



UNIVERSIDAD DE ALICANTE
INSTITUTO DE ECONOMÍA INTERNACIONAL



**SEMINARIO INSEAI: EL TRABAJO INFORMAL Y SUS ANALOGÍAS. CLAVES PARA
CARACTERIZAR LA ESTRUCTURA SOCIAL**



**“RELACIÓN ENTRE LA ECONOMÍA INFORMAL, LA ESTRUCTURA
SOCIAL Y EL BIENESTAR EN LAYC. EL CASO DE LA ARGENTINA”**



Project 101182756 — INSEAI 2023

–Marie Skłodowska-Curie Actions & Support to Experts A.3 MSCA Staff Exchanges
**International Network for Knowledge and Comparative Socioeconomic
Analysis of Informality and the Policies to be Implemented for their
Formalization in the European Unión and Latin America**

3/10/2025

**Profesor: AGUSTÍN SALVIA / EDUARDO DONZA
(UBATEC/ODSA-UCA)**

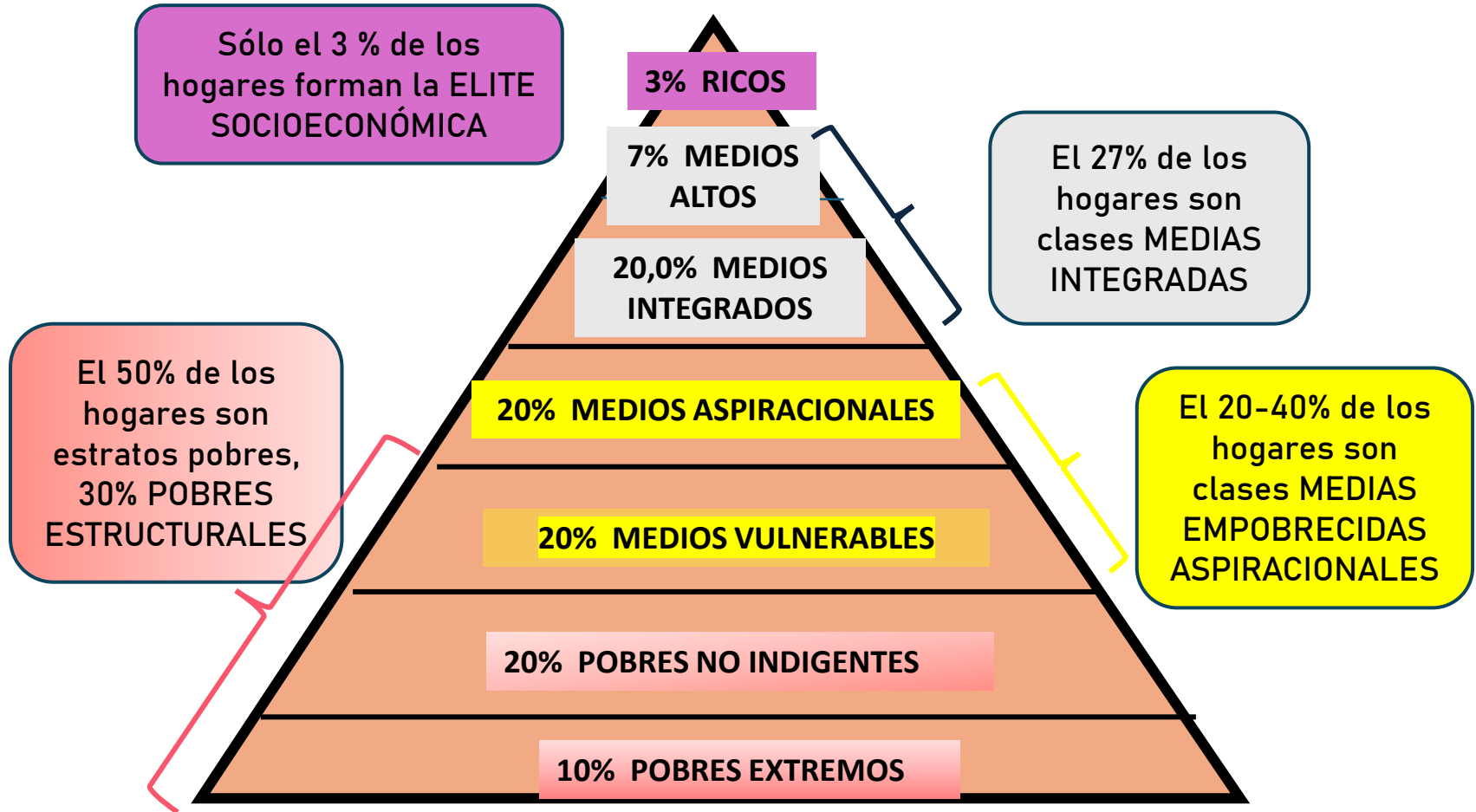
TEMARIO

1. LA INFORMALIDAD LABORAL COMO CORREA DE TRANSMISIÓN DE LA DESIGUALDADES ESTRUCTURALES EN ALYC
2. ¿CUÁLES SON LOS FACTORES QUE DETERMINAN LA INFORMALIDAD LABORAL COMO UN FENÓMENO ESTRUCTURAL? EL CASO ARGENTINO
3. ¿EN QUÉ MEDIDA EL BIENESTAR MATERIAL Y SUBJETIVO DEPENDE DE LA FORMALIDAD LABORAL O DE LOS FACTORES QUE LA EXPLICAN?
4. LA INFORMALIDAD LABORAL CAUSA Y EFECTO DE OTRAS DESIGUALDADES ESTRUCTURALES

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN:

EL PAPEL DE LA INFORMALIDAD
LABORAL EN LA REPRODUCCIÓN
DE LA ESTRUCTURA SOCIAL EN
ALYC EN CONTEXTO DE LA
GLOBALIZACIÓN POS-INDUSTRIAL Y
LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS
SESGADOS

PIRÁMIDE SOCIAL SEGÚN ESTRATOS DE INGRESO. EN PORCENTAJES DE HOGARES



Fuente: Red de Observatorios Sociales de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe REDODSAL, con base en datos de las Encuestas de Hogares nacionales de 14 países.

