la forma y el momento de ocurrencia de eventos determinantes en la trayectoria personal como el ingreso al mercado de trabajo o la edad de salida del hogar con la forma que asumen las trayectorias ocupacionales.

El análisis de las transiciones marcadas por distintos eventos relevantes en el curso de vida permitiría entonces dar cuenta de procesos de acumulación de desventajas que pueden obstaculizar los procesos de formación de la fuerza de trabajo y la conformación de trayectorias calificantes. La entrada temprana en el mercado de trabajo o el abandono temprano del hogar de origen suelen ser factores citados en este sentido. Las transiciones tempranas, más comunes en sectores populares, podrían tener bajo ciertas condiciones estructurales efectos negativos a largo plazo, aportando para la reproducción de las condiciones de origen (Torrado, 1995).

La entrada temprana al mercado de trabajo tiende a dificultar la permanencia en el sistema educativo, a su vez dicha entrada tiende a darse muy mayoritariamente en

posiciones precarias caracterizadas por la inestabilidad y las bajas posibilidades de acumular experiencia laboral capitalizable en un mercado de trabajo cada vez más excluyente, por lo que cabría esperar que a medida que las edades de ingreso al mercado de trabajo sean más bajas, la chance de que esto incida en la trayectoria posterior sea mayor. En la tabla 1 se observa que en términos generales los eventos que marcan transiciones en el curso de vida tienen lugar de manera previa para los que conforman el grupo definido por origen social marginal. Por otra parte, al analizar la evolución entre las generaciones no necesariamente tiene lugar el incremento de edad media de ocurrencia, al menos no en todos los eventos. Se destaca en este sentido que si bien sí se produce un incremento en la edad media del primer empleo, donde se observa un acercamiento entre los grupos de distintos orígenes sociales, no se observan diferencias entre generaciones al analizar la edad media de salida del hogar de origen. A su vez, también resulta llamativa la baja en la edad media en la que tiene lugar el nacimiento del primer hijo, tanto para los de origen bajo marginal, como medio o bajo integrado.

Tabla 1. Media de edad de eventos del curso de vida para grupos definidos por origen social y cohorte.

	Edad salida del hogar	Edad primer trabajo	Edad nacimiento primer hijo
	Media	Media	Media
Origen medio o bajo integrado ISI	23	14	26
Origen medio o bajo integrado R apertura	22	17	25
Origen bajo marginal ISI	19	12	25
Origen bajo marginal R Apertura	19	16	22

Elaboración propia en base a relevamiento PCEyDS. Foncyt 33737

A partir de un análisis factorial se construyeron dos grupos a partir de las edades en las que tuvieron lugar los eventos. Los grupos se construyeron a utilizando el cluster como técnica de clasificación donde se constituyeron dos grupos lo más homogéneos posibles en su interior y lo más heterogéneos posibles entre sí.

	Transiciones Cluster en dos categorías	
	Grupo 1	Grupo 2
	Media	Media
Edad primer trabajo	14	15
Edad salida del hogar	17	22
Edad nacimiento primer hijo	20	27

Los dos grupos obtenidos muestran una notable heterogeneidad entre sí en las edades de salida del hogar de origen y la del nacimiento del primer hijo, las edades medias de inicio de la vida activa muestran también diferencias aunque no aparecen tan pronunciadas como en los otros casos.

El efecto de las transiciones tempranas agrupadas de esta manera sobre las trayectorias ocupacionales se observa en el cuadro 2 y revela que el grupo 1 que es el que registra los eventos de manera más temprana es el que en peores condiciones se encuentra en relación a las posibilidades de su trayectoria, en este sentido en este grupo, casi 7 de cada 10 componentes tiene trayectorias estancadas en la informalidad. El análisis de la asociación simple entre estas dos variables llevaría a considerar que existe relación entre las condiciones del curso de vida y las posibilidades de acceder a mejores posiciones laborales.

Cuadro 2. Trayectorias en el mercado de trabajo por transiciones.

	Transiciones Cluster en dos categorías		Total
	1,00	2,00	
Trayectoria 3 categorías			
Se mantiene en ocupaciones no precarias	18 10,6%	65 26,1%	83 19,8%
Pasa de ocupaciones precarias a no precarias	40 23,5%	73 29,3%	113 27,0%
Permanece o cae a ocupaciones precarias	112 65,9%	111 44,6%	223 53,2%
Total	170 100,0%	249 100,0%	419 100,0%

La proporción de trayectorias que se mantiene en posiciones no precarias del grupo 2 más que duplica las del grupo 1 y también son algo mayores las trayectorias ascendentes desde el segmento secundario al primario.

