

The logo for Observatorio de la Deuda Social Argentina (ODSA), consisting of a blue square with the letters 'ODSA' in white, and a white arrow pointing to the right.

ODSA

Observatorio
de la Deuda
Social Argentina

Trayectorias laborales y previsionales en el mercado de trabajo de la Argentina actual (2010-2018)

María Rosa Cicciari
Integrante del Observatorio de la Deuda Social Argentina
Universidad Católica Argentina



CONGRESO NACIONAL DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS EN EL ESCENARIO ACTUAL.
Condiciones estructurales y alternativas frente a la crisis
BUENOS AIRES, 7, 8 Y 9 DE AGOSTO DE 2019

aset
ASOCIACIÓN ARGENTINA
DE ESPECIALISTAS EN
ESTUDIOS DEL TRABAJO

- El Observatorio de la Deuda Social Argentina, tiene entre sus objetivos el monitoreo de la evolución de la Deuda Social entendida como privaciones injustas que afectan el nivel de vida y las estructuras de oportunidades de integración social. El Enfoque de Derechos aparece como criterio válido para definir el marco normativo de la deuda social.
- El enfoque de Derechos remite a un conjunto amplio de Tratados Internacionales y a la propia Constitución Nacional que destacan el valor normativo de derechos económicos, políticos, sociales y culturales. Los derechos son inherentes al ser humano, universales, inalienables, absolutos e indivisibles, y obligan a que los Estados garanticen su cumplimiento.

- **La Encuesta de la Deuda Social Argentina surge de un diseño muestral probabilístico de tipo polietápico estratificado y con selección sistemática de viviendas, hogares y población en cada punto muestra (5760 hogares). Se complementa con un módulo de infancia que se aplica para todos los miembros del hogar menores de 18 años.**
- **El universo geográfico de la EDSA abarca a una serie de grandes y medianos aglomerados urbanos: Área Metropolitana del Gran Buenos Aires Córdoba Rosario Mendoza, Salta, Neuquén: Plottier - Cipolletti, Mar Del Plata, Salta, Tucumán y Tafí Viejo, Paraná, Resistencia, San Juan, Zárate, La Rioja, Goya, San Rafael, Comodoro Rivadavia, Ushuaia y Río Grande.**

PRESENTACIÓN

El objetivo de esta ponencia es abordar la problemática de la inserción laboral en un contexto de heterogeneidad estructural de los mercados de trabajo de Argentina, puesto en relación con la problemática de las trayectorias laborales y previsionales.

Se presta especial atención a las características sociodemográficas de la fuerza laboral (sexo y grupos de edad) y a la forma en que la segmentación laboral se complejiza al interior de los diferentes grupos de trabajadores (sector de inserción)

De manera más específica se indaga en:

- ✓ Participación en el Sistema de la Seguridad Social en general,
- ✓ Participación en el Sistema de la Seguridad Social por sexo,
- ✓ Participación en el Sistema de la Seguridad Social por edad laboral
- ✓ Participación en el Sistema de la Seguridad Social por sector de inserción.

- ✓ **EDSA Serie Bicentenario (2010-2016)**
- ✓ **EDSA Serie Agenda para la Equidad (2017-2018)**

- ✓ **Población de 18 años y más.**
- ✓ **Total País, aglomerados urbanos.**


- ✓ **Años 2010 a 2018**
 - **individuales**
 - **agrupados en bloques: 2010-2012 / 2013-2015 / 2016-2018**

VARIABLES INDEPENDIENTES

VARIABLE	CATEGORÍAS
Sexo	<ul style="list-style-type: none">• Varón• Mujer
Edad Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Jóvenes (18 a 34 años)• Adultos (35 a 59 años)• Mayores (60 años y más)
Sector de Inserción	<ul style="list-style-type: none">• Formal• Informal• Público

- **Participación en el Sistema de Seguridad Social:** incidencia de las situaciones laborales no registradas en el total de los ocupados, considerando la realización o no de aportes previsionales (en relación de dependencia y/o por cuenta propia)
- **Asalariados:** incidencia de las relaciones laborales no registradas en el total de asalariados, considerando la realización o no de aportes previsionales (trabajadores en relación de dependencia a los que no se les realizan aportes patronales)
- **No asalariados:** incidencia de las relaciones laborales no registradas en el total de los no asalariados, considerando la realización o no de aportes previsionales (trabajadores cuentapropistas, patrones o empleadores que no realizan aportes al Sistema de la Seguridad Social)