UNA DE LAS PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE ES SU FRAGILIDAD Y HETEROGENEIDAD ECONÓMICA, LO CUAL SE EXPRESA EN LAS DESIGUALDADES AL INTERIOR DE LA ESTRUCTURA SOCIAL:

*-En el tercio superior de la sociedad se reproduce una **CLASE MEDIA TÉCNICO PROFESIONAL** estrechamente vinculada a la SOCIEDAD GLOBAL, con pleno bienestar e integración, con capacidad de ahorro e inversión en capital humano y social, y seguridad social garantizada.*

*-En el tercio intermedio se asienta una **CLASE MEDIDA DE TRABAJADORES ASALARIADOS Y MICRO EMPRENDEDORES** vulnerables a las crisis económicas, con expectativas de movilidad social ascendente, la cual enfrenta la frustración y el enojo frente a las limitaciones estructurales de progreso personal.*

*-En el tercio inferior de la estructura social, se reproduce una **CLASE BAJA DE DE TRABAJADORES INFORMALES O EN SITUACIÓN DE MARGINALIDAD ECONÓMICA**, sometidos a la pobreza, dependientes de la asistencia pública y de servicios sociales o comunitarios de baja intensidad.*

LA FALLA ES ESTRUTURAL: LA INCAPACIDAD POLÍTICO-ECONÓMICA PARA INCORPORAR LA CAPACIDAD DE TRABAJO DEL CONJUNTO DE LA FUERZA DETRABAJO EN LA GENERACIÓN DE RIQUEZA ECONÓMICA CON EQUILIBRIO, AMBIENTAL, SOCIAL Y CULTURAL.

LA INFORMALIDAD LABORAL COMO CORREA DE TRANSMISIÓN DE LA DESIGUALDADES ESTRUCTURALES EN ALYC

EN ESTE MARCO CABE PREGUNTARSE SOBRE LAS
CAUSAS DE LA INFORMALIDAD LABORAL, SUS
CONSECUENCIAS EN MATERIA DE PRODUCCIÓN Y
REPRODUCCIÓN SOCIAL DE POBREZA,
INSATISFACCIÓN Y DESIGUALDADES SOCIALES

LA INFORMALIDAD COMO DIMENSIÓN DE UNA ECONOMÍA DE MERCADO OCULTA O DE UNA ECONOMÍA DE SUBSISTENCIA

- La informalidad laboral del empleo es una de las dimensiones más notorias y debatidas de la economía subterránea.
- Por una parte, es señalada tanto como causa de disfunciones: mal funcionamiento de la seguridad social, como fuente de desequilibrios fiscales, como factor de ineficiencias económicas y como generadora de inequidades horizontales y verticales. Por el contrario, otros destacan aspectos positivos: un modo de eludir gravámenes y regulaciones exageradas como mecanismo de flexibilización laboral y como alternativa al desempleo.
- En el campo de las causas y características de la informalidad. Algunos consideran que la economía del trabajo informal es una causa de segmentación en el mercado de trabajo, mayor explotación laboral, lo cual genera exclusión, pobreza y marginalidad social. En la visión contraria, el trabajo informal es una alternativa válida al empleo formal, abierta a la elección voluntaria de los trabajadores (preferencias por la flexibilidad laboral e incentivos económicos).

LA INFORMALIDAD COMO DIMENSIÓN DE UNA ECONOMÍA DE MERCADO OCULTA O DE UNA ECONOMÍA DE SUBSISTENCIA

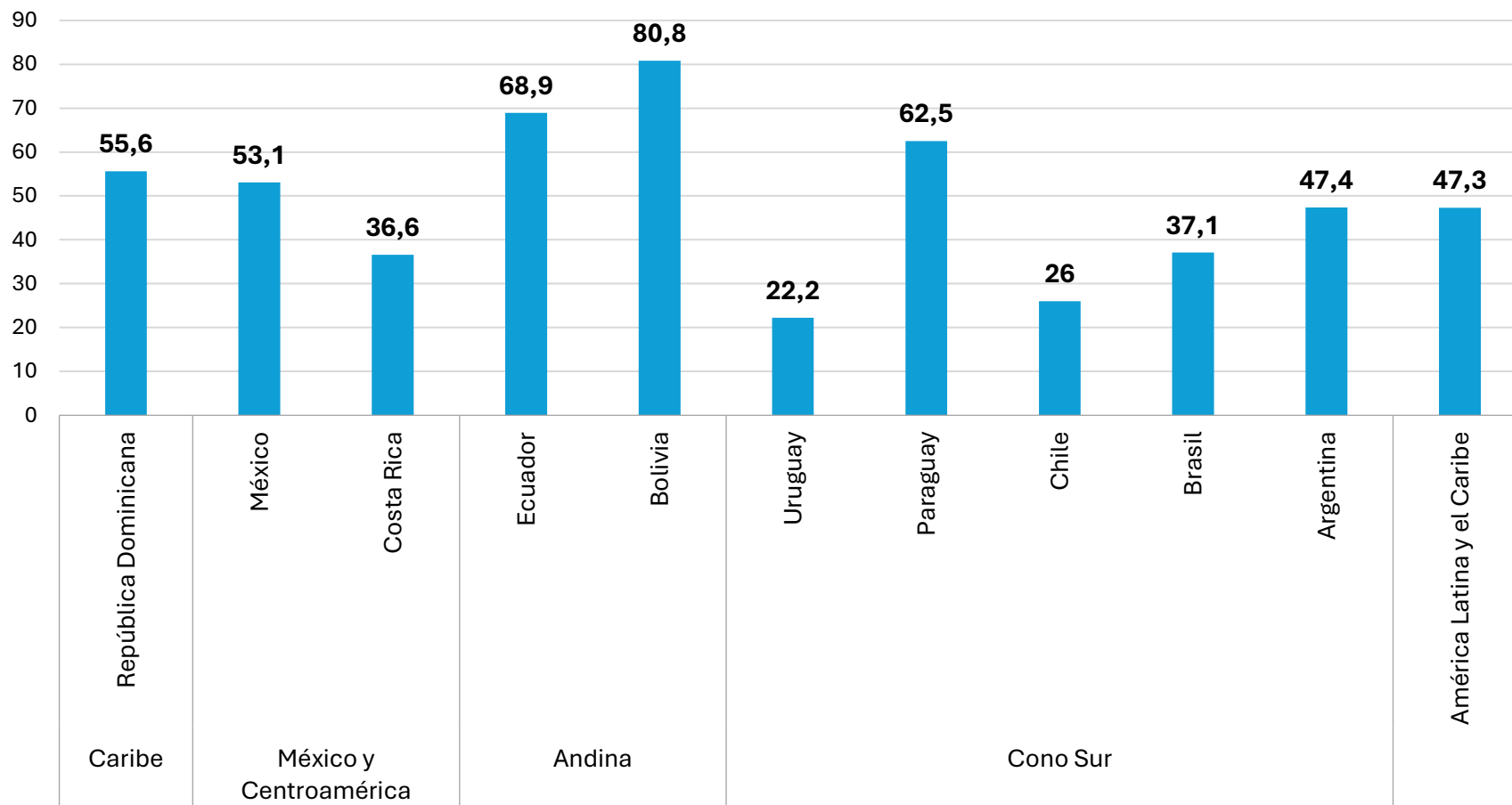
- En el enfoque dualista/estructuralista la informalidad laboral alude a negocios y trabajos de baja productividad y subsistencia, a cargo de unidades económicas no capitalistas, o a empleos autogenerados en los márgenes de la economía capitalista frente a la imposibilidad de acceder a empleos productivos y formales (excedentes de población al modelo de acumulación).
- La visión alternativa enfatiza en el carácter ilegal y no regulado de la relación laboral o los trabajos que se realizan en una economía de mercado: 1. La actividad está oculta frente al Estado, 2. Se evaden cargas sobre el trabajo, y 3. No se cumplen las normas ni regulaciones de la actividad. En este caso, el empleo informal es una expresión directa de la una economía subterránea.
- En ambos casos, el trabajo informal es un trabajo en general asociado a la falta de protección social y laboral (seguro social, seguro de salud, protección frente a accidentes, violación de normas laborales instituidas, etc.). Sin embargo, cabe diferenciar el fenómeno de la informalidad del de la precariedad laboral, más amplio que el de informalidad cuando se adopta la perspectiva fiscalista o legalista.

