



## INFORME TÉCNICO

# CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA Y SOCIOECONÓMICA DE LOS JÓVENES SANJUANINOS

PROVINCIA DE SAN JUAN, GRAN SAN JUAN Y TOTAL PAÍS  
EN BASE A DATOS CENSALES 2022

**Sila Inés Mugnani Deza – Marcela Karina Rodriguez  
Agustín Salvia**

**ABRIL, 2026**

<https://www.uca.edu.ar/es/observatorio-de-la-deuda-social-argentina>

---

## **AUTORIDADES**

### **PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA ARGENTINA**

#### **Rector**

Miguel Ángel Schiavone

#### **Vicerrector de Asuntos Económicos y Gestión**

Horacio Rodríguez Penelas

#### **Vicerrector de Asuntos Académicos**

Gabriel Limodio

#### **Vicerrector de Asuntos Estratégicos**

Mons. Pedro Bernardo Cannavó

#### **Vicerrector de Formación Integral**

Pbro. Gustavo Boquín

#### **Vicerrectora de Investigación**

Graciela Cremaschi

#### **Director de Investigación del Observatorio de la Deuda Social Argentina**

Agustín Salvia

---

### **UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUYO**

#### **Gran Canciller**

Arzobispo Mons. Jorge Eduardo Lozano

#### **Rectora**

María Laura Simonassi

#### **Vicerrector Académico**

Beatriz Farah

#### **Vicerrector de Formación**

Pbro. Ángel Bartolomé Hernández

#### **Secretario de Investigación y Vinculación Tecnológica**

Claudio Larrea Arnau

#### **Decana Facultad de Cs. Económicas y Empresariales**

María Alejandra Segovia

**Director del Instituto de investigaciones contables, económicas y socio territoriales**

Javier Diaz Bay

---

## **RESPONSABLES DEL INFORME TÉCNICO**

### **Autores:**

Sila Inés Mugnani Deza

Marcela Karina Rodriguez

### **Coordinador:**

Agustín Salvia

---

## **Coordinación Institucional**

Mónica D'Amico

Magdalena Quintana

Natalia Ramil (Prensa)

---

Autoras: Sila Inés Mugnani Deza, Marcela Karina Rodriguez. Coordinador: Agustín Salvia.  
Caracterización demográfica y socioeconómica de los jóvenes sanjuaninos. Provincia de San Juan, Gran San Juan y total país en base a datos censales 2022. Informe Técnico.1ª ed. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: EDUCA, 2026.

61 p.; 27 x 21 cm.

Libro digital, PDF.

Archivo Digital: descarga y online

Edición para Fundación Universidad Católica Argentina

ISBN 978-987-620-634-1

Palabras claves: 1. Jóvenes 2. Clima educativo 3. Inserción laboral 4. Brecha de género 5. Precariedad laboral

CDD 300

DOI: <https://doi.org/10.46553/odsa.it.2026.3>

Cita sugerida: Sila Inés Mugnani Deza, Marcela Karina Rodríguez, Agustín Salvia (coordinador). Caracterización demográfica y socioeconómica de los jóvenes sanjuaninos. Provincia de San Juan, Gran San Juan y total país en base a datos censales 2022. Informe Técnico. 1ª ed. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: EDUCA, 2026.

1° edición: abril 2026

Queda hecho el depósito que previene la Ley 11.723  
@Fundación Universidad Católica Argentina  
Av. Alicia M. de Justo 1300  
Buenos Aires – Argentina

*Los autores del presente Informe ceden sus derechos a la editorial, en forma no exclusiva, para que incorpore la versión digital de sus colaboraciones al Repositorio Institucional “Biblioteca Digital de la Universidad Católica Argentina”, como así también a otras bases de datos que considere de relevancia académica.*

*The authors of this Report grant their rights to the publisher, on a non-exclusive basis, so that it may incorporate the digital version of their contributions into the Institutional Repository “Digital Library of the Argentine Catholic University (Biblioteca Digital de la Universidad Católica Argentina)”, as well as into other databases it considers to be of academic relevance.*

© 2026, Derechos reservados por Fundación Universidad Católica Argentina.

---

## RESUMEN

Este trabajo analiza la situación sociodemográfica y laboral de la población de 15 a 29 años en Argentina, con énfasis en la provincia de San Juan y en el aglomerado Gran San Juan, según datos del Censo 2022.

Desde esta perspectiva, se identifica una tendencia al envejecimiento poblacional y un descenso de la natalidad. Esta transición se acompaña de vulnerabilidad crítica, en San Juan casi el 60% de los jóvenes carece de cobertura de salud y un 42% no completó el nivel secundario, factores agravados por un bajo clima educativo en los hogares.

En lo laboral, la investigación revela una inserción condicionada por brechas de género, instrucción y responsabilidades familiares. Se destaca la "paradoja educativa", donde el título secundario es insuficiente ante un mercado que exige mayores credenciales o empuja a los jóvenes —especialmente jefes de hogar— hacia la informalidad por necesidad de sustento. Asimismo, persiste una segregación de las mujeres hacia sectores de menor remuneración y mayor desocupación. El estudio concluye que la problemática juvenil es de carácter estructural y requiere políticas integrales que articulen efectivamente el sistema educativo con los sectores productivos regionales para mitigar la precariedad.

## ABSTRACT

This study analyzes the sociodemographic and labor situation of the population aged 15 to 29 in Argentina, with an emphasis on the province of San Juan and the Greater San Juan metropolitan area, based on data from the 2022 Census. Sociodemographically, a trend toward population aging and a decline in the birth rate is identified. This transition is accompanied by critical vulnerability; in San Juan, almost 60% of young people lack health insurance and 42% have not completed secondary school, factors exacerbated by a poor educational environment in their homes. In terms of employment, the research reveals that integration is conditioned by gender gaps, educational attainment, and family responsibilities. The study highlights the "educational paradox," where a secondary school diploma is insufficient in a market that demands higher qualifications or pushes young people—especially heads of household—into the informal sector out of necessity. Furthermore, the segregation of women into lower-paying sectors with higher unemployment rates persists. The study concludes that the youth problem is structural in nature and requires comprehensive policies that effectively link the education system with regional productive sectors to mitigate precariousness.

## PALABRAS CLAVE

1. Jóvenes, 2. Clima educativo, 3. Inserción laboral, 4. Brecha de género, 5. Precariedad laboral

## KEY WORDS

1. Youth, 2. Educational climate, 3. Employment integration, 4. Gender gap, 5. Job insecurity

## CONTEXTO

El presente estudio fue realizado en el marco del Convenio específico entre la Fundación Universidad Católica Argentina y la Universidad Católica de Cuyo (UCCuyo), sede San Juan. La temática desarrollada se inscribe en el campo de las ciencias sociales aplicadas y la metodología de la investigación social. Se basa en los resultados del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas del año 2022 comparando la situación en el Total País, San Juan y Gran San Juan y se orienta a caracterizar las condiciones sociodemográfica de los jóvenes de 15 a 29 años.

---

## ÍNDICE DEL INFORME

1	INTRODUCCIÓN.....	7
2	PERFIL DEMOGRÁFICO Y SOCIAL.....	8
2.1	Composición de la población por edad y sexo .....	8
2.2	Hogares.....	12
2.3	Fecundidad.....	13
2.4	Máximo nivel de instrucción alcanzado.....	14
2.5	Clima educativo .....	20
2.6	Salud .....	21
2.7	Mortalidad .....	22
3	LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES .....	25
3.1	La condición de actividad de los jóvenes.....	25
3.2	Brechas de género .....	30
3.3	Nivel de instrucción de los jóvenes.....	34
3.4	Jóvenes jefes de hogar.....	38
3.5	Jóvenes ocupados por categoría Ocupacional.....	40
3.6	El trabajo de los jóvenes independientes.....	44
3.7	El trabajo de los jóvenes en relación de dependencia .....	47
3.8	Sectores económicos donde trabajan los jóvenes .....	52
4	CONCLUSIONES .....	55
5	PROPUESTAS .....	59
6	REFERENCIAS.....	61

---

# 1 INTRODUCCIÓN

El estudio de los jóvenes constituye un eje fundamental para comprender la dinámica de desarrollo y el futuro de cualquier sociedad. En la actualidad, la Argentina atraviesa un proceso de transición demográfica caracterizado por una tendencia al envejecimiento poblacional y una reducción sostenida de la natalidad, fenómenos que se reflejan con nitidez en las pirámides de población del Censo 2022. En este marco, el segmento de 15 a 29 años conforma un capital social estratégico cuya inserción efectiva en la vida adulta enfrenta desafíos multidimensionales en un contexto de cambio en la estructura de edades.