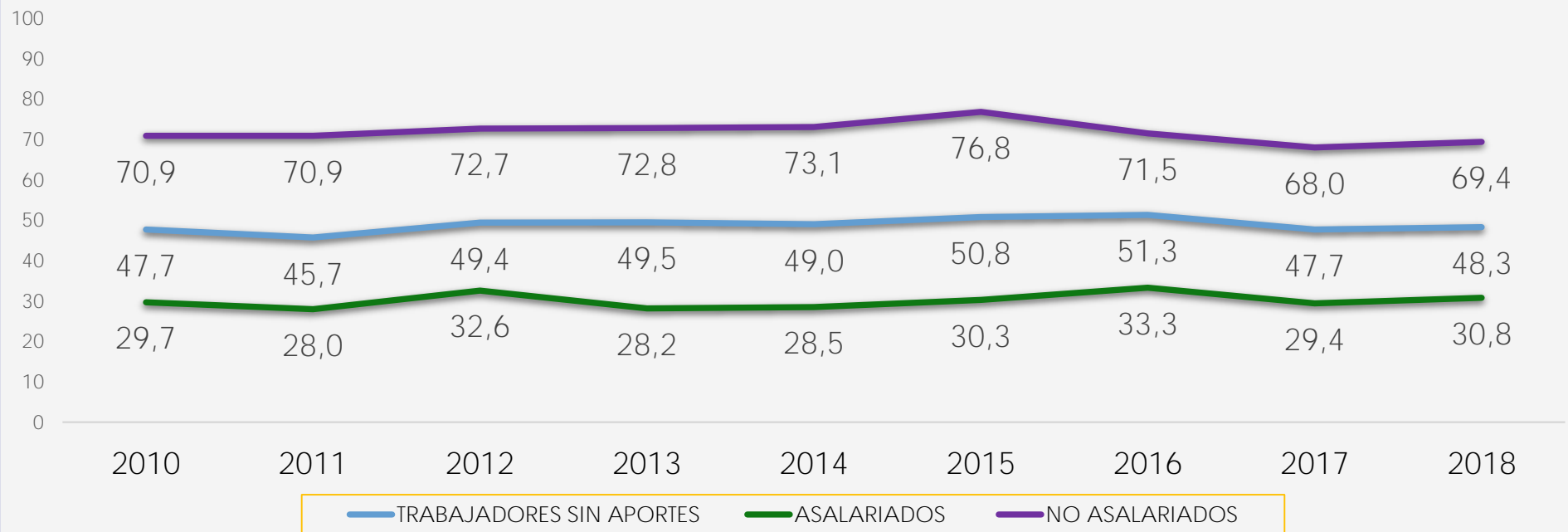
- ✓ HETEROGENEIDAD ESTRUCTURAL Y SEGMENTACION DEL MERCADO DE TRABAJO
- ✓ ENVEJECIMIENTO POBLACIONAL
- ✓ TRAYECTORIAS LABORALES Y PREVISIONALES, EN EL CONTEXTO ACTUAL