TIPOLOGÍA DEL EMPLEO: UNIDADES ECONÓMICAS Y MERCADO LABORAL

	EMPLEO FORMAL (El trabajador está registrado y cotiza en la Seguridad Social)	EMPLEO INFORMAL (El trabajador no está registrado o no cotiza a la Seguridad Social)
UNIDADES FORMALES (Reguladas)	<p>Empleo típico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratos / Seguridad social, en el sector público, empresas registradas 	<p>Zona gris:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subcontratación - Tercerización parcial - Trabajadores familiares auxiliares
UNIDADES INFORMALES (No reguladas)	<p>Empleos registrados bajo sistemas especiales:</p> <p>Trabajadores en Cooperativas / Micro Emprendimientos / Cuenta propias</p>	<p>Empleo informal típico:</p> <p>Asalariados y autónomos de microemprendimientos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asalariado de construcción - Vendedores y servicios - Trabajo doméstico no registrado

OIT (2013). *Manual sobre la medición de la economía informal: empleo informal y sector informal*, según la XVII Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (CIET, 2003).

América Latina y el Caribe (11 países): Tasa de informalidad laboral, según países y subregiones de América Latina y el Caribe. Año 2023. En porcentajes.



Nota: Los datos corresponden al segundo trimestre de 2023. La tasa de Bolivia corresponde al primer trimestre de 2023, y la tasa de América Latina y el Caribe al primer semestre 2023. América Latina y el Caribe incluyen a los siguientes países: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

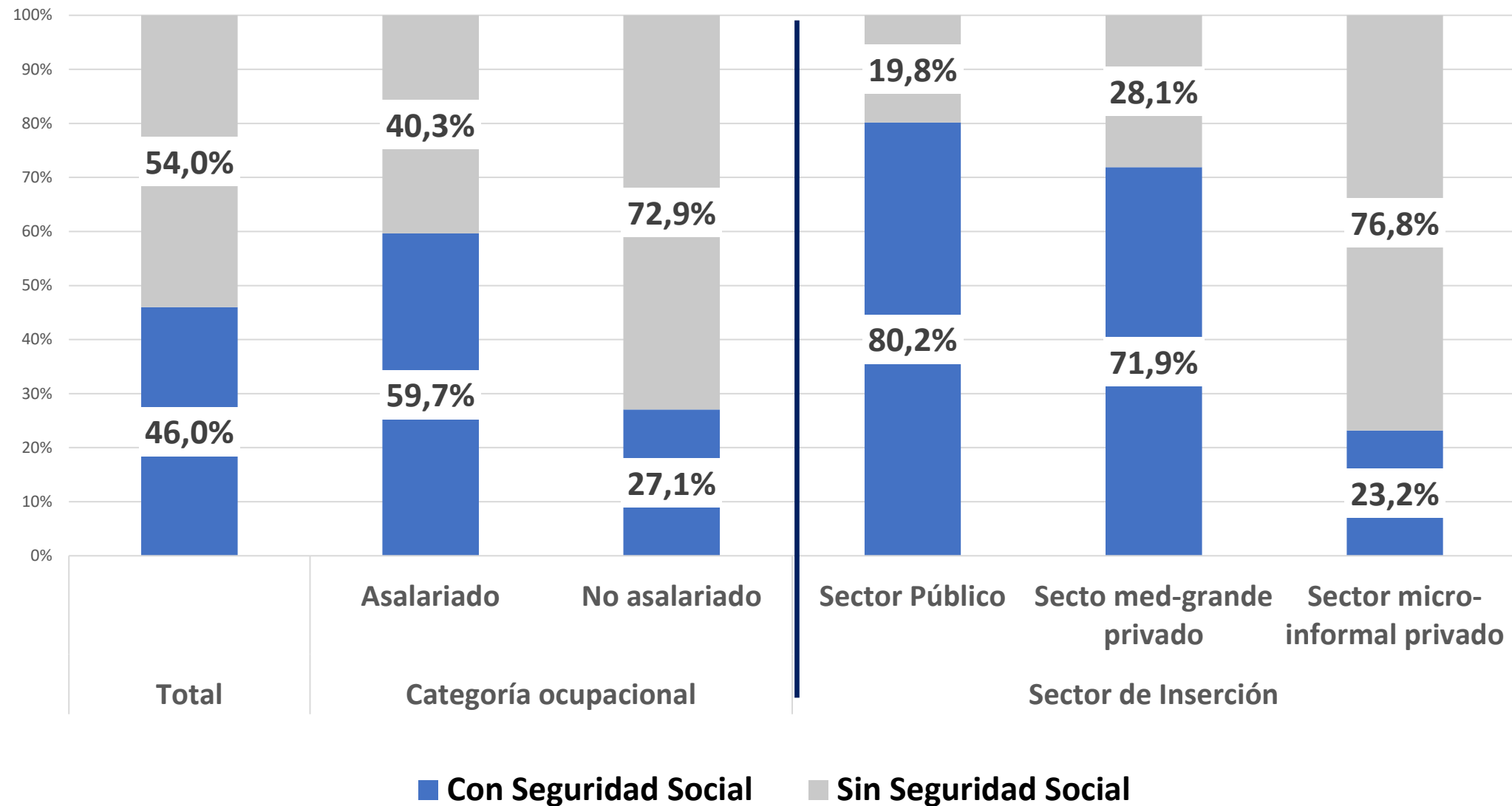
Fuente: Elaboración propia a partir del informe "Panorama Laboral 2023. América Latina y el Caribe" (OIT, 2023a) y al informe "Balance Preliminar de las Economías de América Latina y el Caribe 2023" (CEPAL, 2023).

¿CUÁLES SON LOS
FACTORES QUE DETERMINAN
LA INFORMALIDAD LABORAL
COMO UN FENÓMENO
ESTRUCTURAL?