A pesar de la relevancia de este grupo, los indicadores sociales revelan situaciones de alta vulnerabilidad que condicionan sus trayectorias. El acceso efectivo al sistema de salud y la terminalidad de los estudios secundarios aparecen como los principales obstáculos estructurales. Particularmente en San Juan, la falta de cobertura médica y los niveles de instrucción alcanzados, sumados a un clima educativo familiar limitado, configuran un escenario complejo que restringe las posibilidades de movilidad social. Estas carencias actúan como predictores de la precariedad y la dependencia económica en el ciclo de vida joven.

Bajo esta premisa, el presente informe tiene como objetivo central caracterizar el perfil demográfico, social y laboral de los jóvenes en tres escalas geográficas: Nacional, Provincia de San Juan y Aglomerado Gran San Juan. A través de este análisis comparativo, se busca identificar las disparidades regionales y las brechas internas, especialmente las de género, que condicionan el acceso al mercado de trabajo y la estabilidad de los hogares encabezados por jóvenes. El abordaje permite visibilizar cómo las responsabilidades familiares y el nivel de instrucción operan como factores determinantes en la calidad de la inserción laboral.

El trabajo se organiza en dos secciones principales que permiten un tratamiento integral de la problemática. En primer lugar, se describe la composición demográfica y los patrones de fecundidad para situar al grupo en su contexto poblacional. Además, se analizan indicadores de bienestar críticos como la educación y la salud, que condicionan las oportunidades futuras. En segundo lugar, se profundiza en la situación laboral, desglosando las tasas de actividad y ocupación para exponer las tensiones existentes entre la formación de capital humano y las exigencias actuales del mercado productivo.

## 2 PERFIL DEMOGRÁFICO Y SOCIAL

### 2.1 Composición de la población por edad y sexo

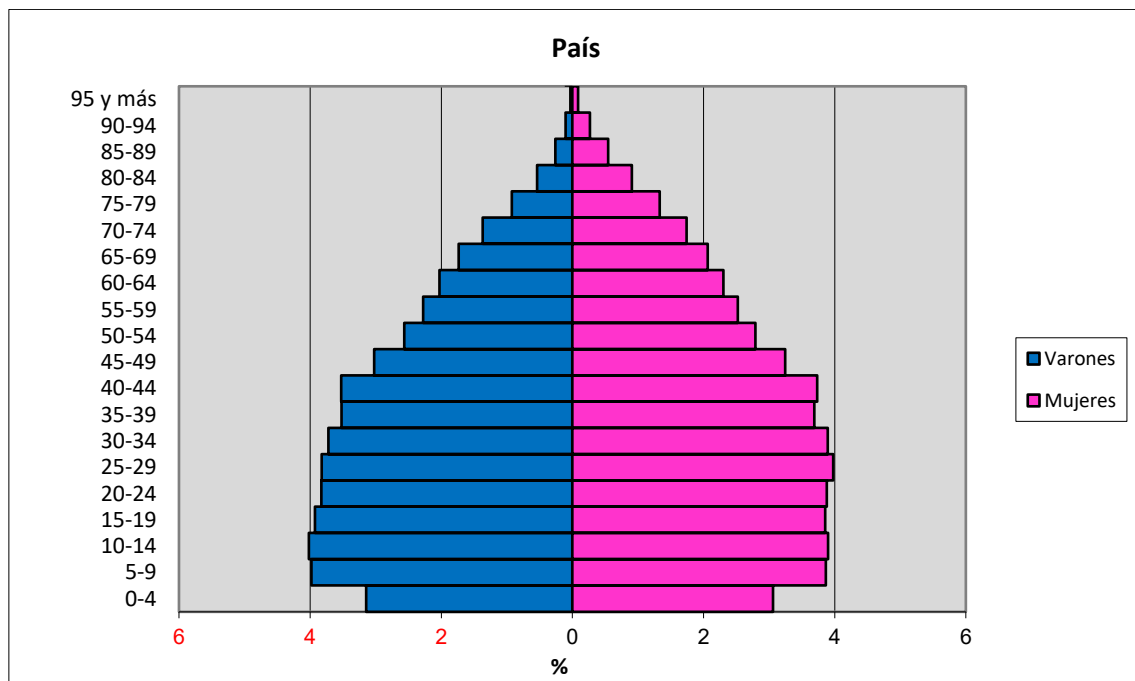
Para comprender la composición de la población por edad y sexo resulta necesario analizar las pirámides de población ya que permiten identificar la proporción de niños, jóvenes, adultos y adultos mayores como también, la proporción de hombres y mujeres en cada grupo de edad.

Esto con el fin de identificar el potencial de crecimiento de las poblaciones, el envejecimiento, la disponibilidad de fuerza laboral, los desequilibrios entre sexos, las migraciones y la proporción de población dependiente, entre otros.

Así pues, la estructura de la población, por sexo y grupos quinquenales de edad puede representarse gráficamente mediante las pirámides.

A continuación, se presentan las pirámides de Argentina, San Juan y Gran San Juan correspondientes al año 2022.

**Gráfico 1. Pirámide de Población de Argentina. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

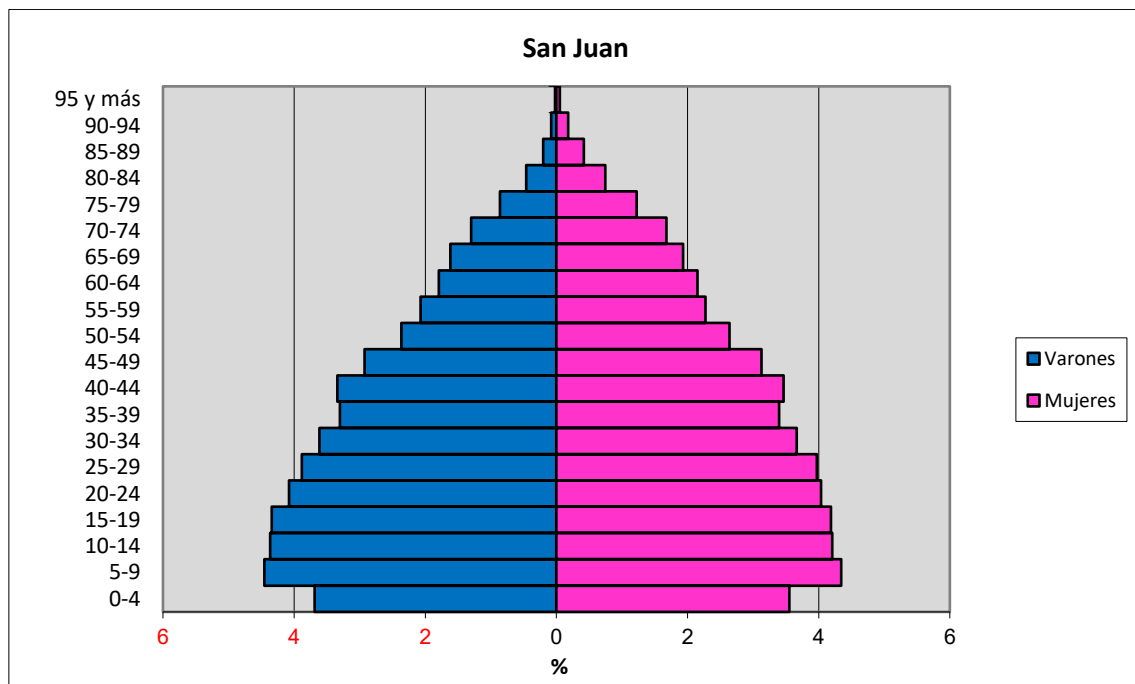
Según los datos obtenidos en el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas realizado en el año 2022, Argentina presenta una pirámide que se corresponde con una población con tendencia al envejecimiento, esto principalmente lo indica el estrechamiento de su base que denota una reducción de la población de 0 a 4 años, situación que se relaciona con la baja de la natalidad en nuestro país en los últimos años.