DATOS GENERALES DE
PARTICIPACION EN EL
SISTEMA DE LA
SEGURIDAD SOCIAL,

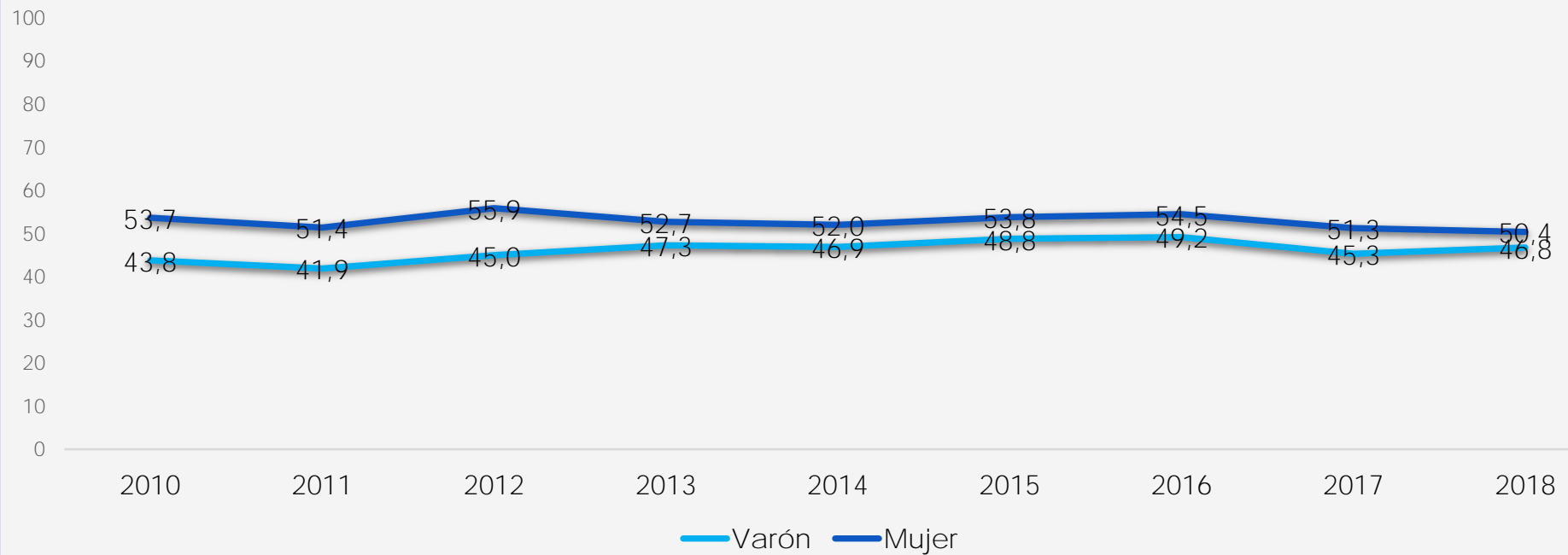
MERCADO DE TRABAJO

Participación en el Sistema de la Seguridad Social.
Total País, 2010-2018



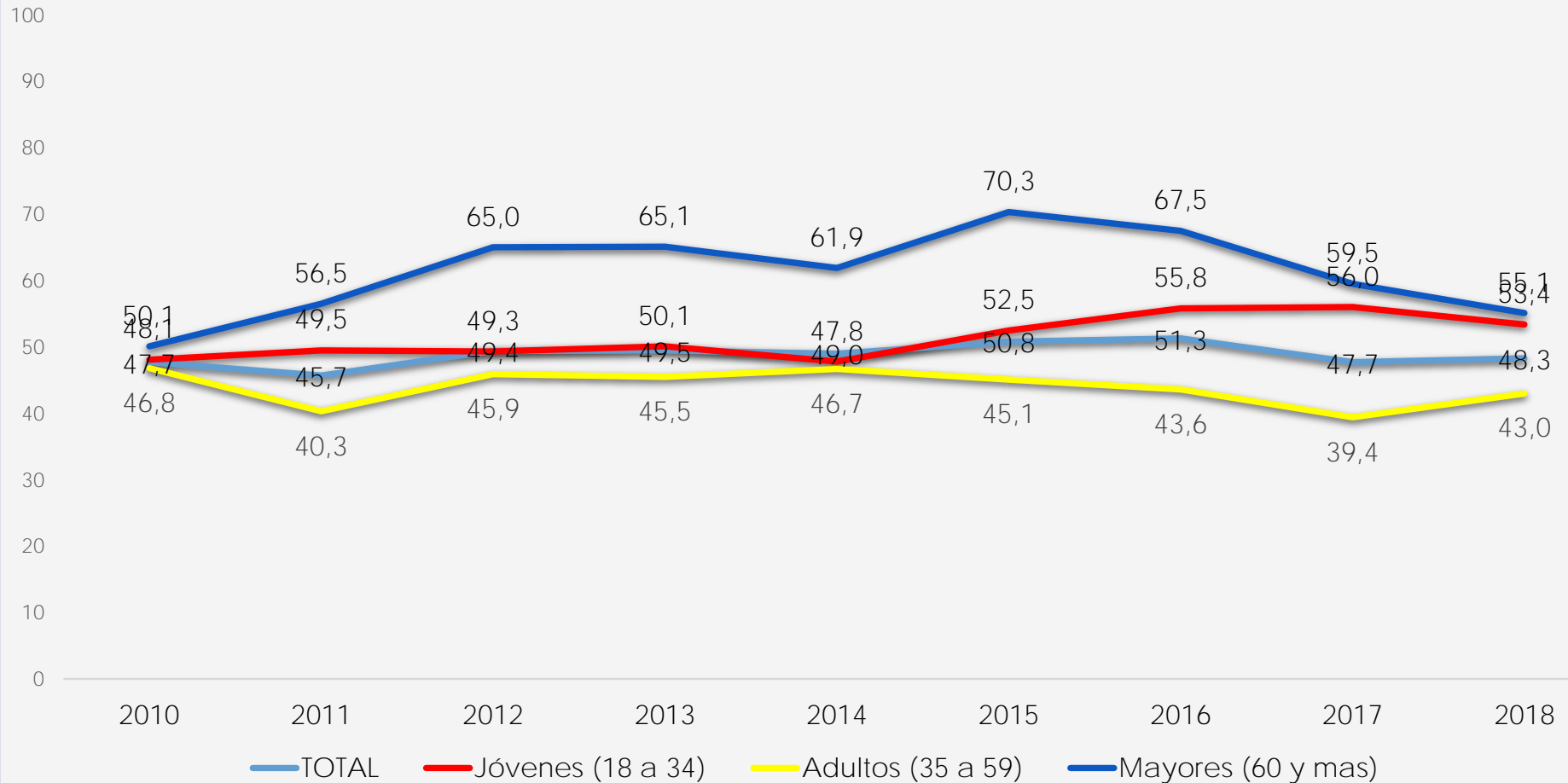
MERCADO DE TRABAJO

Trabajadores sin aportes en el Sistema de la Seguridad Social según Sexo, Total País, 2010-2018



