

XLV JORNADAS DE INVESTIGACION SOCIOLOGICA

“ Población y Perspectivas Demográficas: Desafíos y Oportunidades del Siglo XXI”

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 31 de octubre de 2025

“Movilidad intergeneracional contemporánea de la fuerza de trabajo en la Argentina urbana y su relación con la afiliación a la seguridad social. Un análisis comparativo y relacional para distintas cohortes de edad”

Mg. María Rosa Cicciari



Observatorio
de la Deuda
Social Argentina



UCA

Pontificia Universidad Católica Argentina



PARTICIPANDO TODOS
PROYECTAMOS EL FUTURO
de las raíces a los frutos

tres ideas principales

1 proceso circular de interacción constante

2 elección del Director/a de Tesis: 2.1. intercambio permanente

2.2. guía /orientación

2.3. trabajo en solitario y guiado

3 desarrollo planeado y REAL de la tesis - CRONOGRAMA/S

- Proyecto de Tesis. Presentación original: ABRIL 2023
- Correcciones. Presentación para aprobación : JUNIO 2023
- PROYECTO APROBADO por Consejo Superior: AGOSTO 2023
- Plazo original: 18 meses – ENERO 2023 a JUNIO 2024
- Prórroga 1: 9 meses más – a MARZO 2025
- Prórroga 2: 6 meses más – a SEPTIEMBRE 2025

PROCESO CIRCULAR, DE INTERACCION CONSTANTE : en primer lugar, entre A y B.
en segundo lugar, una vez aprobado B, entre B y c.

A. PROYECTO DE TESIS : Para aprobar el Taller de Tesis (Seminario curricular de la Maestría o del Doctorado)

B. PLAN DE TESIS : Para ser aprobado por el Consejo Directivo de la Maestría o del Doctorado

C. TRABAJO DE INVESTIGACION EN CONCRETO: 1. Desarrollo de la tesis

1.1. Revisión del Estado del Arte

1.2. Elaboración del Marco Teórico

1.3. Recolección de Datos (primarios o secundarios)

1.4. Procesamiento de Datos : aplicación de las técnicas de investigación seleccionadas

1.5. Análisis de Datos

2. Escritura de la tesis

Escribir los distintos capítulos de la tesis en función de su Estructura

A título de ejemplo:

2.1. Introducción

2.2. Lineamientos conceptuales (Estado del Arte y Marco Teórico conceptual)

2.3. Decisiones metodológicas (presentación del enfoque y las técnicas de investigación utilizadas)

2.4. Capítulos en los que se presentan los resultados de la investigación, tantos como sean necesarios; articulando análisis de los resultados con enfoques conceptuales.

2.5. Conclusiones: corroboración o refutación de hipótesis. Propositiones a futuro (temas a investigar resultantes, contribuciones al conocimiento científico actual, etc.).

D. La TESIS FINALIZADA tiene la estructura de B, pero a la vez, los procesos desarrollados específicamente durante C, que no fueron previstos en B.

LA TESIS ESCRITA FINAL PUEDE SER DIFERENTE A LO PLANIFICADO Y APROBADO EN B.

1- Título de la Tesis

“Movilidad intergeneracional contemporánea de la fuerza de trabajo en la Argentina urbana y su relación con la afiliación a la seguridad social. Un análisis comparativo y relacional para distintas cohortes de edad”

Conceptos:

Movilidad intergeneracional: dimensión ocupacional

Afiliación a la seguridad social : precariedad laboral

Cohortes de edad : grupos generacionales

Recorte espacial y temporal : Argentina urbana contemporánea (Año 2017)

Enfoque metodológico: análisis comparativo y relacional

Unidad de análisis: fuerza de trabajo – trabajadores ocupados (de 25 a 65 años)

2- Problema de Investigación

El objeto de esta investigación es ofrecer respuestas -a partir de la discusión conceptual y de la producción de evidencia empírica- vinculadas a cuestiones relativas al impacto sobre la precariedad o afiliación a la seguridad social del proceso de movilidad ocupacional de clase para los diferentes grupos generacionales.

Estos impactos se enmarcan en un contexto de persistencia de la desigualdad social en el mundo del trabajo y de sus efectos sobre las condiciones de integración social de los trabajadores.

Asimismo, estos impactos se sitúan en el marco de un proceso demográfico más global de envejecimiento poblacional y tienen en cuenta las características de las trayectorias de movilidad ocupacional intergeneracional resultantes de las posiciones de clase ocupacionales de *“los/as padres y madres”* y de *“los/as hijos/as”*.

Destaca 2 ideas:

- La vacancia en estudios que articulen movilidad ocupacional social intergeneracional y afiliación a la seguridad social.
- El impacto de la precariedad laboral como mecanismo de reproducción de desigualdades estructurales.

3- Preguntas de Investigación

¿En qué medida las trayectorias entre las posiciones de clase ocupacionales en los momentos de origen y en el presente condicionan las oportunidades de empleo de calidad en las últimas tres generaciones en la Argentina urbana, en términos del acceso a ocupaciones con afiliación a la Seguridad Social?