En consonancia con esta disminución, se observa un engrosamiento de los tramos etarios que siguen, cuya forma se aleja de la tradicional estructura triangular de una pirámide.

Asimismo, se incrementa la proporción de los grupos etarios en las edades más avanzadas produciéndose un estiramiento de la cúspide con mayor predominio de las mujeres. Esta característica se relaciona con el incremento de la esperanza de vida que es más elevada para el sexo femenino.

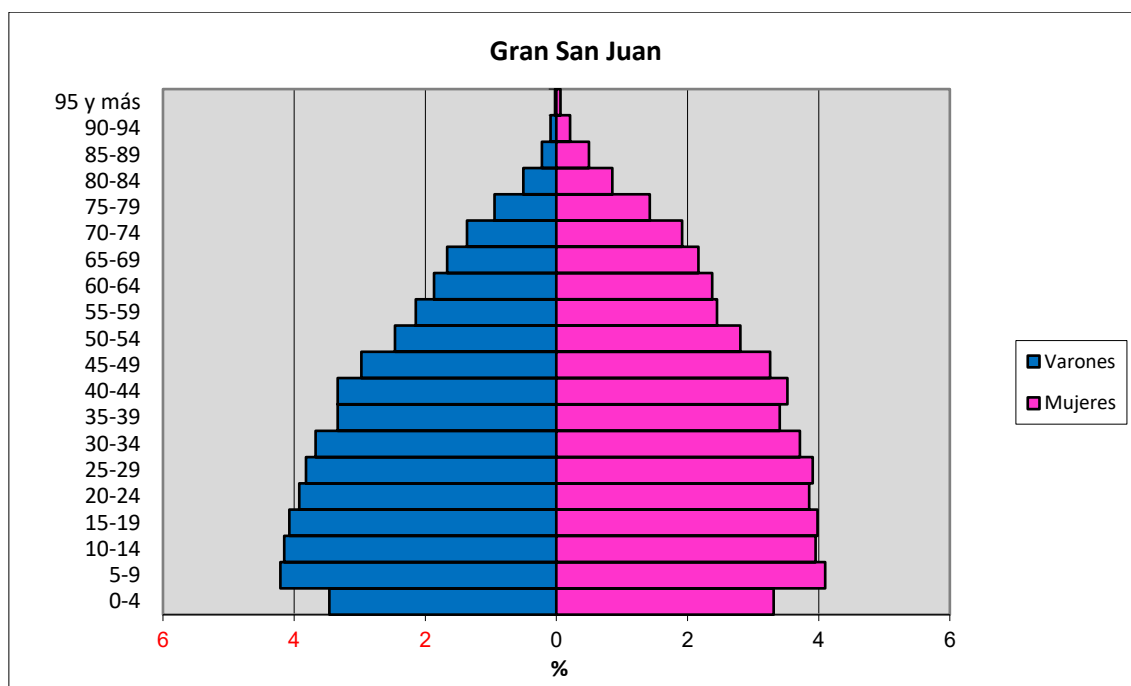
Ahora bien, si se comparan las pirámides de población correspondientes a la provincia de San Juan y al Aglomerado Gran San Juan, pueden advertirse algunas similitudes que marcan tendencias de cambio demográfico semejantes a los observados en Argentina, siendo la tendencia al envejecimiento poblacional un rasgo que puede advertirse en los tres casos.

**Gráfico 2. Pirámide de Población de San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

**Gráfico 3. Pirámide de Población del Gran San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En ambas pirámides puede observarse un estrechamiento de la base, lo que implica una menor proporción de niños de 0 a 4 años, lo que guarda una estrecha relación con la constante caída de la natalidad en la provincia en los últimos 10 años, tal como acontece a nivel país.

También se observa un engrosamiento de los tramos etarios de jóvenes y adultos y un estiramiento de la cúspide, con mayor proporción de mujeres en edades avanzadas, siendo el sexo femenino en la provincia el que posee mayor esperanza de vida.

Estos atributos, tal como se mencionó, se relacionan con una población con tendencia al envejecimiento.

Si bien la pirámide provincial aún conserva una estructura un poco más triangular que la pirámide del Gran San Juan, vale aclarar que el Dpto. Capital que integra dicho Aglomerado, es el segundo departamento en cantidad de población y tiene la mayor proporción de población adulta mayor.

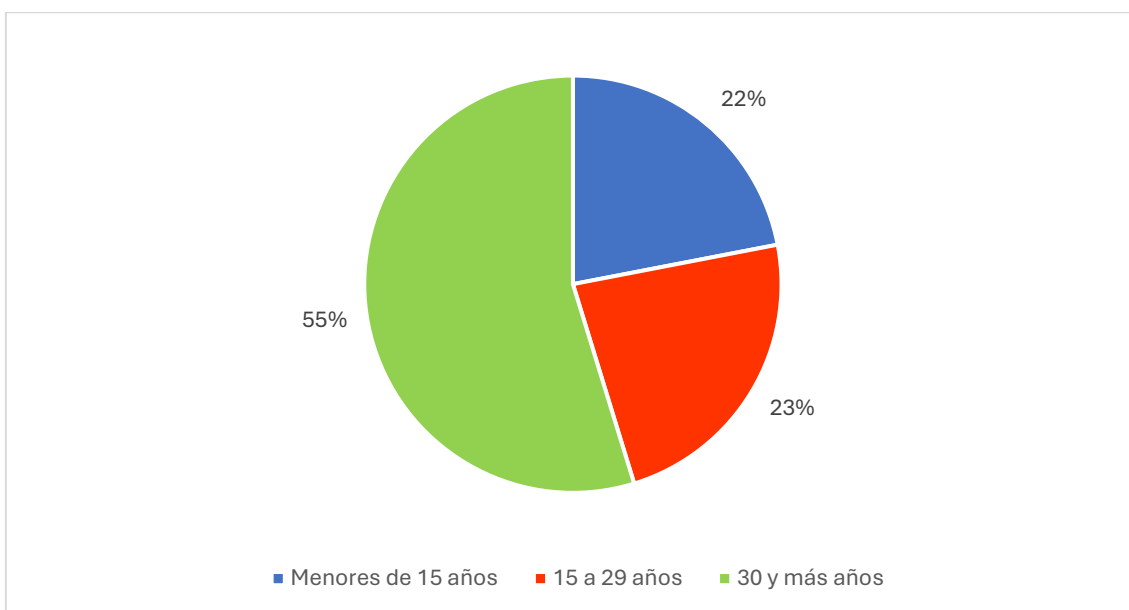
**Tabla 1. Población de 15 a 29 años. Total País, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**

Edad	País	San Juan	Gran San Juan
Población	45.886.580	822.802	521.978
Población 15 a 29 años	10.685.902	201.502	122.957
Población 15 a 29 años (%)	23,3	24,5	23,6

Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

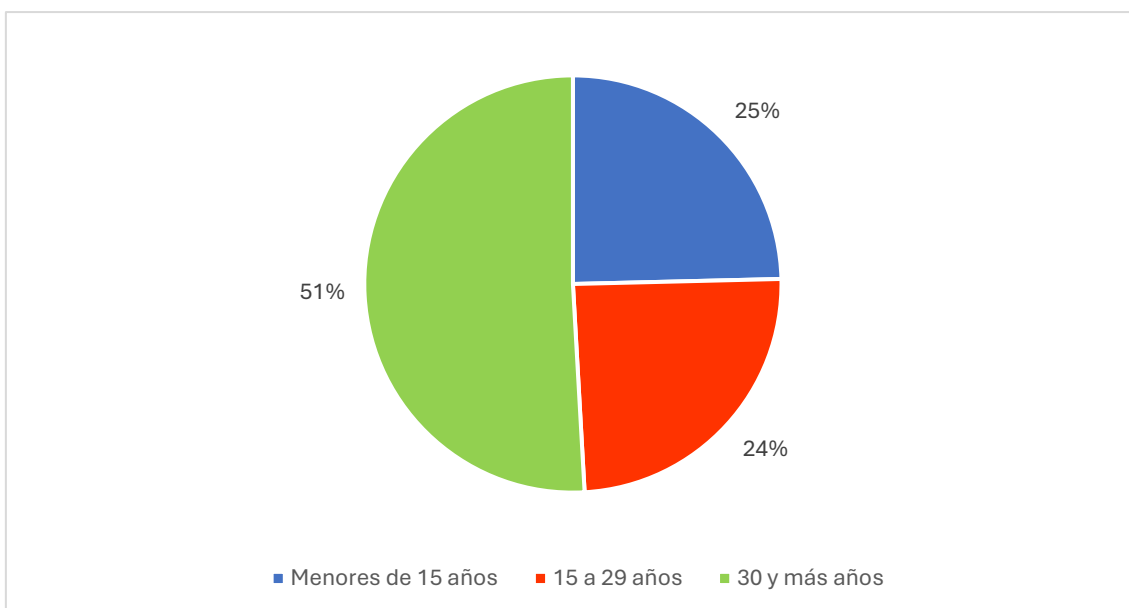
En términos relativos puede observarse que en las tres jurisdicciones analizadas el porcentaje de jóvenes es similar. En Argentina el 23,3% de la población tiene entre 15 y 29 años, en San Juan este grupo etario alcanza el 24,5%, siendo 1,2 p.p. superior al total país y en el Gran San Juan, la población de 15 a 29 años representa el 23,6% del total de la población.

**Gráfico 4. Porcentaje de población por grupos etarios. Total País. Año 2022**



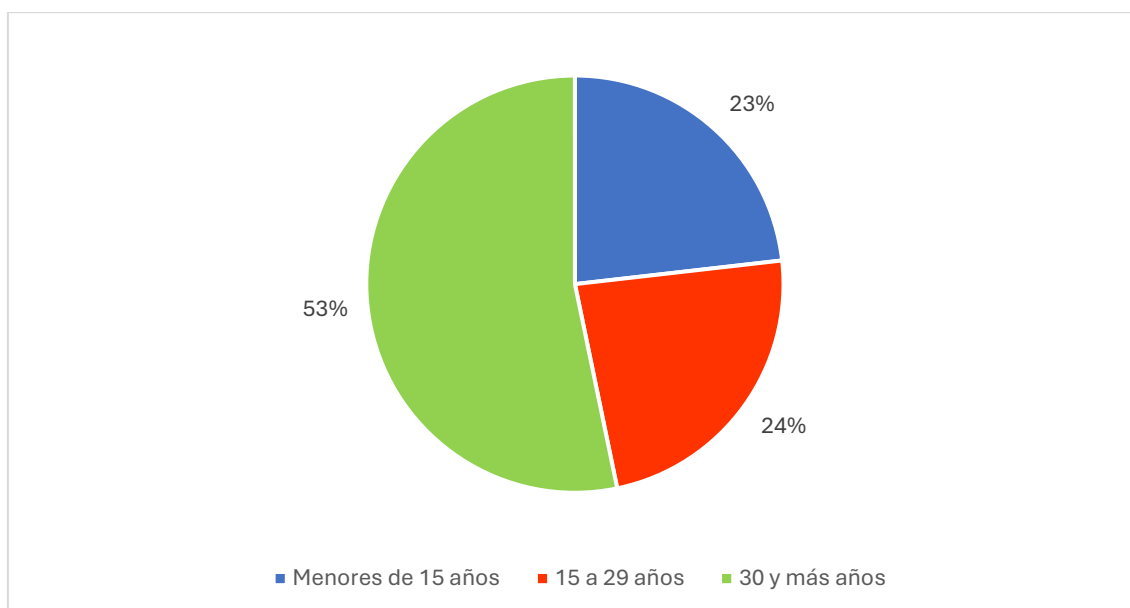
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

**Gráfico 5. Porcentaje de población por grupos etarios. San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

**Gráfico 6. Porcentaje de población por grupos etarios. Gran San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

## 2.2 Hogares

En cuanto a los hogares con población de 15 a 29 años vale mencionar que, en Argentina, en el año 2022, se registraron 15.932.302 hogares y la población de 15 a 29 años que integraba dichos hogares alcanzó a 10.619.871 personas (23,3%).

En el caso de la provincia de San Juan, se censaron 247.094 hogares y la población de 15 a 29 años en dichos hogares fue de 200.205 personas (24,4%).

En tanto que, en el San Juan, se registraron 161.190 hogares y 122.066 habitantes de 15 a 29 años (23,5%).

**Tabla 2. Hogares con población de 15 a 29 años. Total País, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**

Jurisdicción	Total Población	Total 15 a 29 años	%	Total hogares	Promedio población 15 a 29 años por hogar	Promedio de personas por hogar
Total País	45.618.787	10.619.871	23,3	15.932.302	0,67	2,86
San Juan	819.445	200.205	24,4	247.094	0,81	3,32
Gran San Juan	519.234	122.066	23,5	161.190	0,76	3,22

Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022 en base a datos de REDATAM.

Finalmente se destaca que en las tres jurisdicciones analizadas hay aproximadamente 1 persona de 15 a 29 años por hogar y el porcentaje de población 15 a 29 años es similar en los tres casos, aunque levemente superiores ambos indicadores en la provincia de San Juan.

### 2.3 Fecundidad

En relación con el promedio de hijos nacidos vivos por mujer, la provincia de San Juan presenta un promedio levemente superior (1,6 hijos por mujer) al registrado por el total país (1,4 hijos por mujer), ubicándose el Gran San Juan en segundo lugar (1,5 hijos por mujer).

**Tabla 3. Promedio de hijas e hijos nacidos vivos por mujer de 15 a 29 años. Total País, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**

Jurisdicción	Promedio de hijos nacidos vivos por mujer	Promedio de hijos nacidos vivos por mujer de 15 a 29 años	15 a 19	20 a 24	25 a 29
Total País	1,4	1,7	0,1	0,5	1,1
San Juan	1,6	2,2	0,1	0,7	1,4
Gran San Juan	1,5	2,0	0,1	0,6	1,3

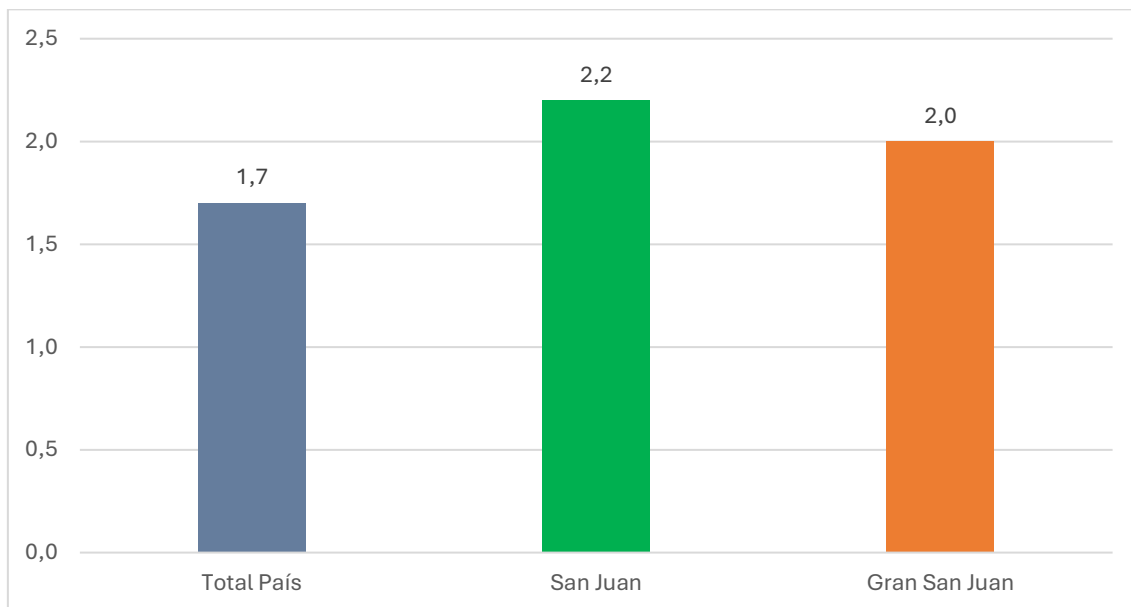
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022 en base a datos de REDATAM.