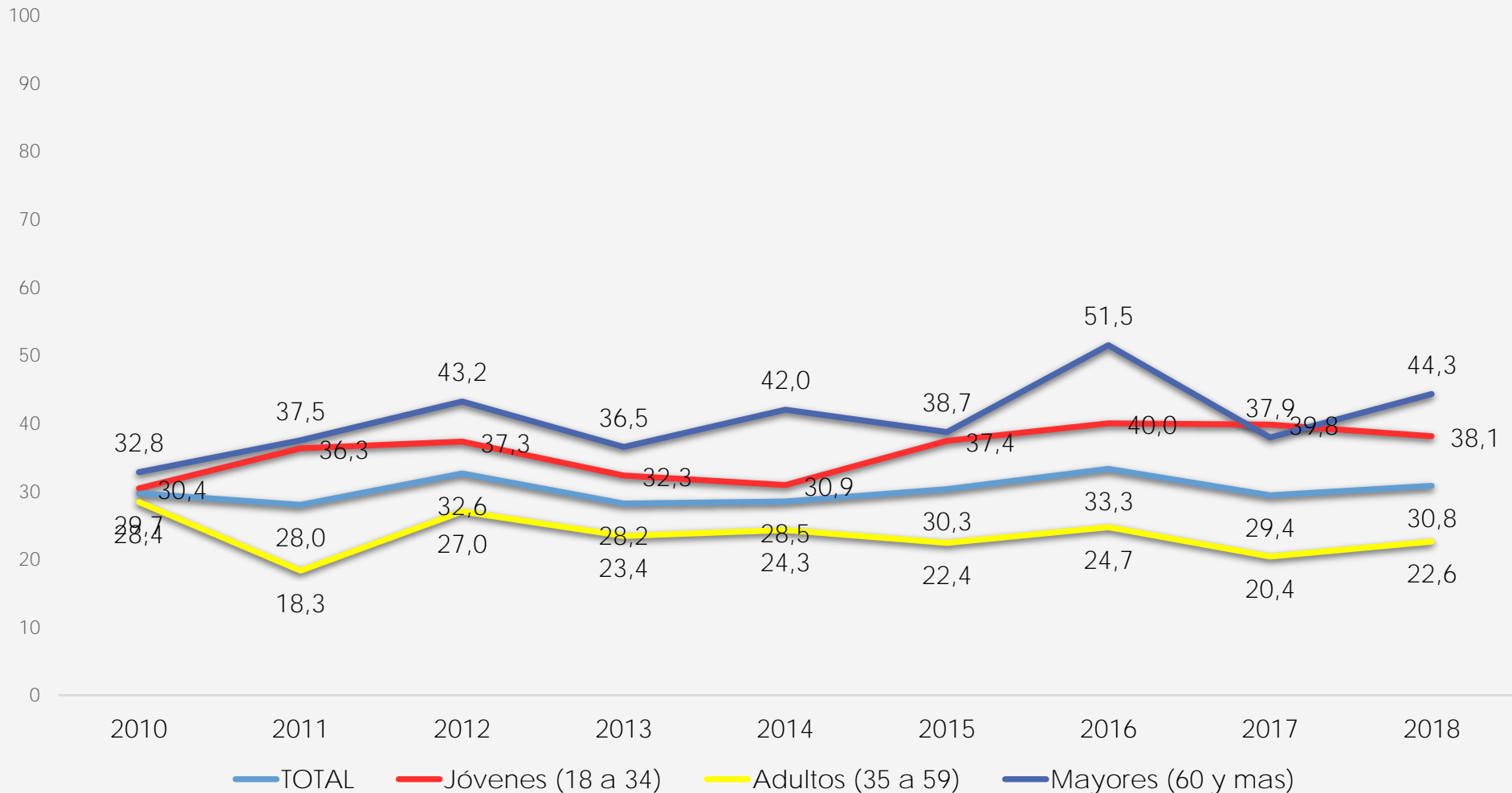
MERCADO DE TRABAJO

Trabajadores sin aportes en el Sistema de la Seguridad Social según
Edad Laboral.
Total País, 2010-2018



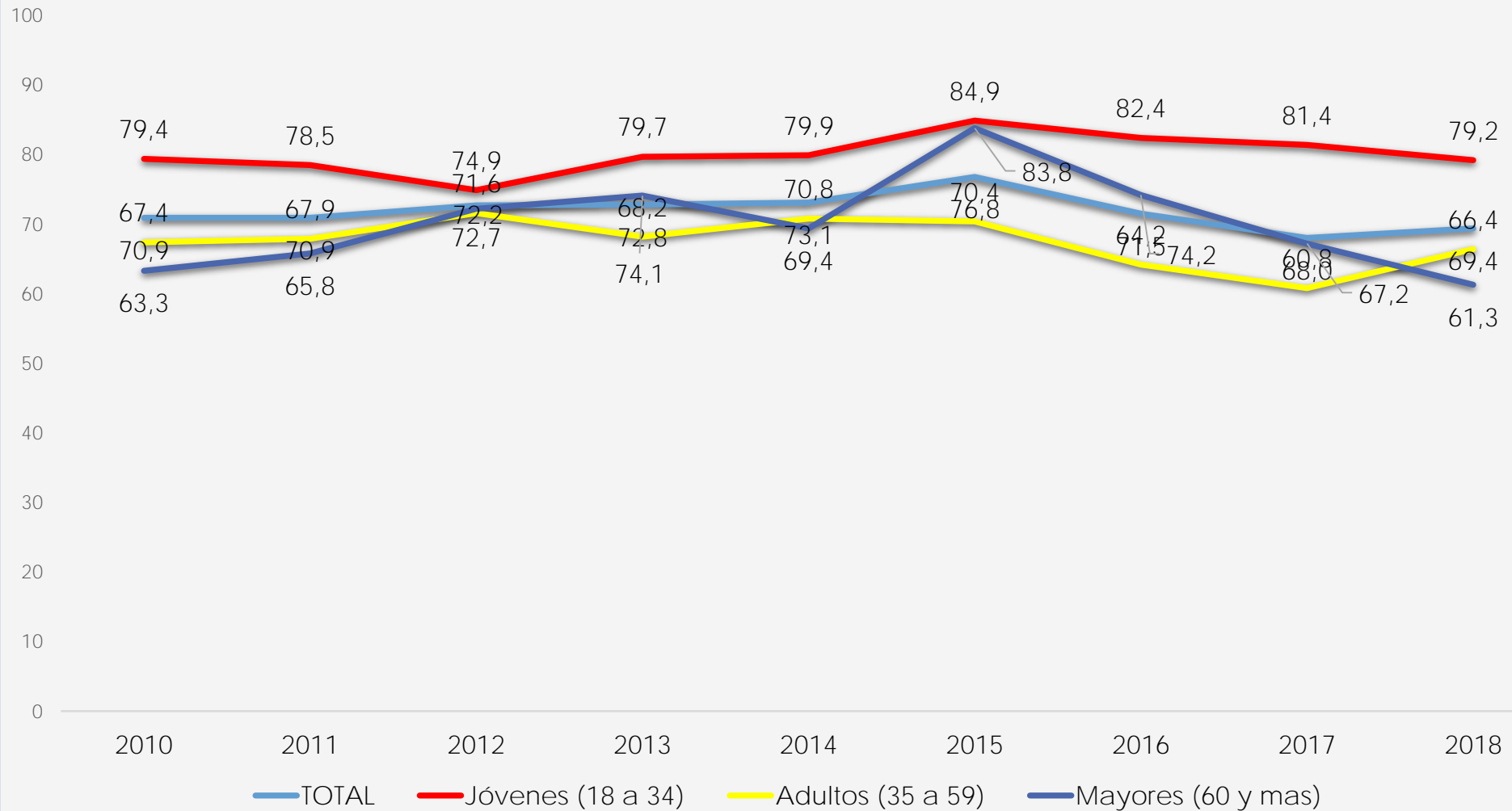
MERCADO DE TRABAJO

Asalariados sin aportes al Sistema de la Seguridad Social según Edad Laboral. Total País, 2010-2018



MERCADO DE TRABAJO

No Asalariados sin aportes al Sistema de la Seguridad Social según edad laboral . Total País, 2010-2018.