¿Qué otros condicionantes sociales de interés teórico empírico (como ser el sexo, la posición de clase ocupacional, el sector de inserción, tanto para los trabajadores entrevistados como para sus PSH) están asociados a los diferenciales de acceso a ocupaciones con y sin afiliación a la seguridad social de la población ocupada, segmentada en grupos histórico-generacionales? y

¿Cuáles son sus efectos en términos de trayectorias de movilidad ocupacional según “origen” y “destino”?

4- Objetivo General

Analizar el modo en que **los procesos de movilidad intergeneracional** (trayectorias de movilidad de clase ocupacional entre los momentos de origen y de destino) intervienen sobre **la estructura de oportunidades laborales** en la Argentina urbana contemporánea, a partir de datos correspondientes al tercer trimestre del año 2017. Esta relación será tratada en términos de acceso a ocupaciones con o sin afiliación a la seguridad social para **distintos grupos generacionales** (jóvenes, adultos -de mediana edad y senior- y mayores), teniendo en cuenta que la movilidad social intergeneracional es un aspecto fundamental para entender cómo las estructuras sociales y económicas influyen en la vida de las personas.

5- Objetivos Específicos

CAPITULO 3	CAPITULO 4	CAPITULO 5
<ul style="list-style-type: none">▪ Describir indicadores socio-ocupacionales de 2017 por grupos generacionales.	<ul style="list-style-type: none">▪ Analizar la fuerza y sentido de la movilidad social intergeneracional.	<ul style="list-style-type: none">• Estudiar las relaciones entre la precariedad laboral y las trayectorias de movilidad ocupacional por grupos generacionales.
<ul style="list-style-type: none">▪ Presentar perfiles descriptivos de la población objeto de estudio según momento de origen y presente (PSH y entrevistados)	<ul style="list-style-type: none">▪ Analizar las matrices de movilidad social intergeneracional en las tres posiciones de clase ocupacionales agregadas	<ul style="list-style-type: none">• Analizar los perfiles descriptivos de la precariedad laboral según posición de clase en el origen y en el presente para la población total y los distintos grupos generacionales.
<ul style="list-style-type: none">▪ Analizar la condición de precariedad laboral para los distintos grupos generacionales y las probabilidades de ser trabajador precario en 2017	<ul style="list-style-type: none">▪ Conocer las transiciones entre posiciones ocupacionales▪ Determinar probabilidades de ascenso/descenso social según condicionantes sociales de los entrevistados y sus PSH	<ul style="list-style-type: none">• Determinar los efectos de los grupos generacionales sobre la precariedad laboral.• Determinar los efectos de las trayectorias de movilidad ocupacional sobre la precariedad laboral• Identificar los factores explicativos de las probabilidades de tener precariedad laboral según las características de los entrevistados y de sus psh

6- Hipótesis

1. La estructura de oportunidades laborales de los momentos históricos a los que remiten los distintos grupos generacionales analizados constituye un condicionante social de interés para explicar los diferenciales de acceso a ocupaciones con afiliación a la Seguridad Social, a la vez que presentan un impacto diferente según trayectorias de movilidad de clase ocupacional y sexo. En cuanto a quienes tienen mayores posibilidades de inclusión, se espera que sean los que tienen mayor antigüedad, inserción o permanencia en el mercado laboral.
2. Las trayectorias de movilidad ocupacional entre las posiciones de clase ocupacionales de *“la generación de los hijos”* respecto de *“la generación de los padres”* expresan una movilidad ocupacional desde sectores integrados hacia sectores precarizados en el mercado laboral e inciden sobre el acceso a ocupaciones con afiliación a la Seguridad Social. Se espera que quienes presenten más integración laboral sean quienes provienen de las trayectorias origen-destino de ascenso social, mientras que quienes menos integración laboral revistan sean los que provienen de las trayectorias origen-destino de descenso y/o inmovilidad social.

7- Principales conceptos y autores

TEORIA DE LA MODERNIZACION ESTRUCTURA SOCIAL (Gino Germani, Susana Torrado, Pablo Dalle, Gabriel Kessler)	GRUPOS GENERACIONALES (Karl Manheim, Esteban Maioli)	TRABAJO DECENTE // PRECARIEDAD LABORAL (OIT - Guy Standing, Robert Castel, Julio Cesar Neffa)
MOVILIDAD SOCIAL - OCUPACIONAL (Luis Beccaria, Jorge Jorrot, Patricio Solís)		
HETEROGENEIDAD ESTRUCTURAL (Raúl Prebisch, CEPAL, Agustín Salvia)		
DESIGUALDAD SOCIAL ONU -ODS 2030, Observatorio de la Deuda Social Argentina (ODSA-UCA)		

8- Decisiones Metodológicas

- Enfoque cuantitativo.
- Fuente de Datos:
Encuesta de la Deuda Social Argentina (EDSA-ODSA-UCA)
tercer trimestre de 2017.
Módulo de preguntas referidas a Movilidad Ocupacional Intergeneracional
- Análisis descriptivo comparativo.
- Análisis de trayectorias ocupacionales entre grupos generacionales.
- Modelos de regresión logística binomial (análisis explicativo).