Al analizar este indicador en el grupo de mujeres de 15 a 29 años se advierte la misma tendencia. En San Juan las mujeres de este grupo etario tienen 2,2 hijos en promedio por mujer, en el Gran San Juan 2 hijos por mujer, en tanto que en Argentina las mujeres de dichas edades tienen en promedio 1,7 hijos por mujer.

Ahora bien, el subgrupo que aporta la mayor cantidad de hijos por mujer es el comprendido entre los 25 y los 29 años en las tres jurisdicciones.

En el siguiente gráfico pueden advertirse las diferencias entre las tres jurisdicciones.

**Gráfico 7. Promedio de hijas e hijos nacidos vivos por mujer de 15 a 29 años. Total País, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**



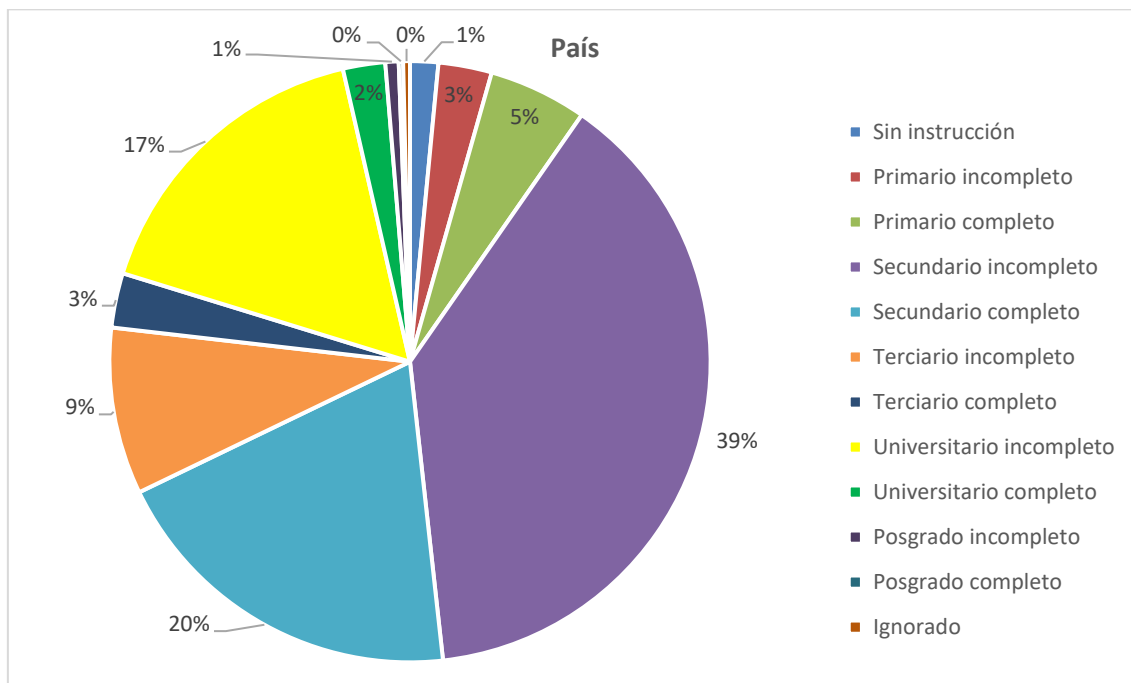
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

#### **2.4 Máximo nivel de instrucción alcanzado**

Si se analiza la situación educativa de este grupo poblacional puede advertirse que a nivel país predomina proporcionalmente el nivel secundario como el mayor nivel alcanzado, ahora bien, es mayormente significativo el nivel secundario incompleto que representa el 39%, en tanto que solo el 20% posee estudios secundarios completos, vale también considerar que solo el 17% de los jóvenes de dicho grupo etario, alcanzó el nivel universitario, aunque incompleto.

El resto de los niveles tienen menor peso relativo en este grupo etario.

**Gráfico 8. Máximo nivel de instrucción alcanzado en la población de 15 a 29 años. Total País. Año 2022**

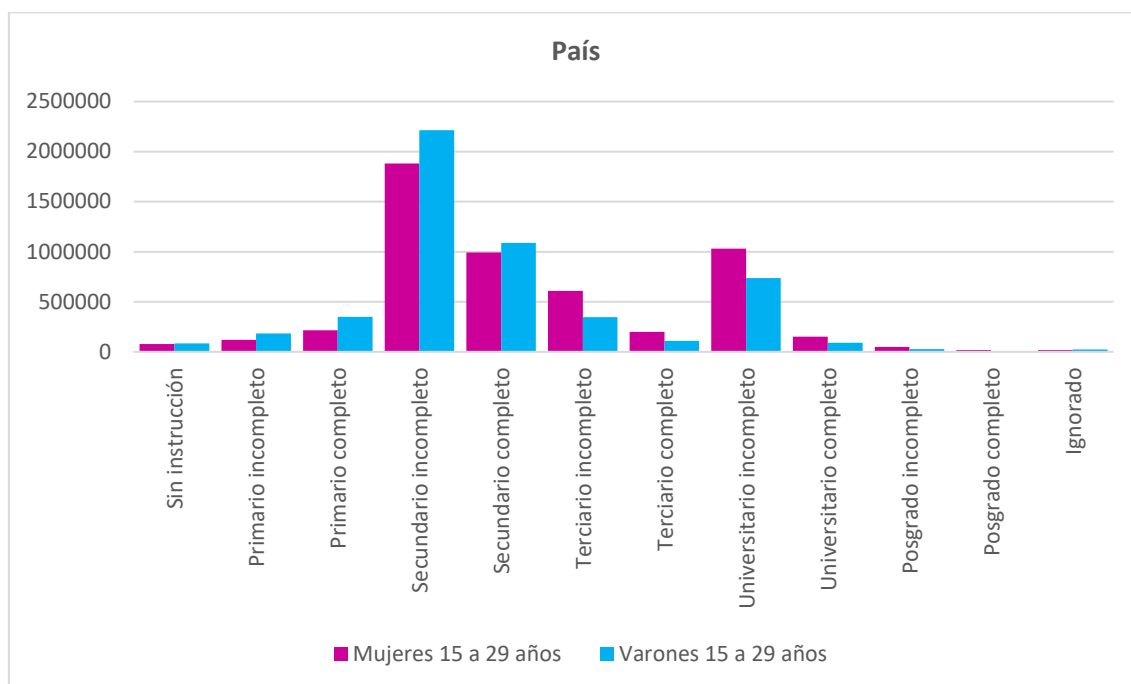


Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022

En cuanto a las diferencias según sexo registrado al nacer, puede notarse que hay mayor cantidad de varones con secundario incompleto mientras que en el caso del nivel secundario completo, la diferencia entre mujeres y varones es mucho menor, aunque la terminalidad del nivel secundario es levemente mayor entre los varones. En cambio, el nivel universitario incompleto denota una relación diferente entre ambos sexos, ya que es mayor la cantidad de mujeres que no finalizan los estudios universitarios en relación con los varones.

En el nivel terciario y universitario (tanto completo como incompleto) se destacan por tener mayor participación femenina.