Factores determinantes de las trayectorias ocupacionales

En los apartados anteriores se corroboró la existencia de asociaciones simples entre las trayectorias ocupacionales y los cambios en las condiciones estructurales del mercado de trabajo, a su vez también se presentaron datos que parecen indicar la existencia de relación entre el origen social y la ocurrencia temprana de dos tipos de eventos del curso de vida con las posibilidades de inserción en el segmento primario del mercado de trabajo. Sin embargo no conocemos los efectos netos de cada uno de estos aspectos sobre las trayectorias analizadas. En este sentido se propone el análisis de un modelo multivariado de regresión logística que permita dar cuenta de en qué medida al controlar por el resto de los factores, cada uno de estos determinantes tienen incidencia sobre las posibilidades de incorporarse al segmento primario del empleo. En la Tabla 2 se presentan las variables que se incorporaron al modelo.

Tabla 2. Modelo de Regresión logística

Variables	Categorías
Variable dependiente	
Trayectoria	0 = Trayectorias estables o ascendentes al segmento secundario 1 = Trayectorias estables o de caída en el segmento secundario
Variables Independientes	
Pertenencia a la cohorte ISI y origen medio o bajo integrado Pertenencia a la cohorte ISI y origen bajo marginal Pertenencia a la cohorte Apertura y origen medio o bajo integrado	
Transiciones tempranas	0 = Cluster en base a factorial de edades más tempranas de eventos 1 = Cluster en base a factorial de edades más tempranas de eventos
Nivel educativo	0 = Secundario completo y más 1 = Hasta Secundario Completo
Sexo	0= Hombre 1= Mujer
Localidad de nacimiento	0 = Capital y Conurbano 1 = Otras provincias o países limítrofes

Se observa en la tabla de clasificación (Tabla 2) que el modelo tiene un porcentaje global cercano al 64% por lo que se podría afirmar que cuenta con una bondad de ajuste aceptable.

Tabla de clasificación

Observado		Pronosticado			
		Trayectoria final 2 categorías		Porcentaje correcto	
		1,00	2,00		
Paso 1	Trayectoria final 2 categorías	1,00	108	89	54,9
		2,00	64	155	70,8
	Porcentaje global				63,2

VARIABLES EN LA ECUACIÓN

	B	E.T.	Wald	GI	Sig.	Exp(B)
O Medio o bajo integrado Cohorte ISI	1,024	,343	8,913	1	,003	2,786
O Bajo Marginal Cohorte ISI	,474	,279	2,872	1	,090	1,606
O Medio o bajo integrado Cohorte AP	,986	,344	8,212	1	,004	2,679
Nivel educativo	-,259	,321	,648	1	,421	,772
Sexo	-,700	,272	6,639	1	,010	,497
Localidad de nacimiento	-,274	,214	1,643	1	,200	,760
Transiciones factorial	,462	,224	4,249	1	,039	1,587
Constante	-1,241	,662	3,518	1	,061	,289

El análisis de los coeficientes de regresión estaría indicando que el origen social tuvo una fuerte incidencia a la hora de predecir las posibilidades de experimentar trayectorias positivas. Sin embargo, el efecto cohorte también tuvo peso, los sujetos que compusieron el grupo de origen social marginal y que ingresó al mercado de trabajo en la etapa previa a los cambios estructurales que determinaron las medidas de apertura económica y ajuste estructural, tuvieron un 60% más de probabilidades de experimentar trayectorias positivas que el grupo de similar origen social pero de la cohorte más joven. También se destaca el peso que tuvo sobre las trayectorias el hecho de haber tenido transiciones tempranas, donde experimentar los eventos del curso de vida que marcan transiciones más temprano representa un 60% más de posibilidades de tener trayectorias precarias. El nivel educativo y la localidad de origen constituyen factores que pierden capacidad explicativa al incluir, fundamentalmente el origen social en el modelo.

Conclusiones

El objetivo central de este trabajo fue analizar en qué medida el cambio en el régimen de acumulación afectó las trayectorias de inserción laboral de un conjunto de trabajadores pertenecientes a los sectores populares.