EL CASO ARGENTINO

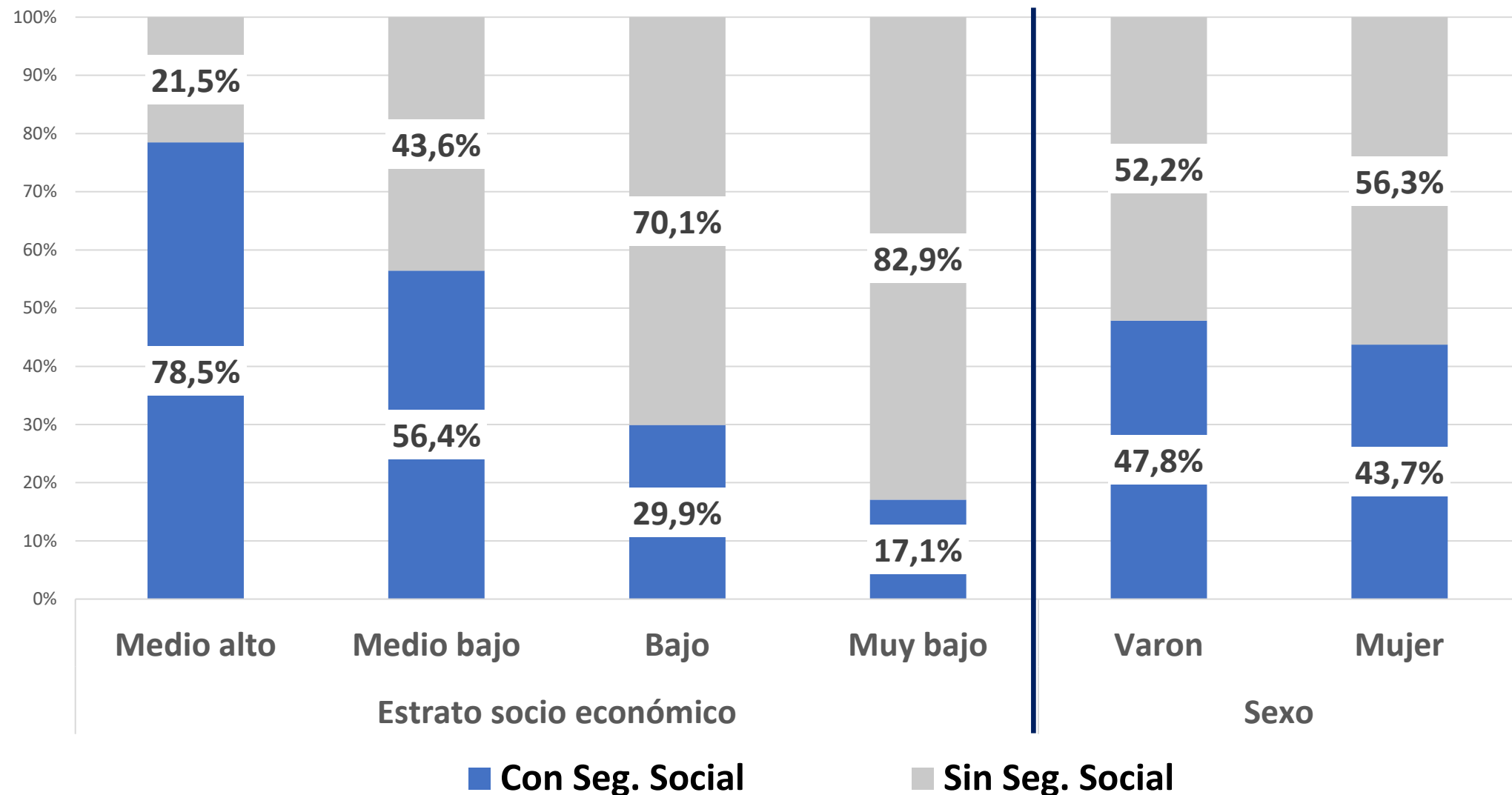
LA INFORMALIDAD EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS

POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024



LA INFORMALIDAD EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS

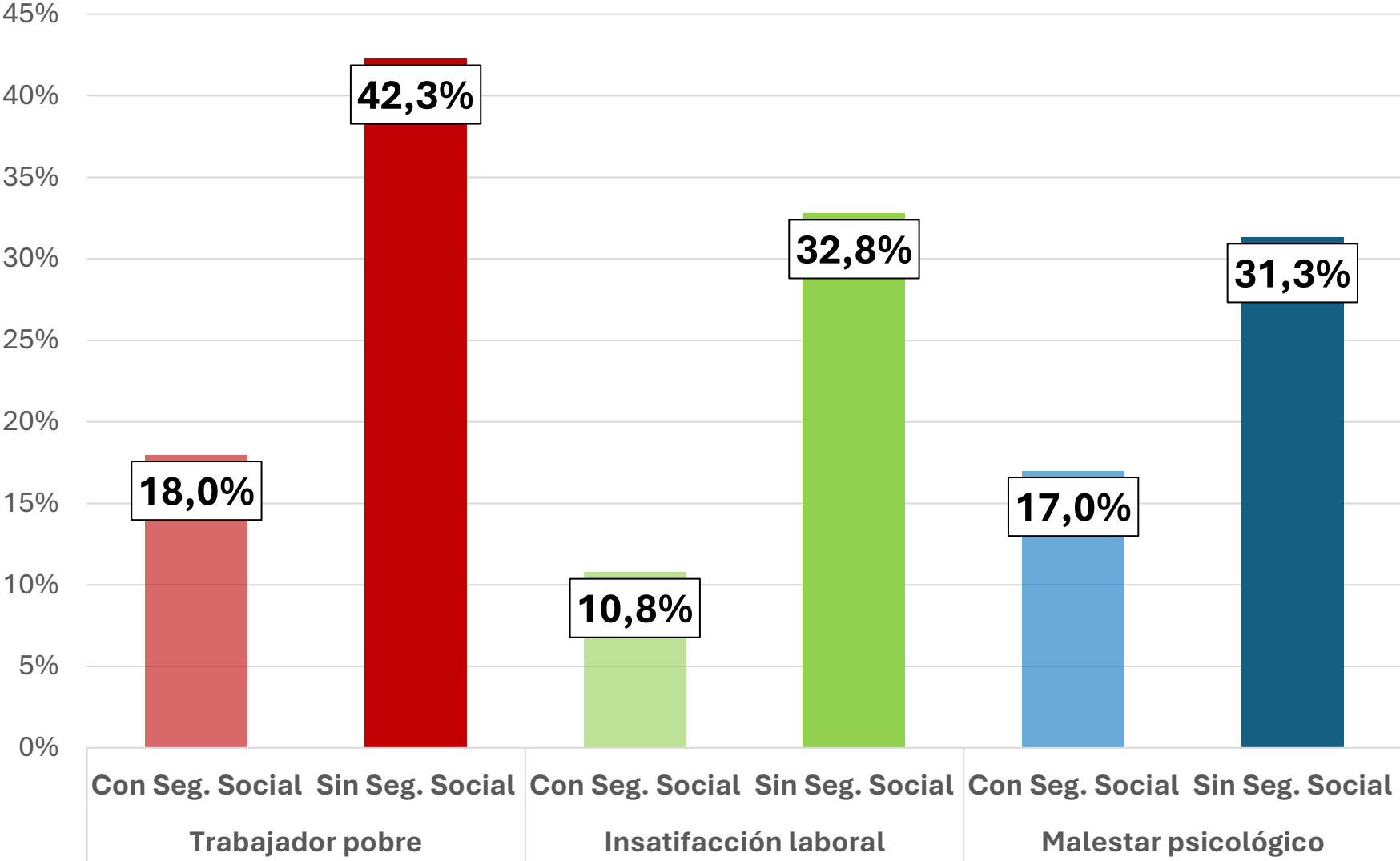
POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024



¿EN QUÉ MEDIDA LA
FORMALIDAD LABORAL
INCIDE EN EL BIENESTAR
MATERIAL Y SUBJETIVO?