**Gráfico 9. Máximo nivel de instrucción alcanzado en la población de 15 a 29 años según sexo registrado al nacer. Total País. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022

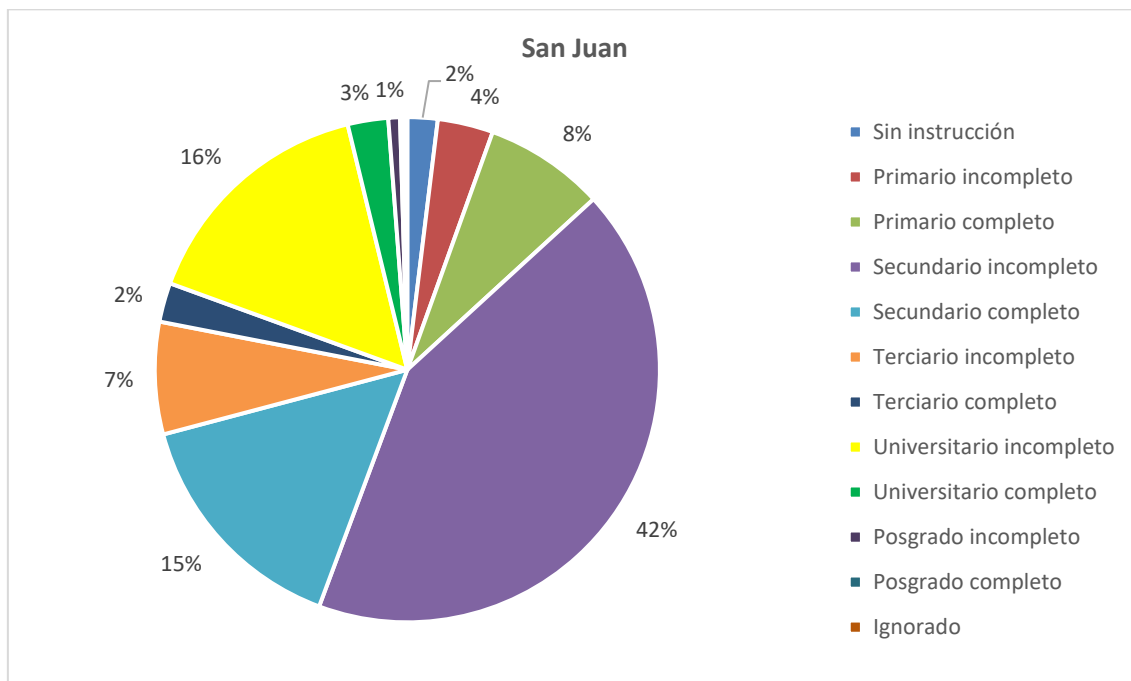
En el caso de la provincia de San Juan se destaca que el máximo nivel de instrucción alcanzado predominante es, igual que en Argentina, el nivel secundario. Ahora bien, la proporción de jóvenes con secundario incompleto es superior al observado a nivel país ya que alcanza al 42% de los jóvenes mientras que el secundario completo representa el 15%, valor también inferior al de Argentina.

Estas diferencias denotan desventajas para los jóvenes en la provincia en cuanto a la terminalidad educativa del nivel secundario que es obligatorio según las leyes vigentes en nuestro país.

También se destaca la proporción de jóvenes con nivel universitario incompleto, que representa el 16% siendo la proporción en esta ocasión, similar al registrado para el total del país.

Con relación al resto de los niveles educativos se observa una menor proporción en este grupo etario, por lo que se destacan principalmente los niveles mencionados anteriormente.

**Gráfico 10. Máximo nivel de instrucción alcanzado en la población de 15 a 29 años. San Juan. Año 2022**



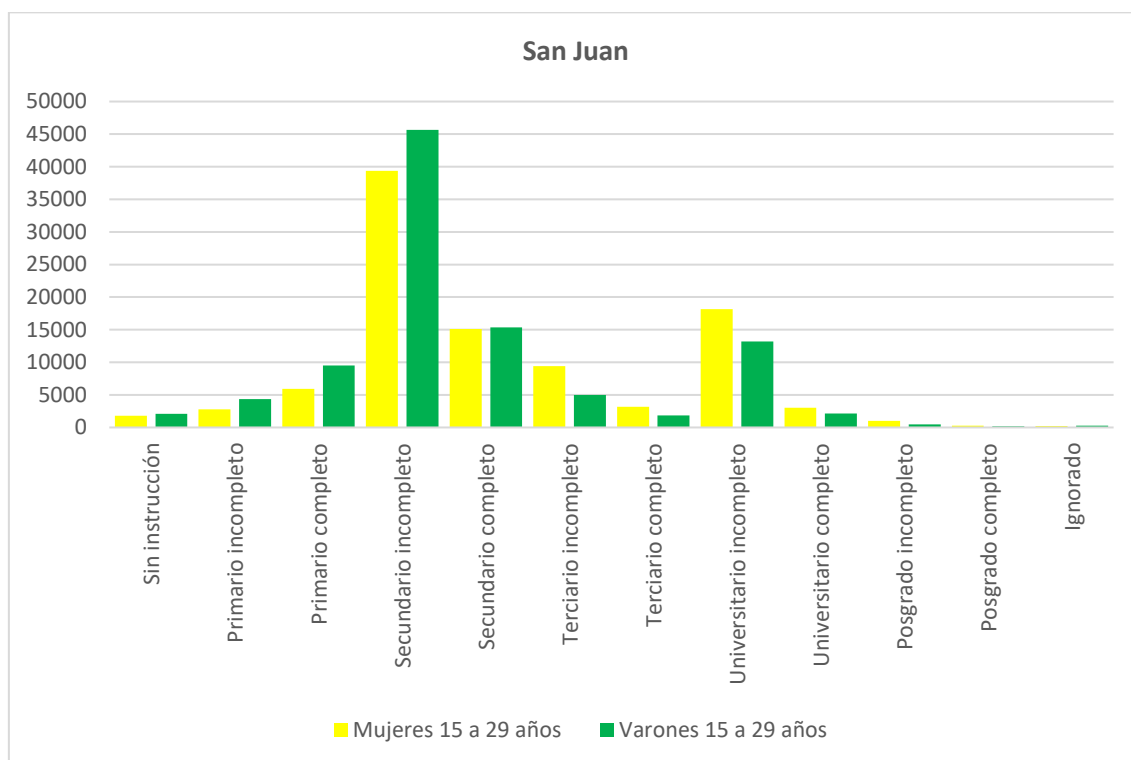
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

Sobre las diferencias por sexo, puede notarse que hay mayor cantidad de varones con secundario incompleto mientras que la diferencia entre sexos se reduce notablemente en el nivel secundario completo. Esta situación difiere levemente de la registrada en el país.

En cuanto al nivel universitario es más significativo el nivel incompleto siendo mayor la cantidad de mujeres que no finalizan los estudios universitarios en relación con los varones tal como acontece a nivel país.

En San Juan al igual en Argentina, se observa que en el nivel terciario y universitario (tanto completo como incompleto) hay mayor participación de mujeres en dichos niveles.

