

Trayectorias laborales y en los ingresos en la Argentina reciente (2021-2024): una mirada dinámica sobre el mercado de trabajo urbano

Maria Noel Fachal (IIGG-UBA)

Agustín Salvia (ODSA-UCA / FCS-UBA)

Ramiro Robles (ODSA-UCA / FCS-UBA)

Facultad de Ciencias Sociales

Universidad de Buenos Aires

XVI Jornadas de Sociología

Buenos Aires, 2025



MARCO DEL PROBLEMA

Principales interrogantes

¿Cómo se configuró la movilidad ocupacional de corto plazo en la Argentina urbana reciente (2021-2024)?

¿En qué medida los patrones de movilidad ocupacional se organizan según coordenadas sectorial-productivas, brechas regulatorias y/o cambios remunerativos?

¿Los riesgos individuales de precarización laboral y/o pérdida de ingresos, respondieron en mayor o menor medida a cambios entre localizaciones sectoriales, en el marco de la heterogeneidad productiva, o a variaciones de estrato ocupacional?

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

El estudio se enfoca en:

- * La **movilidad ocupacional/remunerativa empleo-empleo** de fuerza de trabajo de la sociedad argentina urbana entre 2021 y 2024, evaluando los desplazamientos intersectoriales y cambios del puesto laboral por calificación, para establecer su relación con cambios en la calidad del empleo de los ocupados.
- *El **modo en que las desigualdades sistémicas** que atraviesan a la estructura económica-ocupacional y a los requerimientos de calificación, **intervinieron en la distribución de oportunidades laborales** y en los cambios de corto plazo sobre las remuneraciones horarias.

ANTECEDENTES

- * La **relativa invarianza de la heterogeneidad estructural** del sistema económico-ocupacional argentino, con implicancias para la desigualdad de ingresos y la calidad laboral.
- * Un **escenario postpandemia** marcado por creciente insostenibilidad macroeconómica y condicionantes externos, deterioro salarial con activación laboral y, desde fines de 2023, un nuevo ensayo de liberalización y ajuste estructural.
- * Se busca aportar al estudio de trayectorias ocupacional-sectoriales y de movilidad de ingresos: a) sobre los **patrones diferenciados** de movilidad según asalariados/autónomos; b) acerca de las **distintas penalidades** o premios salariales asociadas a recorridos; y c) respecto de **funcionalidades disimiles** al interior del fenómeno del sector informal.

OBJETIVO E HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN

El **objetivo** es analizar el sentido y magnitud con que los patrones de movilidad ocupacional de corto plazo influyen en la situación regulatoria y remunerativa de los ocupados argentinos urbanos durante el último lustro.