BIENESTAR ECONÓMICO Y SUBJETIVO Y FORMALIDAD LABORAL EN LA ARGENTINA

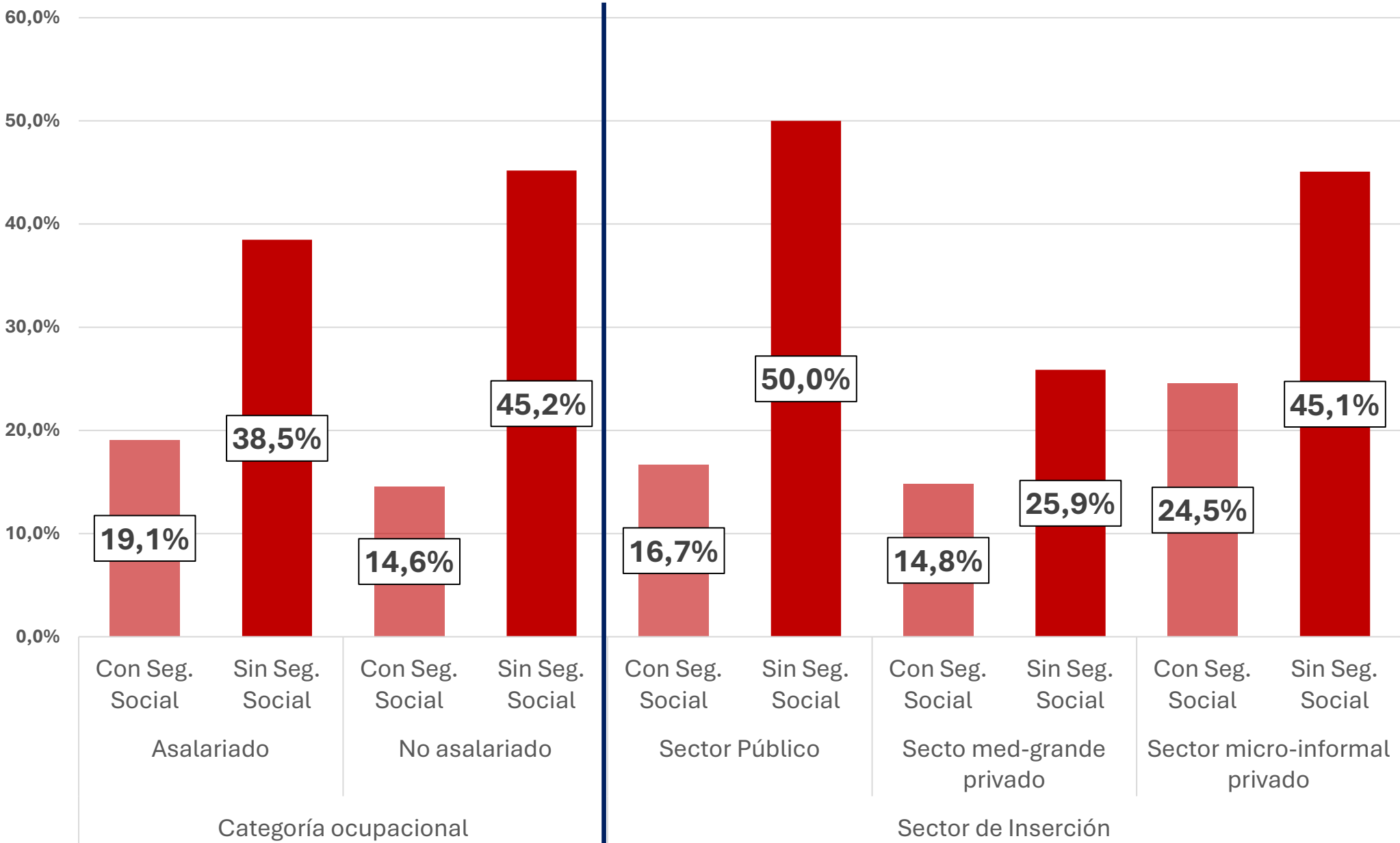
POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024



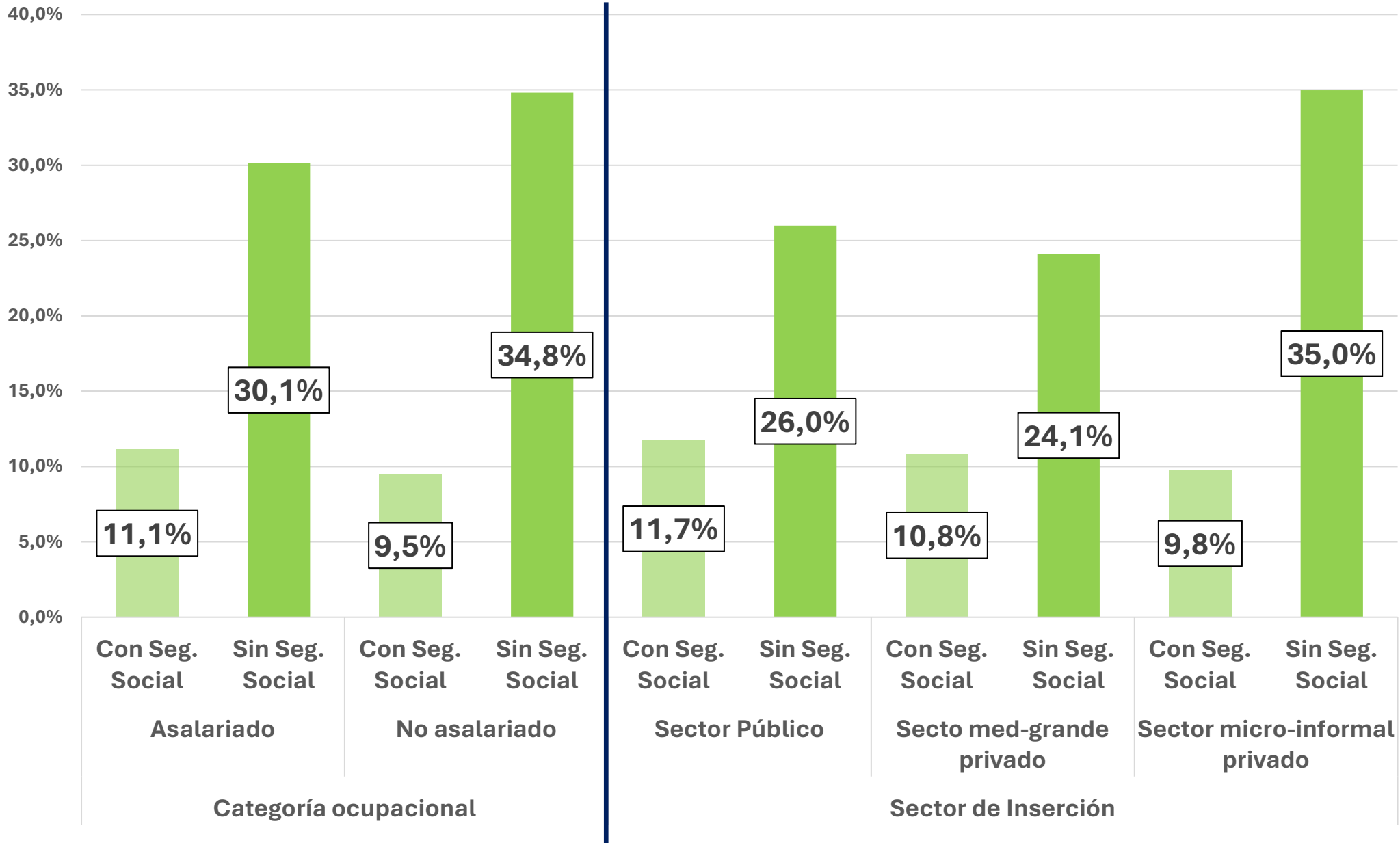
¿EN QUÉ MEDIDA EL BIENESTAR MATERIAL Y SUBJETIVO DEPENDE DE LA FORMALIDAD LABORAL O DE LOS FACTORES QUE LA EXPLICAN?