**Gráfico 11. Máximo nivel de instrucción alcanzado en la población de 15 a 29 años según sexo registrado al nacer. San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

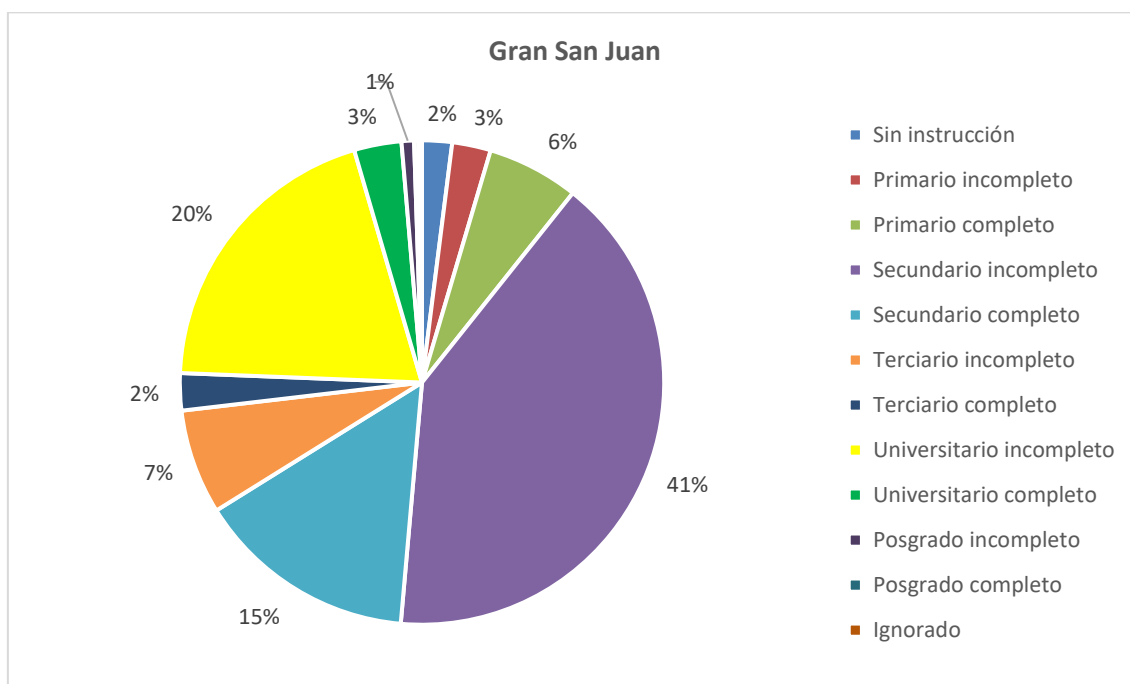
En relación con el Aglomerado Gran San Juan se observa que el máximo nivel de instrucción alcanzado que tiene mayor preponderancia en este grupo es, igual que en Argentina y en San Juan, el nivel secundario.

Vale mencionar también que la proporción de jóvenes con secundario incompleto es similar a de la provincia ya que alcanza al 41% de los jóvenes, en tanto que el secundario completo representa el 15%, valor también igual a San Juan aunque inferior al de Argentina.

La diferencia más significativa radica en la proporción de jóvenes con nivel universitario incompleto, que representa el 20% siendo superior al registrado para el total del país y el total provincial.

Los niveles mencionados son los que tienen mayor representatividad dentro del conjunto de niveles que conforman el sistema educativo.

**Gráfico 12. Máximo nivel de instrucción alcanzado en la población de 15 a 29 años. Gran San Juan. Año 2022**



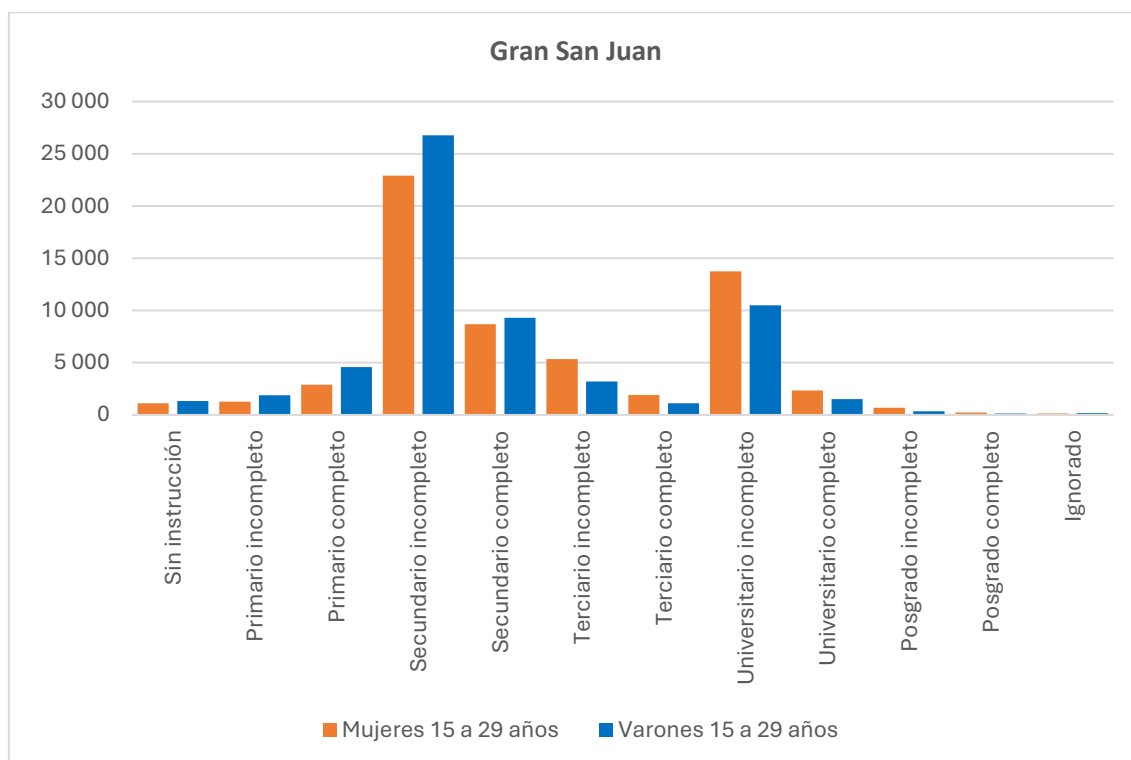
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En cuanto a las diferencias por sexo en el Gran San Juan, puede observarse que hay mayor cantidad de varones con secundario incompleto en tanto que, el nivel secundario completo también es mayor entre los varones. Esta situación difiere levemente de la registrada en la provincia donde las diferencias son leves entre ambos sexos cuando se trata de alcanzar el nivel secundario completo.

Sobre el nivel universitario puede advertirse que es más significativo el nivel incompleto siendo mayor la cantidad de mujeres que no finalizan los estudios universitarios en relación con los varones tal como ocurre tanto a nivel país y provincia.

En el Gran San Juan tanto como en San Juan y Argentina, se advierte mayor cantidad de mujeres en los niveles terciario y universitario (completo e incompleto) y si bien hay accesibilidad para las mujeres a los estudios superiores la terminalidad del nivel no es significativa.

**Gráfico 13. Máximo nivel de instrucción alcanzado en la población de 15 a 29 años según sexo registrado al nacer. Gran San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

## 2.5 Clima educativo

El clima educativo permite medir la cantidad de años de escolaridad formal de la población de 18 años en adelante en cada hogar. Este indicador se categoriza por niveles según se detalla a continuación:

- Muy bajo: menos de 7 años de escolaridad formal
- Bajo: desde 7 años y menor a 11 años
- Medio: desde 11 años y menor a 14 años
- Alto: desde 14 años y menor a 16 años
- Muy alto: desde 16 años y más de escolaridad formal

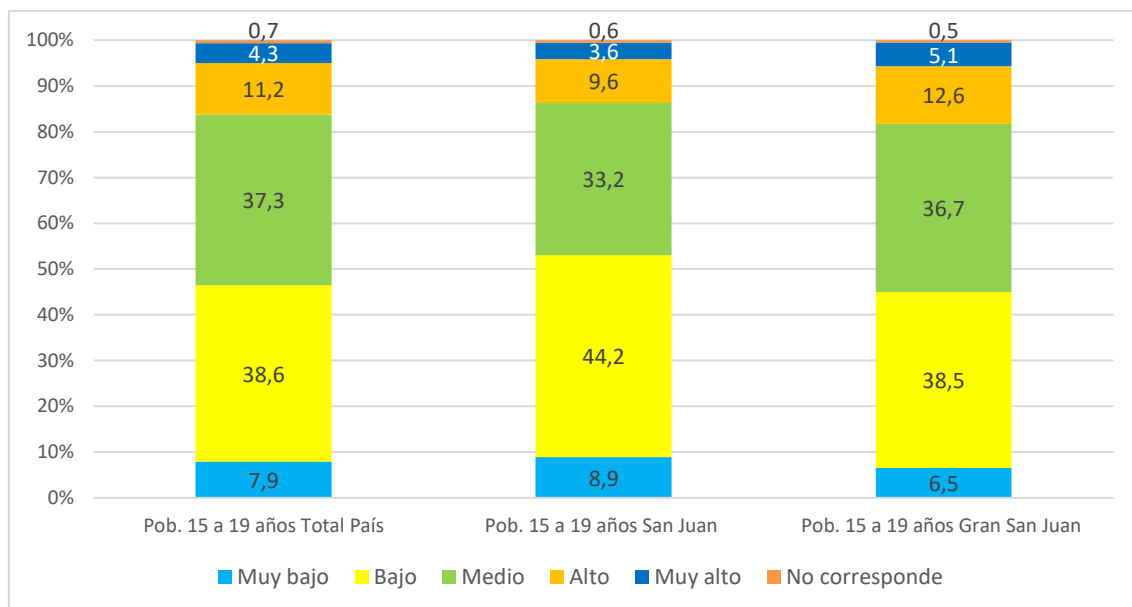
En Argentina puede advertirse que, en el grupo etario estudiado, predomina el clima educativo bajo (de 7 años y menos de 11 años) que representa al 38,6% de los jóvenes.