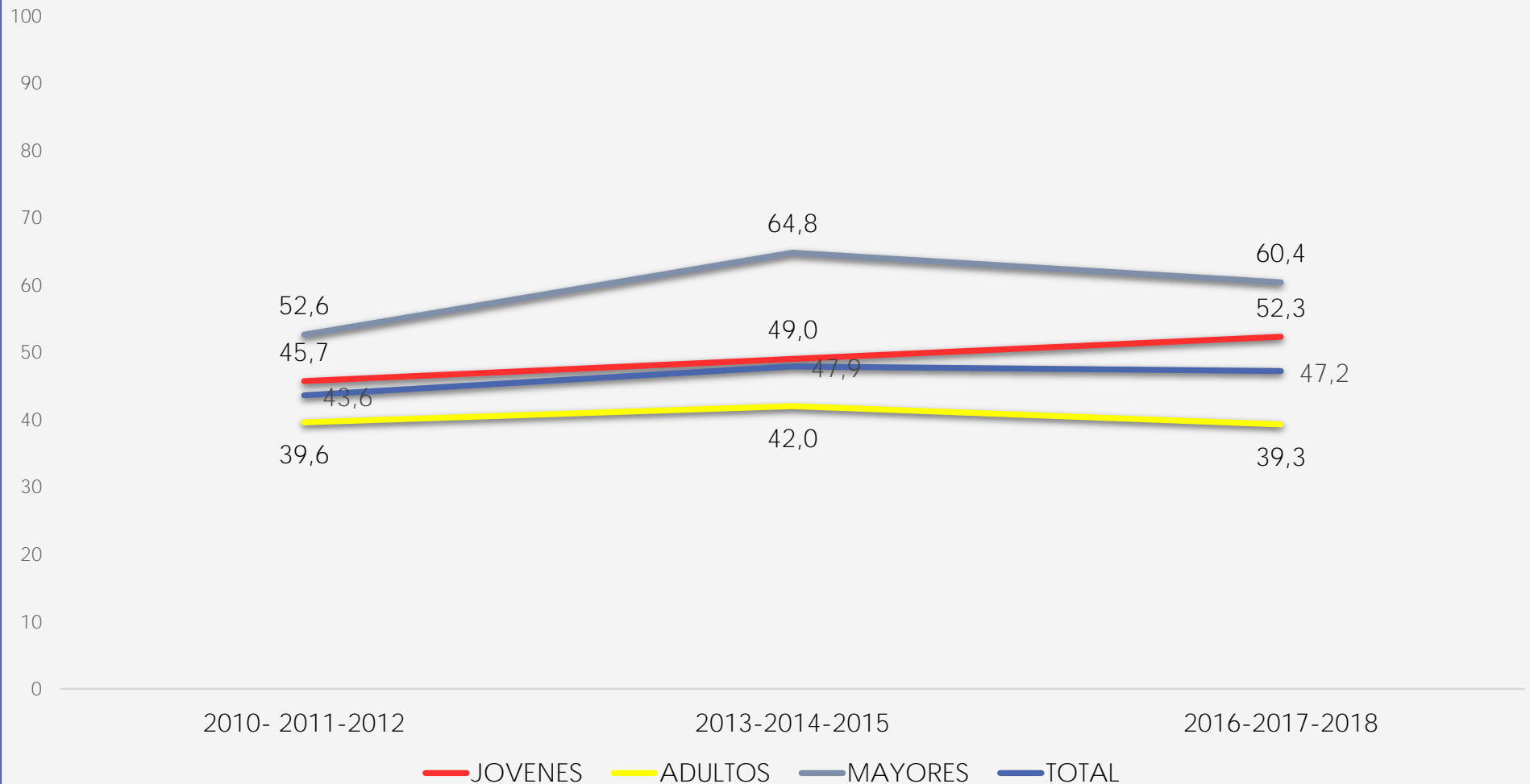




PARTICIPACIÓN EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL SEGÚN EDAD LABORAL