TRABAJADORES POBRES EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS

POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024

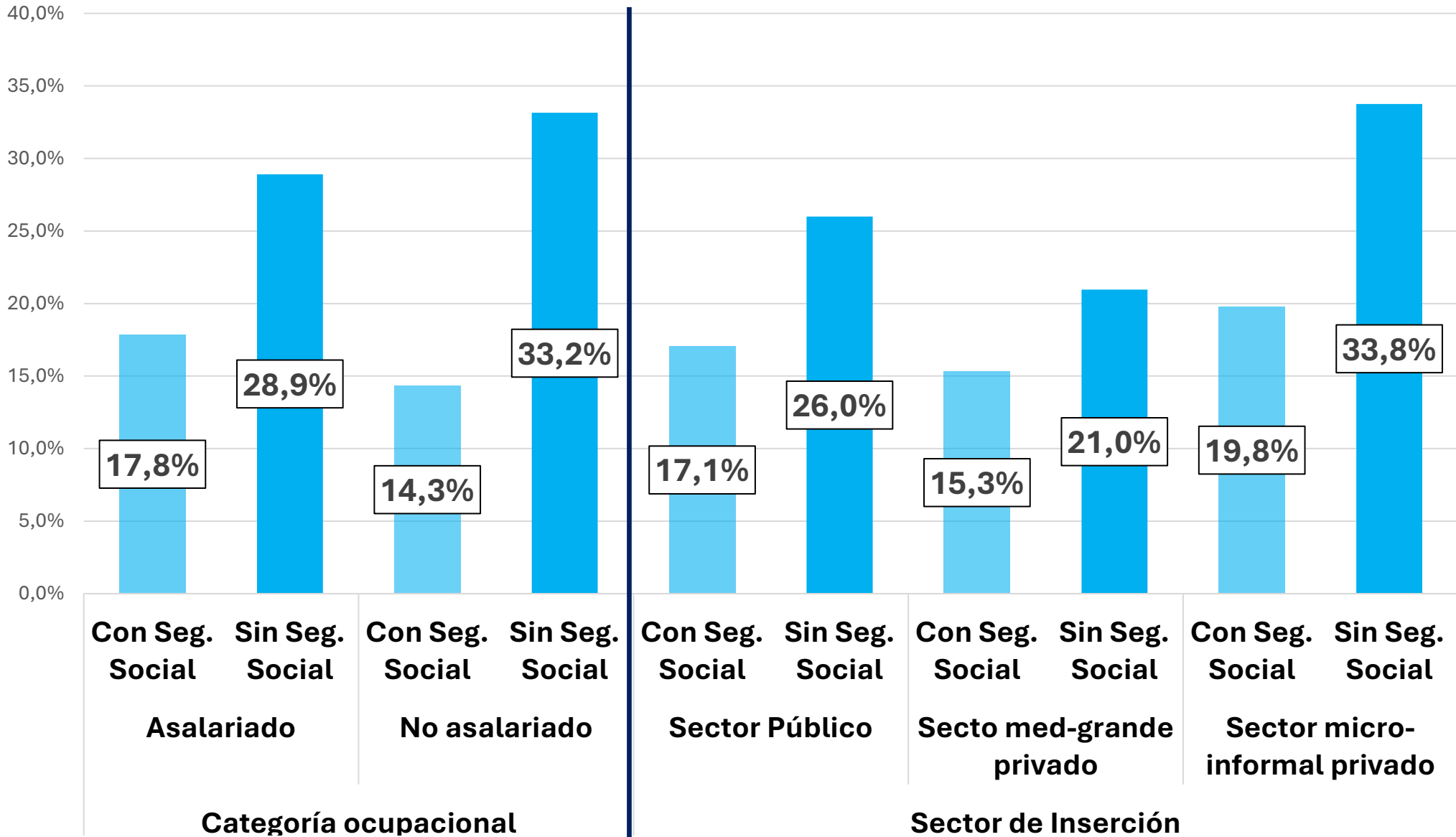


TRABAJADORES CON INSATISFACCIÓN LABORAL EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS. POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024