9- Estructura de la Tesis

Introducción

Capítulo 1: Lineamientos teóricos conceptuales y estado del arte.

Capítulo 2: Estrategia metodológica: enfoque cuantitativo y análisis relacional.

Capítulo 3: Indicadores socio-ocupacionales y precariedad laboral en 2017.

Capítulo 4: Matrices de movilidad ocupacional y análisis descriptivo de las trayectorias de movilidad ocupacional, desde las posiciones de clase en los momentos de origen y en el presente.

Capítulo 5: Precariedad laboral y efectos explicativos de los condicionantes sociales en las distintas trayectorias de movilidad ocupacional.

Conclusiones: Principales hallazgos y nuevas preguntas.

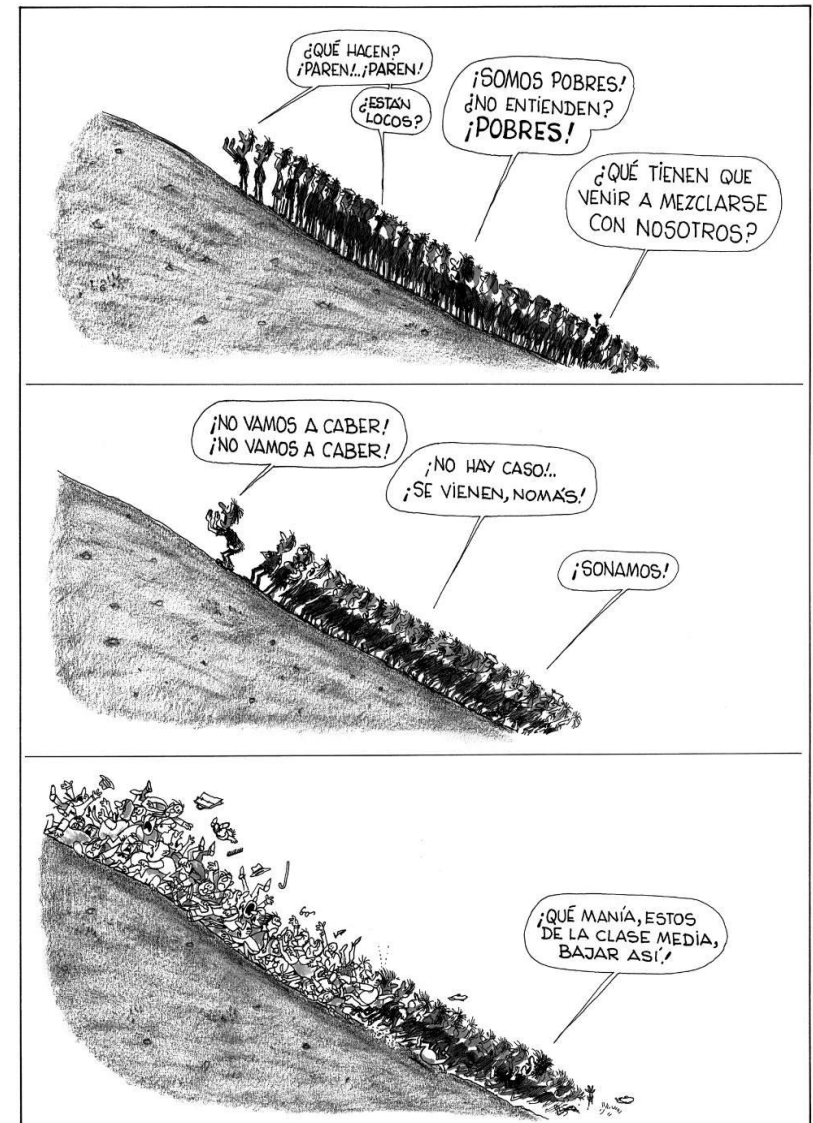
10- Aportes y Relevancia

- ✓ **Aporte de evidencia empírica en el area de Vacancia de los estudios que tratan en forma articulada la movilidad intergeneracional y afiliación a la seguridad social**
- ✓ **Visibilización de la problemática social en forma integrada e integral**
- ✓ **Articulación entre movilidad ocupacional, precariedad laboral y grupos generacionales.**
- ✓ **Impacto de la precariedad laboral como mecanismo de reproducción de las desigualdades estructurales**
- ✓ **Contribución empírica para el diseño de políticas públicas.**

“Con matices y contradicciones, la idea de movilidad social nos de las oportunidades que brinda una sociedad y de cómo las distribuye entre sus integrantes: si se trata de una sociedad (...) más dinámica o más entumecida (...) es una buena forma de volver a preguntarnos quienes fuimos, quienes somos y quienes queremos ser”

(Álvarez, L. ¿Qué fue de la movilidad social?, 2020:12).

Panorama Nro. 201, Marzo 1971, pág. 74





¡¡ Muchas Gracias!!

María Rosa Cicciari
Email: maria_cicciari@uca.edu.ar

ODSA

Observatorio
de la Deuda
Social Argentina