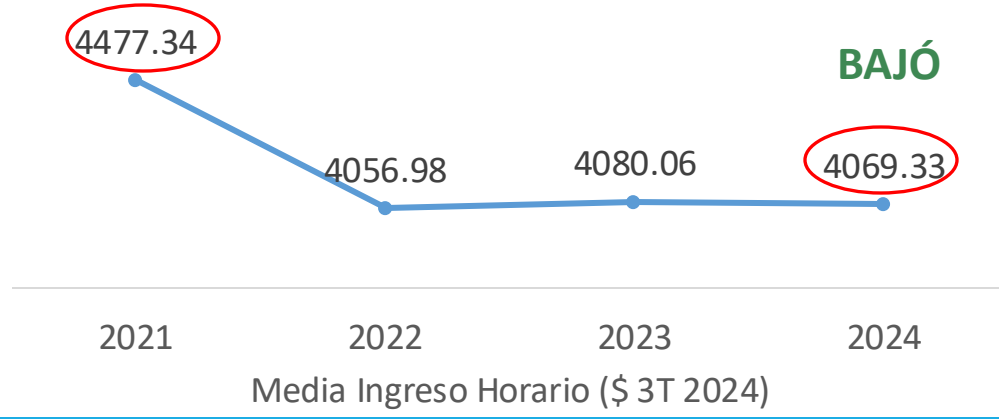
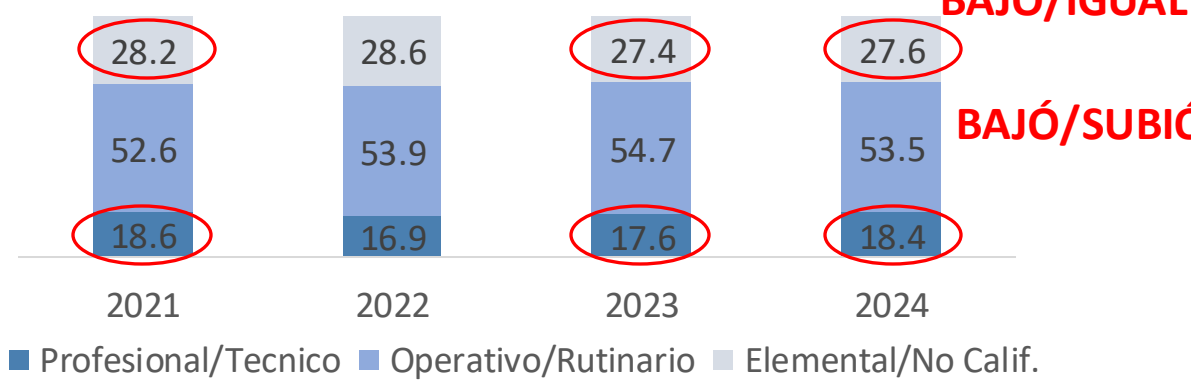
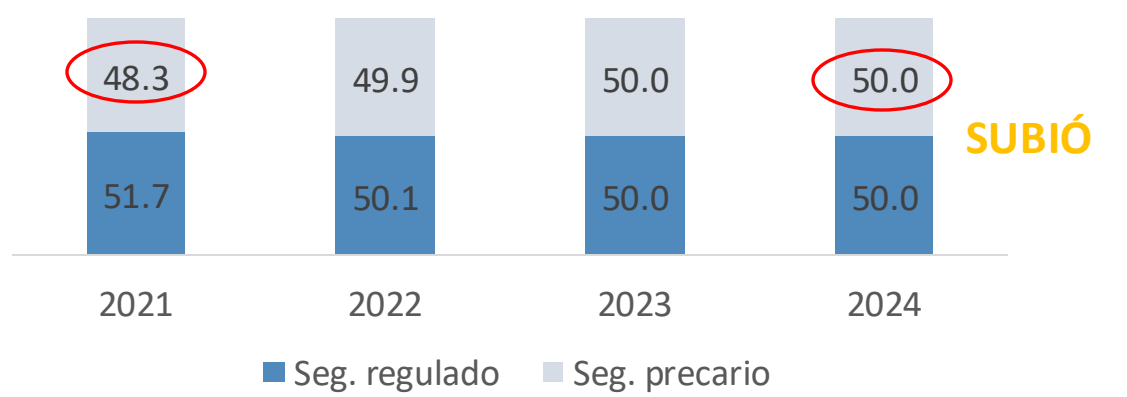
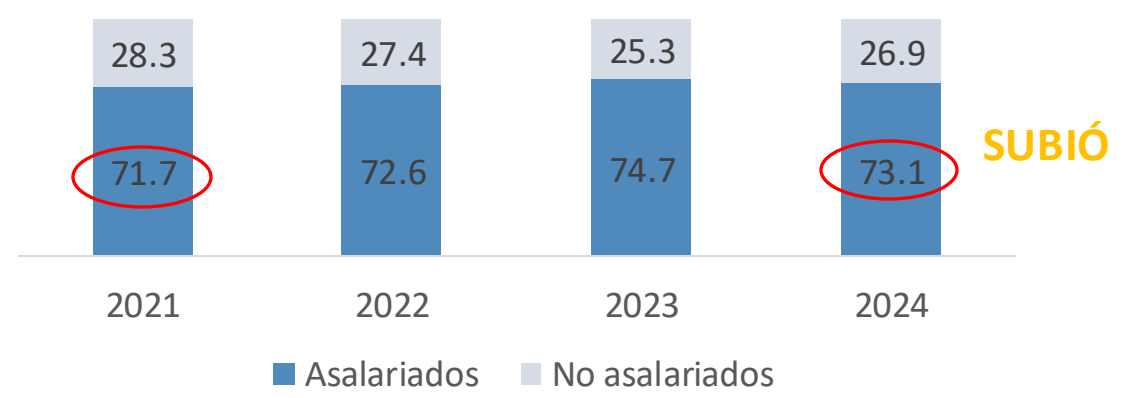
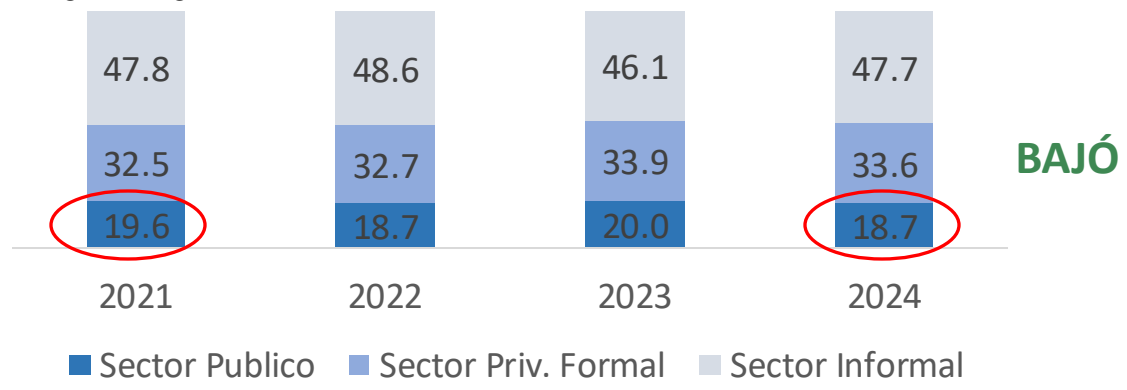
La **hipótesis general** es que ante la vigencia de la segmentación productiva en la estructura del mercado de trabajo urbano argentino contemporáneo, los movimientos intersectoriales y los cambios de puesto laboral por calificación constituyen el principal determinante próximo de los cambios en la calidad del empleo de los ocupados.