Entendemos que el aporte de la mirada longitudinal en clave comparativa residía en poder dar cuenta de la forma en la que distintos conjuntos de individuos experimentaron de manera diversa el proceso de inserción ocupacional. Teniendo en cuenta que la característica dinámica del proceso permite visualizar parte de un aspecto de la reproducción social, concretamente la reproducción de la desigualdad en el acceso a oportunidades laborales, se seleccionaron un conjunto de dimensiones que permiten segmentar la población en base a la heterogeneidad de sus condiciones de origen y de otros aspectos de sus trayectorias vitales.

En primer lugar se destaca la importancia de los factores explicativos seleccionados. Sin embargo, el efecto del cambio estructural es menor al esperado, consideramos que una posible explicación esté asociada al perfil de la población analizada. La importante presencia de sujetos con orígenes en los estratos marginales y la evolución de sus trayectorias permitiría sostener la hipótesis sobre la presencia del fenómeno de la reproducción intrageneracional de la vulnerabilidad laboral previa al régimen aperturista. Cabe destacar no siendo una muestra representativa de la población general, al focalizar en los sectores populares los procesos hallados resultan consistentes con distintos procesos a los que la bibliografía hace referencia, como por ejemplo la desigualdad que generaron los procesos de concentración en la última etapa del modelo de industrialización por sustitución de importaciones, que habrían comenzado a generar mayores dificultades para la absorción productiva de la fuerza de trabajo. Se destacan las transformaciones en las trayectorias de la población con orígenes en los estratos medios y bajos integrados, esto también es consistente con los datos sobre la nueva pobreza y el deterioro de las condiciones del mercado de trabajo. La preponderancia del origen social como factor explicativo está asociada a la persistencia en la precariedad de las trayectorias de los que provienen de condiciones de menor integración.

Finalmente la introducción de elementos relativos a los eventos del curso de vida aportan una mirada que puede resultar de interés para evaluar las condiciones en las que se reproducen las condiciones citadas. En principio se destaca que si al controlar por las

condiciones de origen y los cambios en la estructura social, estas contribuyen como factor explicativo de las trayectorias laborales, poner el foco en las mismas podría aportar elementos de interés para dar cuenta de los mecanismos de reproducción de las condiciones de vulnerabilidad ocupacional.

Bibliografía

Beccaria, L. y F. Groisman (2005) “Las familias ante los cambios en el mercado de trabajo” en Beccaria, L. y R. Mauricio (eds.) Mercado de trabajo y equidad en Argentina, Buenos Aires: Prometeo-UNGS.

Beccaria, L. y Groisman, F. (eds)(2009) Argentina desigual, Ed. UNGS-Prometeo.

Beccaria, Luis y López, Nestor (1996) "Notas sobre el comportamiento del mercado de trabajo urbano", en Beccaria y López (Comp.), Sin trabajo. Las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina, Unicef/Losada, Buenos Aires.

Elder, G. H. Jr. (1994), “Time, Human Agency, and Social Change: Perspectives on the Life Course”, en *Social Psychology Quarterly* 57(1).

Gordon, D. Edwards, R. y Reich, M. (1986): Trabajo Segmentado, Trabajadores Divididos. La transformación histórica del trabajo en los Estados Unidos. ed. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid 1986.

GUTIERREZ, Alicia (2004): Pobre: Como siempre... Estrategias de Reproducción social en la pobreza- Edit.Ferreya- Córdoba-Argentina-ISBN N°987-1110-12-x

Jacinto, Claudia. 1999. Programas de educación para jóvenes desfavorecidos: Enfoques y tendencias en América Latina, París, UNESCO- IIEP.

JACINTO, C. (2010). “Introducción. Elementos para un marco analítico de los dispositivos de inserción laboral de jóvenes y su incidencia en las trayectorias” en C. JACINTO (comp.) La construcción social de las trayectorias laborales de jóvenes. Políticas, instituciones, dispositivos y subjetividades, Teseo: Buenos Aires.

Lindenboim J. (ed) (2009) “Trabajo, Ingresos y Políticas en Argentina” Eudeba. Buenos Aires.

Maceira, Verónica (2009) “Segmentación, fuerza de trabajo excedente y programas de empleo en el Área Metropolitana: un estudio a través de trayectorias socio-

ocupacionales”. Población y Sociedad. Revista Regional de Estudios Sociales. Universidad Nacional de Tucumán. Facultad de Ciencias Económicas. Número 16. Año 2009.

Marshall, A. (1981). El mercado de trabajo en el capitalismo periférico: el caso de Argentina. Cuadernos de PISPAL, El Colegio de México, 1981

Martin Criado, E. (2005) La construcción de los problemas juveniles, en Nomadas Núm 23, Universidad Central, Bogotá Octubre de 2005.