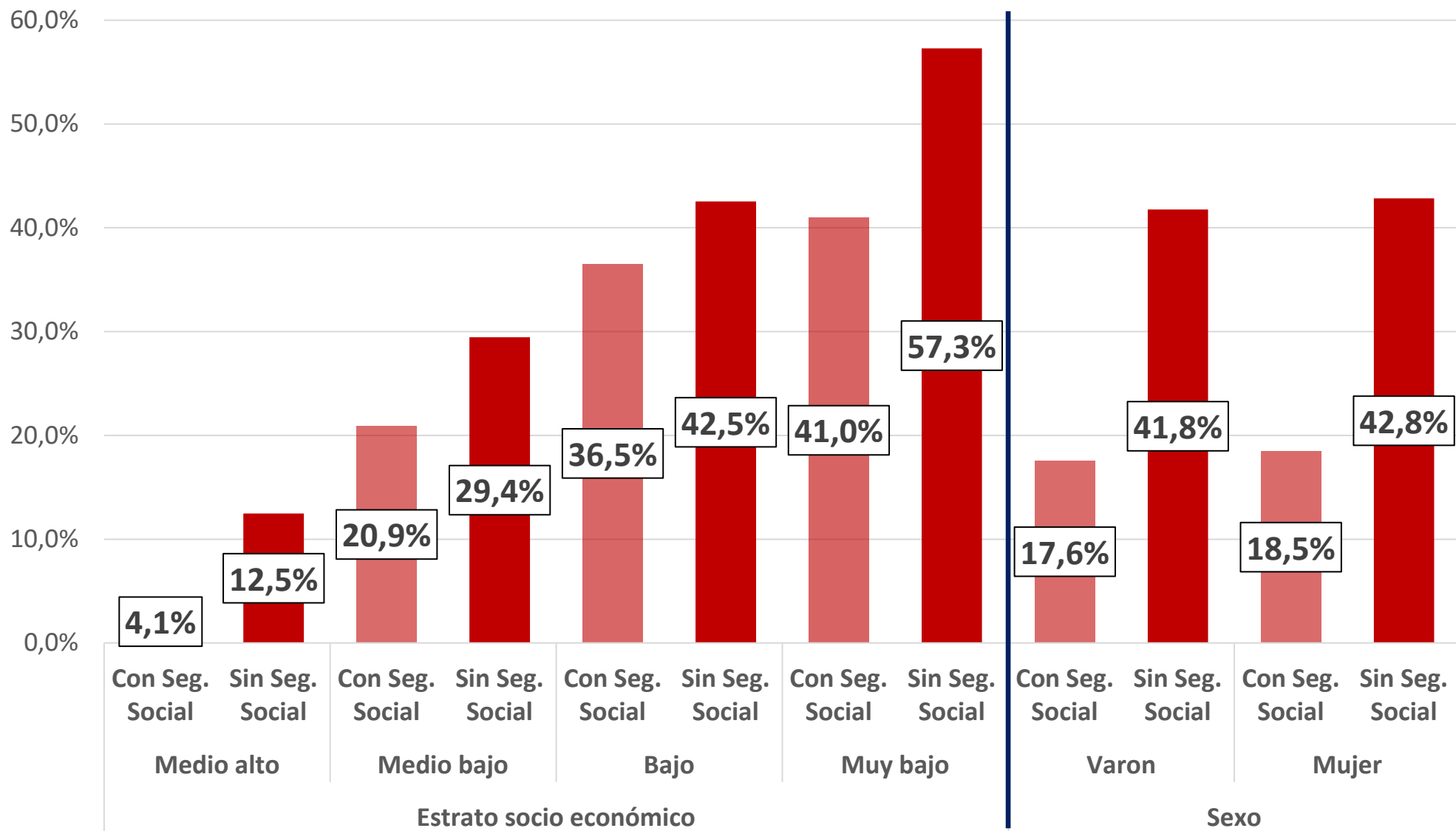
TRABAJADORES CON MALESTAR PSICOLÓGICO EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS

POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024

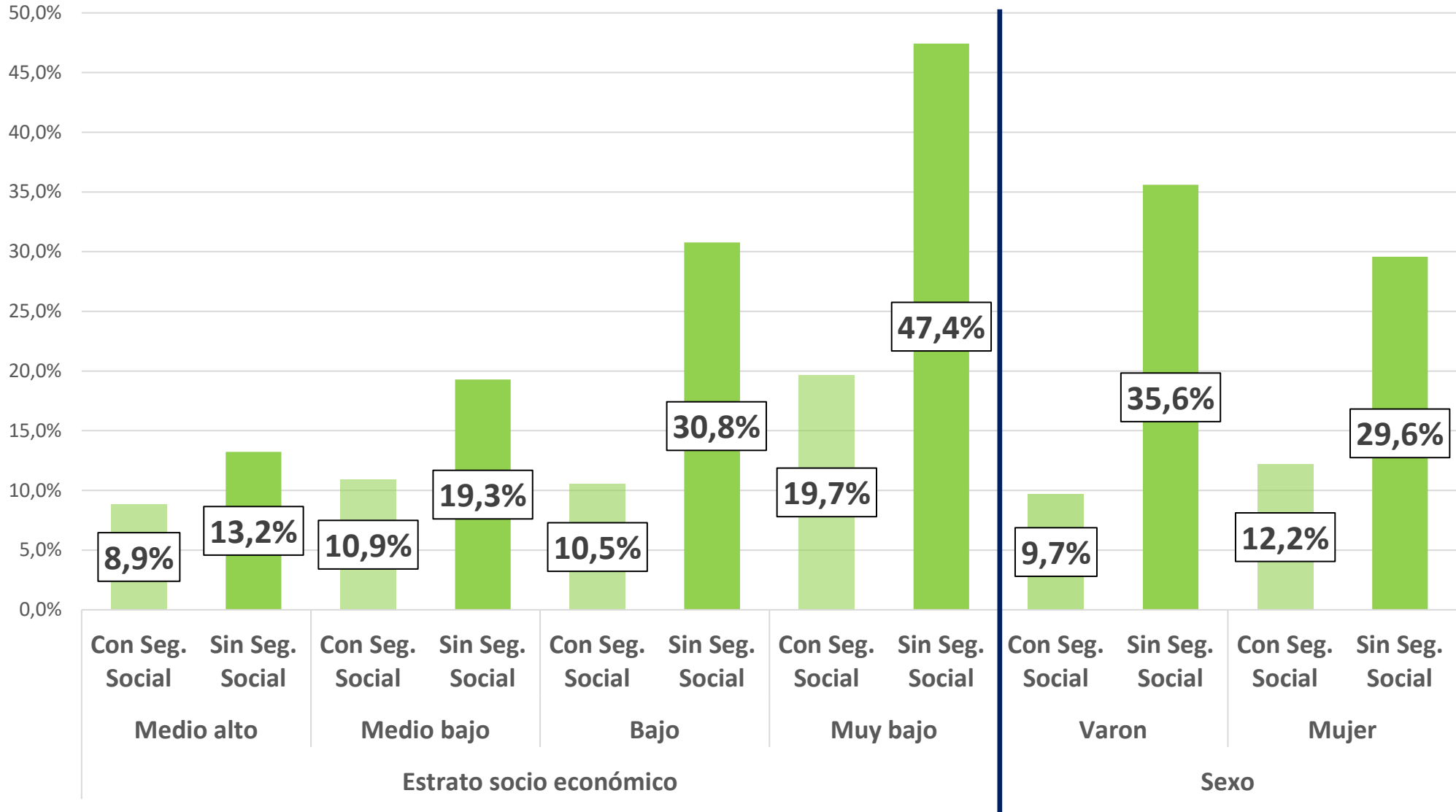


TRABAJADORES POBRES EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS

POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024

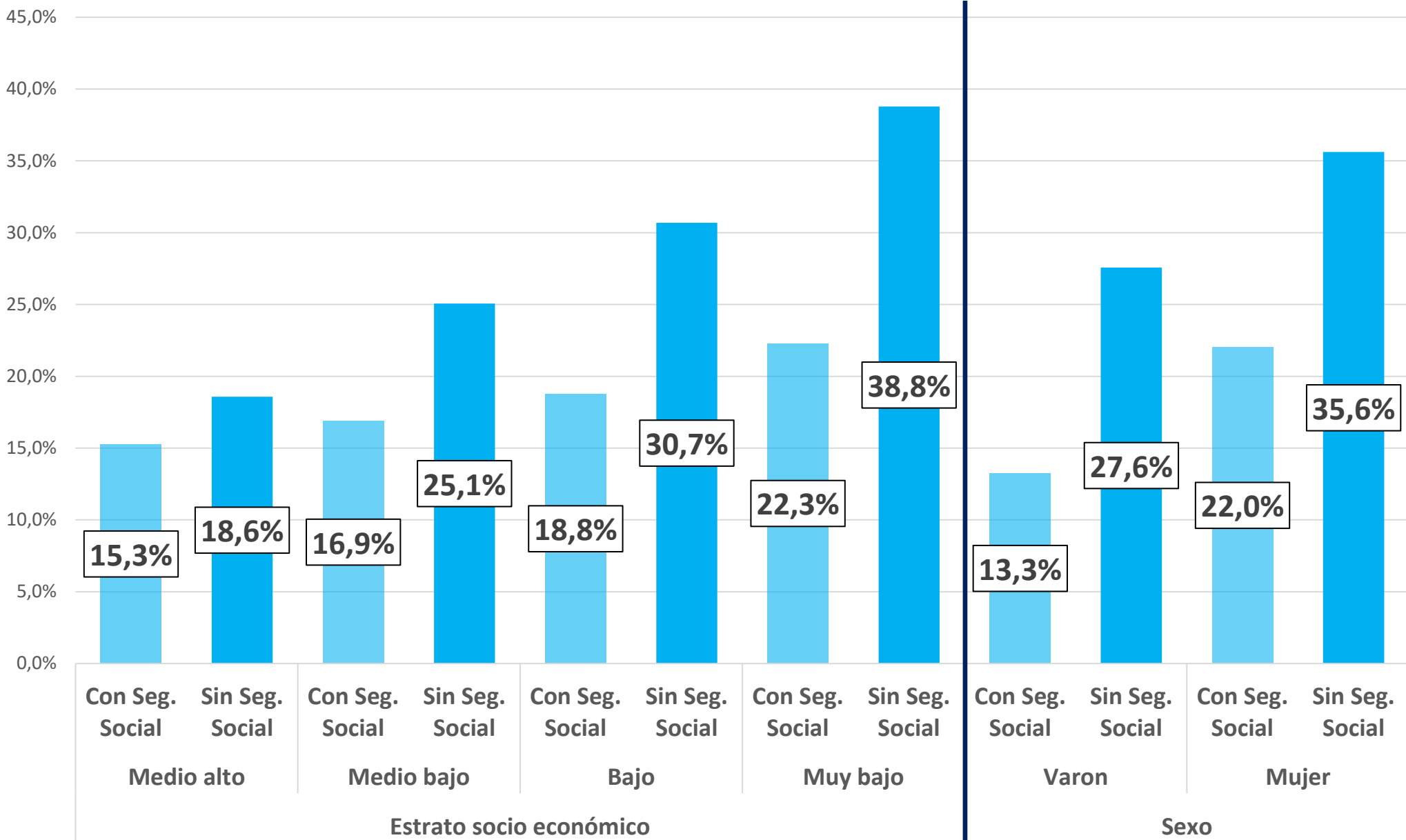


TRABAJADORES CON INSATISFACCIÓN LABORAL EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS. POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024



TRABAJADORES CON MALESTAR PSICOLÓGICO EN LA ARGENTINA. FACTORES ASOCIADOS

POBLACIÓN OCUPADA DE 18 AÑOS Y MÁS. 2023-2024



LA INFORMALIDAD LABORAL
CAUSA Y EFECTO DE
DESIGUALDADES
ESTRUCTURALES

ENCADENAMIENTOS ESTRUCTURALES DE LA INFORMALIDAD LABORAL

- Las desigualdades socio-económicas son el punto de partida de una cadena de producción y reproducción de altos niveles de exclusión y malestar al interior del mercado laboral, en donde el principal problema es la débil demanda de empleo para absorber con plena legalidad y formalidad a los excedentes de fuerza de trabajo al modelo de crecimiento argentino.
- La (in)formalidad legal en el mercado laboral (institucional) es el siguiente eslabón de esa cadena, hacia la que se trasladan los efectos de las desigualdades estructurales y se distribuyen los logros de la productividad, se estratifican las calidades de los empleos y los ingresos, y desde donde se accede, en forma también estratificada a mayores niveles de bienestar subjetivo. La informalidad como forma de “escape” no surge como un fenómeno relevante, si la “exclusión”.
- El tercer eslabón, la cobertura de los sistemas de protección social reflejan en gran medida el avance del papel regulador del Estado de (sub) bienestar, al mismo tiempo que dado el contexto estructural y por su propio diseño tiende a segmentar el mercado laboral y a reproducir las desigualdades socioeconómicas y reproductivas.

PARADOJAS DE LAS POLÍTICAS ESTATALES CONTRA LA INFORMALIDAD LABORAL

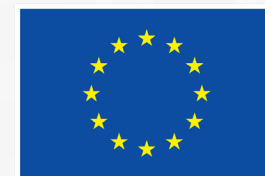
La existencia de estructuras y mercados de trabajo segmentados explican el fracaso relativo de las políticas de formalización, **TANTO POR LA VÍA DE LA DESREGULACIÓN COMO POR LA VÍA DE LA REGULACIÓN INSTITUCIONAL:**

- *Una reducción de las regulaciones (tributarias y laborales) puede aumentar la demanda de empleo en contexto de crecimiento, pero también aumenta la precariedad en las firmas formales, sin que mejore el empleo ni las remuneraciones en el sector informal.*
- *Un aumento de las regulaciones laborales sobre las firmas del sector informal aumenta el desempleo y/o la explotación extra legal informal, generando incluso una baja en los salarios en el sector formal (por mayor oferta de trabajadores informales).*
- *La sustitución tecnológica en firmas del sector formal incrementa el desempleo o el subempleo informal, al mismo tiempo que aumenta la precariedad laboral en el sector informal, con caída de las remuneraciones informales.*

RED INSEAI

International Network for Knowledge and Comparative Socioeconomic. Analysis of Informality and the Policies to be Implemented for their Formalization in the European Unión and Latin America.

Project 101182756 — INSEAI 2023.



**Funded by
the European Union**

 <https://www.inseai.eu/>



inseai.proyect



**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES
IIGG | GINO
GERMANI**
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES



Observatorio
de la Deuda
Social Argentina



UCA

Pontificia Universidad Católica Argentina