CONSIDERACIONES GENERALES Y OPERATIVAS

- * Se construye un **pool de paneles trimestrales inter-anales** a partir de los micro-datos de la EPH-TU de INDEC.
- * Se utiliza el **ingreso laboral horario** constante (3° trim. De 2024) de la ocupación principal.
- * La **calificación** de la tarea contempla la complejidad técnica y los requisitos propios de los puestos localizados en cada estrato o agrupamiento.
- * La delimitación de las unidades por **sector** recurre indicadores del tamaño, pertenencia institucional y cualificación de las unidades económicas/puestos.
- * Los **segmentos de empleo** buscan identificar una franja precaria y otra regulada de puestos según la afiliación a la seguridad social, estabilidad contractual y estimaciones ad-hoc de calidad laboral para no-asalariados.

PRINCIPALES RESULTADOS

Gráfico n°1: Sector de empleo, categoría ocupacional, segmento laboral, calificación ocupacional e ingreso horario. EPH-TU: 2021-2024.



Ajuste del SP; suba de la precariedad laboral y aumento de las operativas/rutinarias hasta 2023 (luego leve tendencia contraria); caída del ingreso.

Predominio de ocupaciones operativas/rutinarias, fuerte incidencia del sector informal, casi la mitad del empleo es precario, e ingresos horarios que suelen ser menores en el t1 con respecto al t0.

Tabla n°1: Sector de empleo, categoría ocupacional, segmento laboral, calificación ocupacional e ingreso horario. EPH-TU: 2021-2024.

Características del Panel	Ciclo								
	2021 (t0)	2022 (t1)		2022 (t0)	2023 (t1)		2023 (t0)	2024 (t1)	
Sector de Empleo									
1.Sector Publico	22,1%	22,1%	Igual	20,1%	20,5%	Igual	23,0%	22,6%	Menos
2.Sector Priv. Formal	32,0%	33,7%	Más	33,0%	34,4%	Más	33,9%	34,1%	Más
3.Sector Informal	45,9%	44,2%	Menos	46,9%	45,1%	Menos	43,2%	43,3%	Igual
Segmento de Empleo									
1.Seg. regulado	54,5%	54,7%	Igual	53,7%	52,9%	Menos	53,9%	55,5%	Más
2.Seg. precario	45,5%	45,3%	Igual	46,3%	47,1%	Más	46,1%	44,5%	Menos
Calificación Ocupacional									
1.Profesional/Técnico	19,4%	17,9%	Menos	18,1%	18,3%	Igual	19,1%	19,1%	Igual
2.Operativo/Rutinario	52,3%	54,7%	Más	52,6%	54,7%	Más	53,4%	52,7%	Menos
3.Elemental/No Calif.	28,2%	27,3%	Menos	29,3%	26,9%	Menos	27,5%	28,2%	Más
Ingreso Horario (\$ 3T 2024)	4354,9	3979,7	Menos	3947,9	3778,4	Menos	3997,5	3810,2	Menos

Las chances de pertenecer al segmento precario son mayores entre las inserciones informales, a la vez que las mismas se intensifican al controlar por el log. nat. del ingreso; y al controlar por los años no se producen cambios notorios en la intensidad y el sentido de los efectos observados.