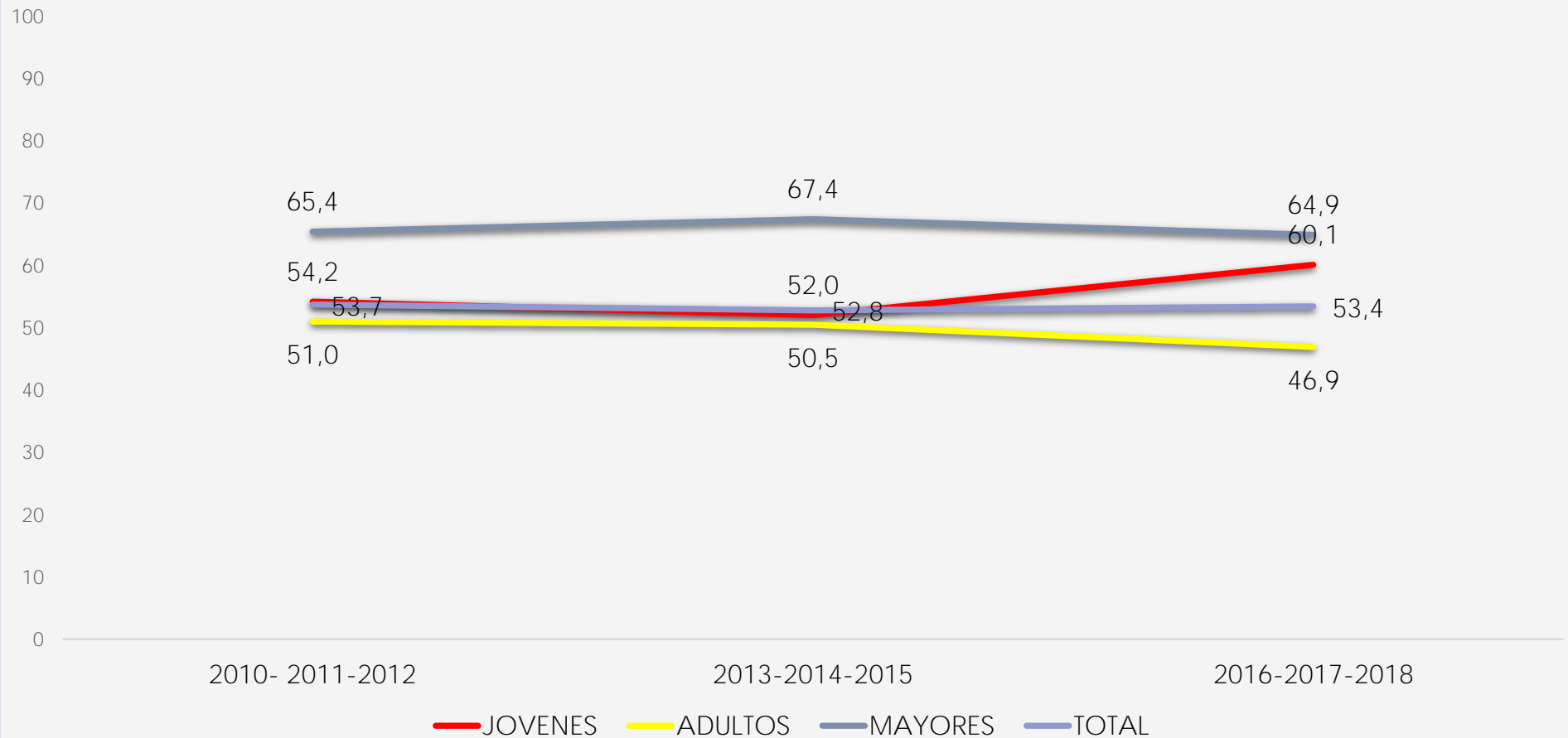
SEXO

No participación en el Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores Varones según edad laboral. Total País, 2010-2018, años agrupados.