Monza, A.(1993) “La situación ocupacional en la argentina. Diagnóstico y perspectivas”, en Desigualdad y exclusión, Comp.: Minujin, UNICEF, Lozada, Buenos Aires, 1993.

Neffa, Julio César (Dir) (2008) Desempleo, pobreza y políticas sociales. Fortalezas y debilidades del Plan Jefes y Jefas de Hogar Desocupados. Buenos Aires, Miño y Dávila/CEIL-PIETTE/Trabajo y Sociedad, 2008, 190 pág., ISBN978-84-96571-89-1.

Pérez, Pablo (2008). La inserción ocupacional de los jóvenes en un contexto de desempleo masivo. El caso argentino entre 1995 y 2003. Miño y Dávila. Buenos Aires.

PERSIA, Juliana (2010). «El desempeño del Sector Informal Urbano en el último cuarto del siglo XX», en BUSSO, Mariana y PÉREZ, Pablo (coords.). La corrosión del trabajo. Estudios sobre informalidad y precariedad laboral. Miño y Davila/Trabajo y Sociedad/CEIL-PIETTE, Buenos Aires.

PIORE, M. (1983): Notas para una teoría de la estratificación del mercado de trabajo, en Luis Toharia: El mercado de trabajo: teoría y aplicaciones(Compilador). Madrid: Alianza Universidad.

Pok, C. y A. Lorenzetti (2004), “Los perfiles sociales de la informalidad en Argentina”, Documento presentado en el taller Informalidad y género en la Argentina, Centro Cultural de la Cooperación, 28 de mayo de 2004.

Przeworski, A. (1982): “Teoría sociológica y el estudio de la población: reflexiones sobre el trabajo de la comisión de población y desarrollo en CLACSO”, En reflexiones teórico metodológicas sobre las investigaciones en población, CLACSO-El Colegio de México, México.

Rubery, J. y F. Wilkinson,(1981) "Outwork and segmented labour markets", en F. Wilkinson (ed.), *The Dynamics of Labour Market Segmentation*, Londres, Academic Press, 1981, pp. 115-132

SALVIA, AGUSTÍN (comp.). (2008). *Jóvenes promesas. Trabajo, educación y exclusión social de jóvenes pobres en la Argentina*, Buenos Aires, Universidad de Buenos Aires- miño Dávila.

Salvia A. (2012) "La Trampa Neoliberal" Eudeba. Buenos Aires. Argentina. 2012.

Salvia, A. y Tissera, S. (2000): "Heterogeneidad y Precarización de los Hogares Asalariados en la Argentina Durante la Década del 90", en Lindenboim, J. (comp.): *Crisis y Metamorfosis del Mercado de Trabajo. Parte 1. Reflexiones y Diagnóstico*, Cuadernos del CEPED 4, CEPED, Facultad de Ciencias Económicas, UBA.

SALVIA ,Agustín, Luciana FRAGUGLIA y METLIKA Ursula, 2006, "¿Disipación del desempleo o espejismos de la Argentina post devaluación?", *Revista Laboratorio*, (Buenos Aires) Año VII - Número 19 - Otoño/Inv 2006.

Saravi G. (2006) "Biografías de exclusión. Desventajas y exclusión en Argentina" *Perfiles Latinoamericanos*. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. México.

Souza, Paulo y Tokman, Victor (1995); "El sector informal y la pobreza urbana en América Latina" en Tokman, V. (comp) *El sector informal en América Latina. Dos décadas de análisis*. Consejo Nacional para la Cultura y las Artes, México.

Spilerman, S. (1977). "Creerss, labor market structure and socioeconomic achievement", *American Journal of Sociology*, 83 (3), pp. 551-593.

Torrado, Susana (1994); *Estructura social de la Argentina: 1945-1983*. Ediciones de La Flor, Buenos Aires.

Torrado, Susana. (1995). "Vivir apurados para morir jóvenes". *Revista Sociedad* N° 11. Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Buenos Aires.

Torrado, Susana (2010) *El costo social del ajuste (Argentina, 1976-2002)*. Buenos Aires: EDHASA. 2010

Vallejos Edith, van Raap Vanina (2011) “Aproximaciones a las trayectorias de jóvenes marginalizados” Ponencia presentada en las IX Jornadas de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Buenos Aires.

Vernieres, M. (1997). *L'insertion professionnelle, analyse et débats*. Paris, Economica.