Tabla n°2: Regresión Logística binaria sobre el segmento no regulado de empleo con efectos fijos. EPH-TU: panel 2021 - 2022, panel 2022 - 2023, y panel 2023 - 2024.

VARIABLES	Paso 1		Paso 2		Paso 3	
	Coef. B	Exp(B)	Coef. B	Exp(B)	Coef. B	Exp(B)
Sector Público ©	-	-	-	-	-	-
Priv. Formal	0,838***	2,31	0,668***	1,95	0,660***	1,93
Sector Informal	2,142***	8,52	1,941***	6,97	1,924***	6,85
Asalariado	1,235***	3,44	1,319***	3,74	1,312***	3,71
Técnico/Profesional ©						
Operativo/Rutinario	-0,167*	0,85	-0,279**	0,76	-0,262**	0,77
Elemental/No calif.	-0,113	0,90	-0,285**	0,76	-0,277**	0,76
Log(IngresoHorario)			-1,798***	0,17	-1,819***	0,16
Año 2022					-0,211***	0,81
Año 2023					-0,247***	0,79
Año 2024					-0,423***	0,66
Observations	8,373		8,373		8,373	
Pseudo R2	0,0675		0,26		0,263	

La penalidad en el ingreso atraviesa con fuerza a las inserciones informales, y en menor medida a las formales, y es significativa en los empleos precarios; y al introducir los años, la intensidad y el sentido del efecto en los ingresos de las variables consideradas prácticamente no cambia.

Tabla n°3: Regresión Lineal Múltiple de OLS sobre el Log. nat. del Ingreso Horario con efectos fijos. EPH-TU: panel 2021 - 2022, panel 2022 - 2023, y panel 2023 - 2024.

VARIABLES	Paso 1		Paso 2	
	Coef. B	Exp(B)	Coef. B	Exp(B)
Sector Público ©	-	-	-	-
Priv. Formal	-0,085***	0,92	-0,085***	0,92
Sector Informal	-0,112***	0,90	-0,114***	0,90
Segmento Precario	-0,405***	0,67	-0,407***	0,67
Asalariado	0,078***	1,08	0,079***	1,08
Técnico/Profesional ©				
Operativo/Rutinario	-0,079***	0,93	-0,075***	0,93
Elemental/No calif.	-0,082***	0,92	-0,078***	0,93
Año 2022			-0,054***	0,95
Año 2023			-0,072***	
Año 2024			-0,124***	
Constante	8,245***		8,307***	
R2	0,078		0,081	
Observations	50,018		50,018	
R2 Ajustado	-1,299		-1,29	

CONCLUSIONES

- * Las **principales tendencias sociolaborales de la pos-pandemia fueron regresivas**: pérdida de ingresos horarios reales, estancamiento de la asalarización, creciente informalización del empleo y mayores divergencias sectoriales.
- * A su vez, el rumbo regresivo reciente **se emplaza en déficits de largo plazo**, donde casi 1 de cada 2 trabajadores/as resultan insertos en el sector informal o el segmento precario.
- * En este marco, evaluamos la movilidad ocupacional entre sectores y/o estratos de calificación ocupacional como determinante prioritario de las dinámicas que exponen a los trabajadores/as a procesos de precarización y pérdida de ingresos de corto plazo. Esto encuentra:
 - * ...asociación entre movimientos de corto plazo alrededor del sector informal y el empleo asalariado y riesgos de desembocar en posiciones laborales precarias.
 - * ...un escueto y “paradójico” rol para los estratos de calificación, donde salir de puestos de alta calificación hacia modalidades de menor requerimiento previene levemente chances de precarización (posible efecto de “autoselección”).
 - * ...cambios hacia el sector informal y/o la exposición al empleo desprotegido están asociadas a la pérdida inter-temporal de ingresos.
- * Todo lo cual, **refrenda en el plano dinámico las tendencias regresivas recientes** y lo emplaza en un continuo **marco de segmentación estructural** de las oportunidades.

¡MUCHAS GRACIAS!