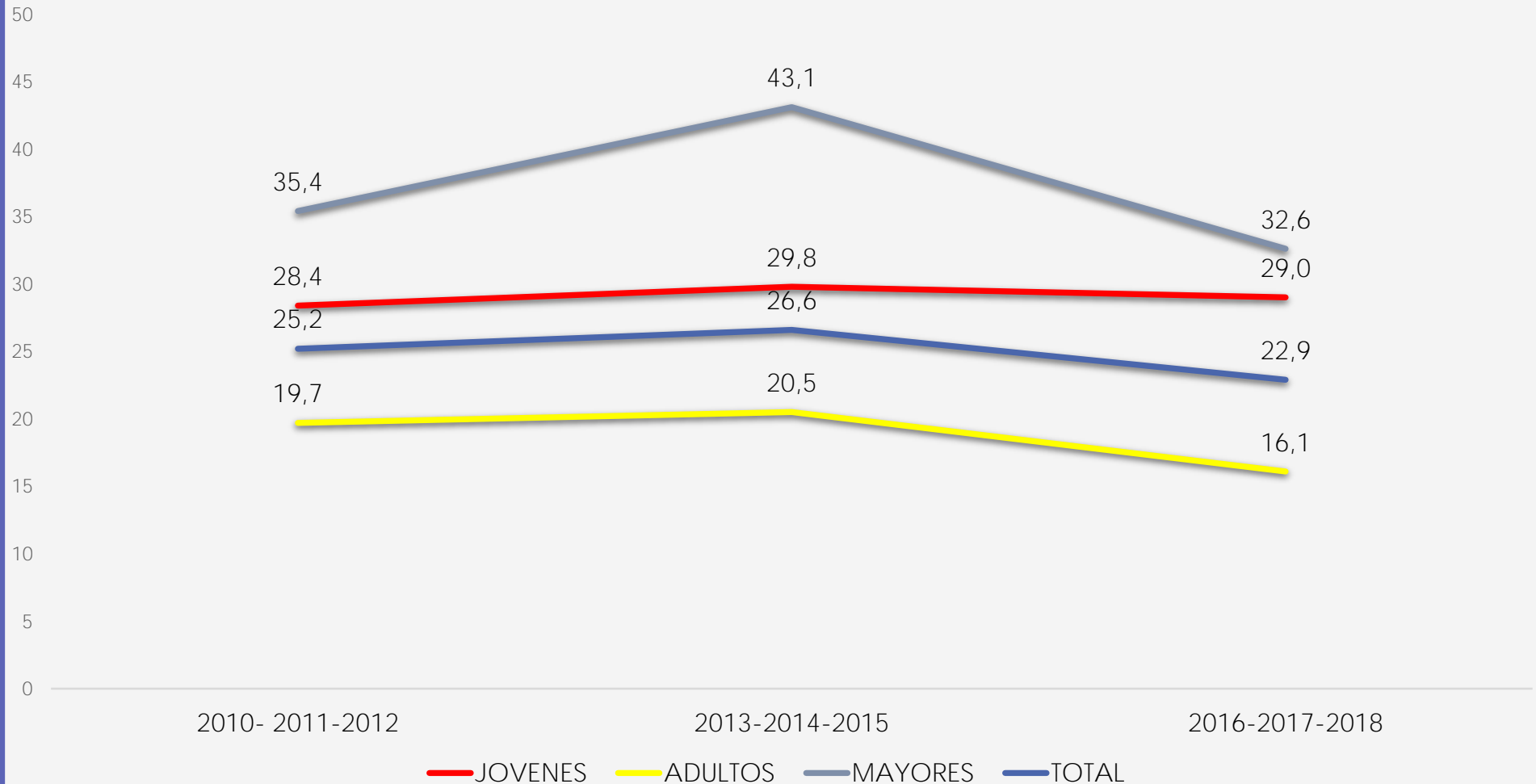
SEXO

No participación en el Sistema de la Seguridad Social de las trabajadoras Mujeres según edad laboral. Total País, 2010-2018, años agrupados.



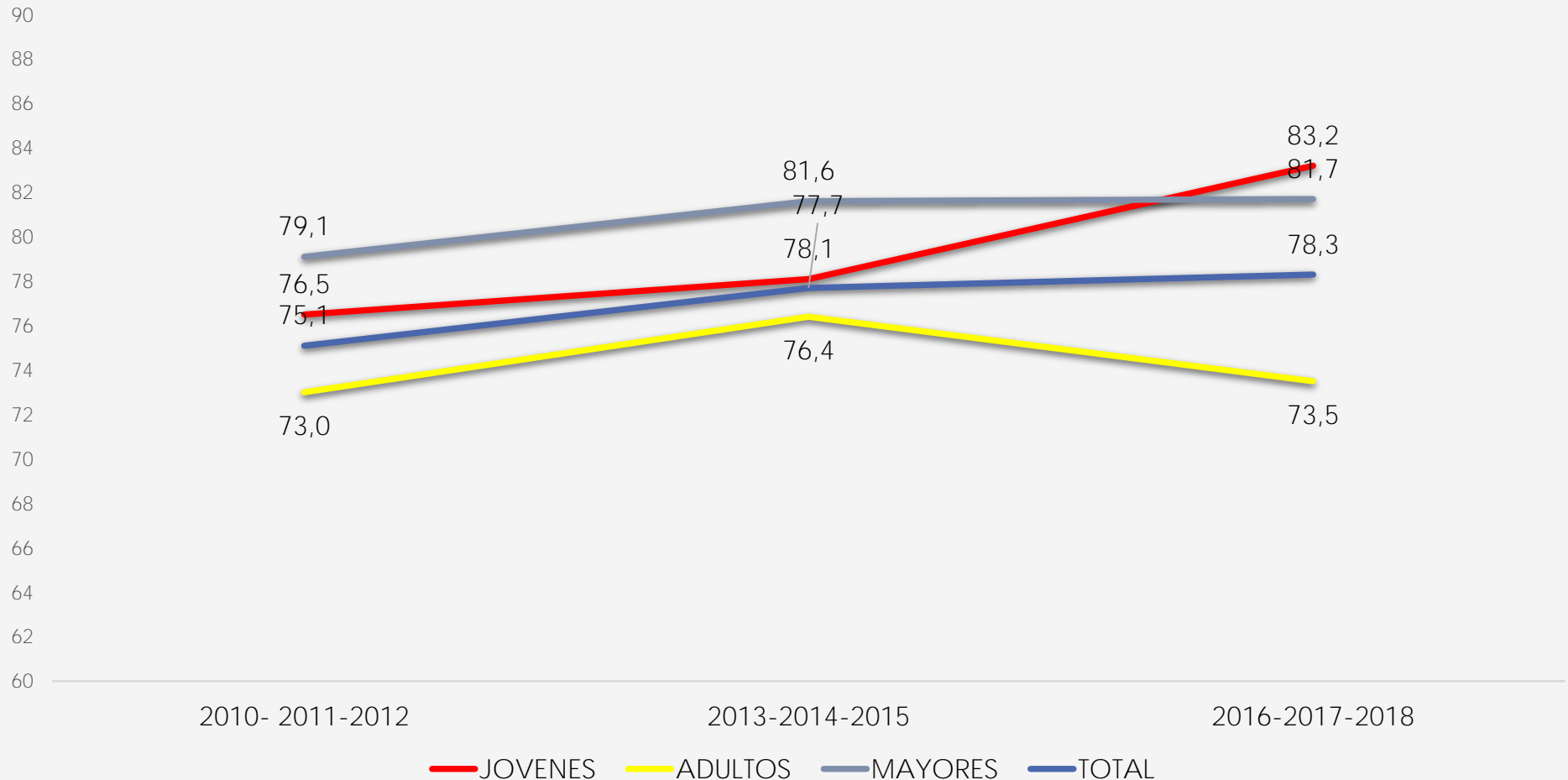
SECTOR DE INSERCIÓN

No participación en el Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores del Sector Formal según edad laboral. Total País, 2010-2018, años agrupados.



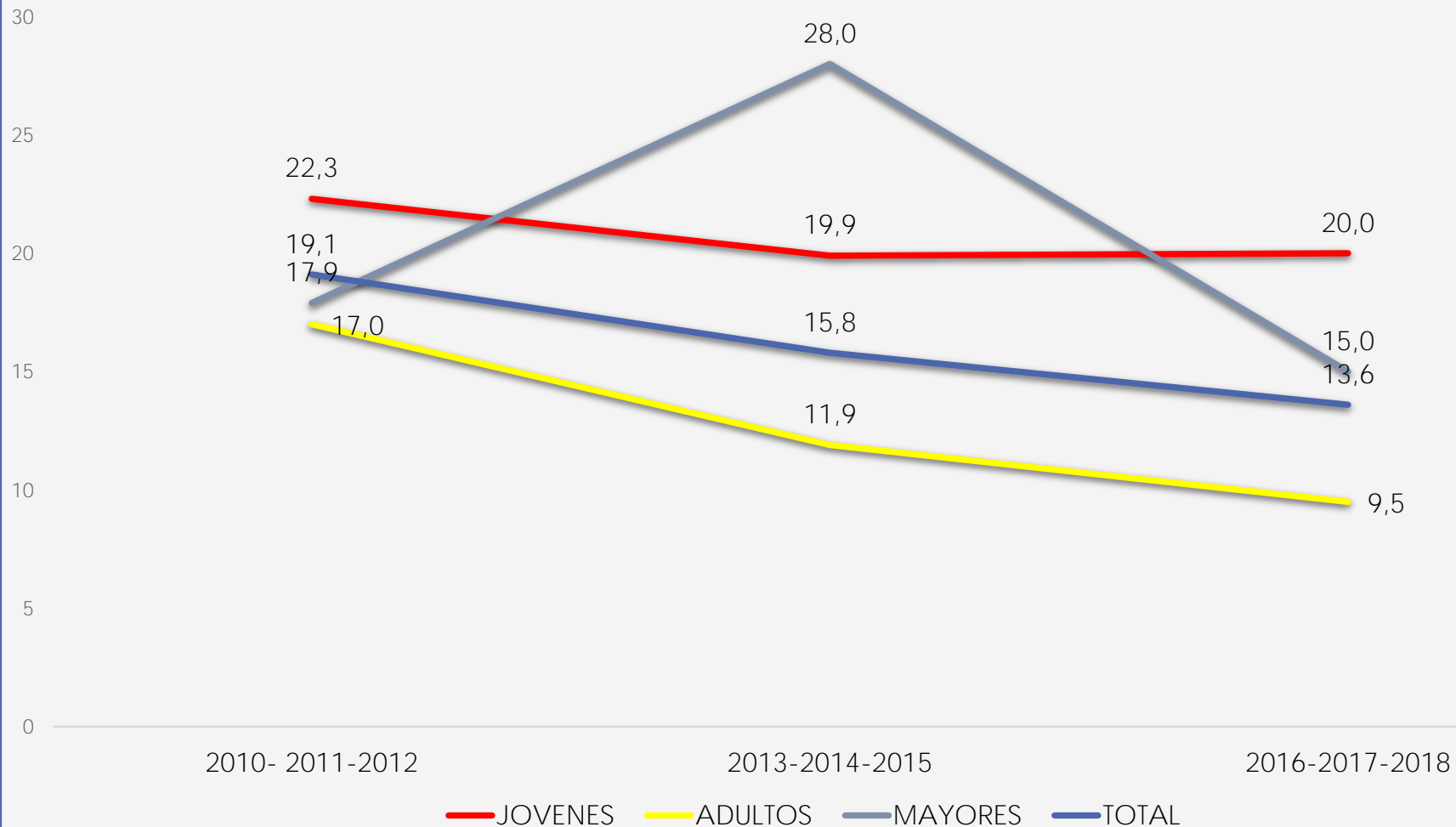
SECTOR DE INSERCIÓN

No participación en el Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores del Sector Informal según edad laboral. Total País, 2010-2018, años agrupados.



SECTOR DE INSERCIÓN

No participación en el Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores del Sector Público según edad laboral, 2010-2018, años agrupados.



Las desiguales condiciones de inserción laboral que los trabajadores activos presentan en la década estudiada (2010-2018), están relacionadas con las desiguales condiciones de cobertura previsional de la futura población pasiva (por jubilaciones contributivas y por pensiones no contributivas).

Es de destacar que todos estos procesos se mantienen estables a lo largo del período analizado.

Algunas conclusiones

- ✓ **Casi la mitad de los trabajadores NO cuenta con aportes al sistema de la seguridad social.** Este valor disminuye en los asalariados (en torno al 30%) y se incrementa en los no asalariados (oscilando en torno al 70%)
- ✓ Son **las trabajadoras mujeres jóvenes** las que presentan una situación más desfavorable en materia de acceso al sistema de protección social
- ✓ Son **los trabajadores jóvenes del sector informal** quienes presentan una situación de mayor desprotección en materia de seguridad social.
- ✓ Estas características de **las trayectorias laborales activas de los trabajadores en términos de condiciones de participación en el sistema de la seguridad social** propician lineamientos para evaluar las características de los sistemas de protección social vigentes, en términos de **su capacidad de garantizar la cobertura de los derechos de la protección social.**



Observatorio
de la Deuda
Social Argentina

Muchas gracias!



uca.edu.ar/observatorio



[@odsauca](https://twitter.com/odsauca)



[odsauca](https://www.instagram.com/odsauca)