En San Juan también el mayor porcentaje de población de este grupo etario se enmarca en el clima educativo bajo, representado por el 44,2%, en tanto que en Gran San Juan el 38,5% de los jóvenes también se corresponde con el nivel bajo.

La provincia de San Juan se ubica por encima del total país ya que el porcentaje de población de 15 a 29 años con clima educativo bajo es superior en 5,6 p.p. al registrado en Argentina.

En el gráfico que se presenta a continuación pueden observarse la proporción de los distintos niveles de clima educativo para este grupo etario y por jurisdicción.

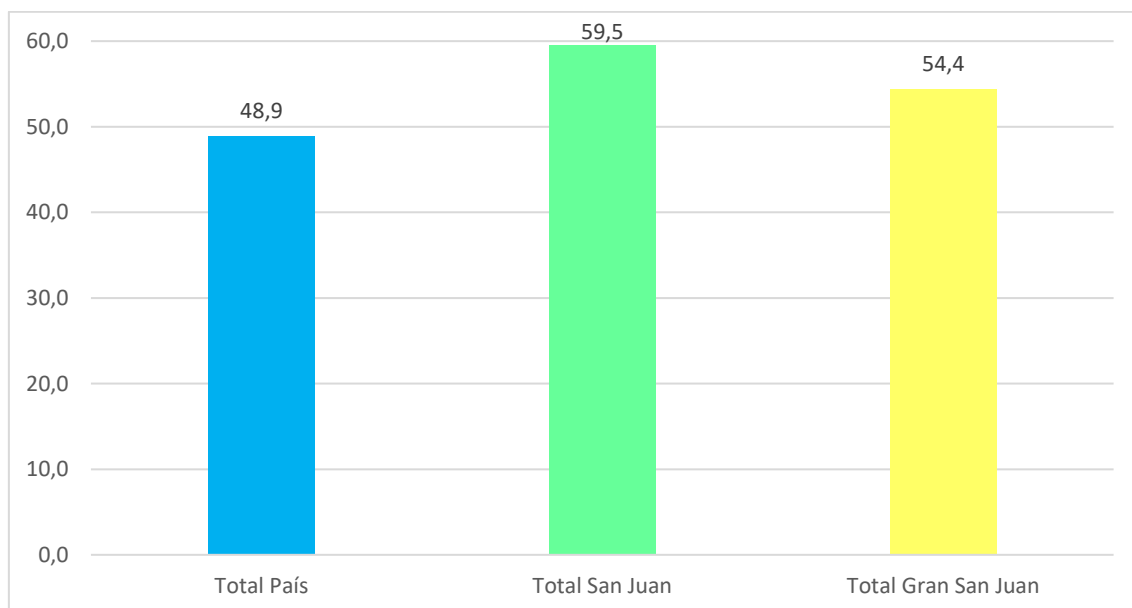
**Gráfico 14. Porcentaje de los hogares con población de 15 a 29 años, por clima educativo del hogar. Total País, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022 en base a datos de REDATAM.

## 2.6 Salud

**Gráfico 15. Porcentaje de población de 15 a 29 años sin cobertura de salud. Total País, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022 en base a datos de REDATAM.

Los datos presentados en el gráfico que antecede permiten advertir que un porcentaje importante de la población de 15 a 29 años no posee cobertura de salud de ningún tipo.

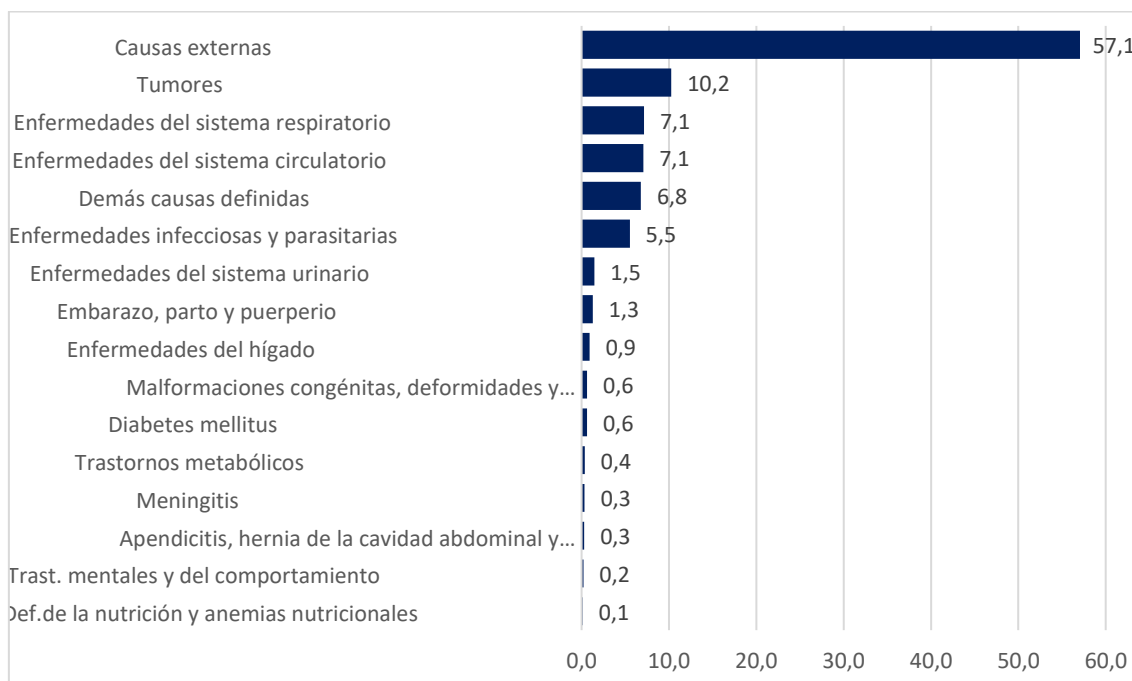
A nivel país el porcentaje de jóvenes sin obra social representa el 48,9% en tanto que en la provincia de San Juan este porcentaje es mucho más elevado alcanzando el 59,5% mientras que en el Gran San Juan el 54,4% de los jóvenes de 15 a 29 años no tienen cobertura de salud.

Tanto San Juan como el Aglomerado Gran San Juan, presentan porcentajes mucho más elevados de jóvenes sin cobertura de salud en relación con el total del país, siendo esta diferencia de 10,6 p.p. si se compara la provincia de San Juan con Argentina.

## 2.7 Mortalidad

En cuanto a la mortalidad del grupo de 15 a 29 años, en el país se registraron 8.177 defunciones en este grupo etario en el año 2023 y la principal causa de muerte la constituye las “causas externas” que representan el 57,1% de las muertes, seguidas por las defunciones por “tumores” que alcanzan al 10,2% de las muertes, en tanto que en tercer lugar se ubican las “enfermedades del sistema respiratorio y del sistema circulatorio”, representando cada una el 7,1% de las defunciones de los jóvenes.

**Gráfico 16. Defunciones de la población de 15 a 29 años por causas de muerte agrupadas. Total País. Año 2023**

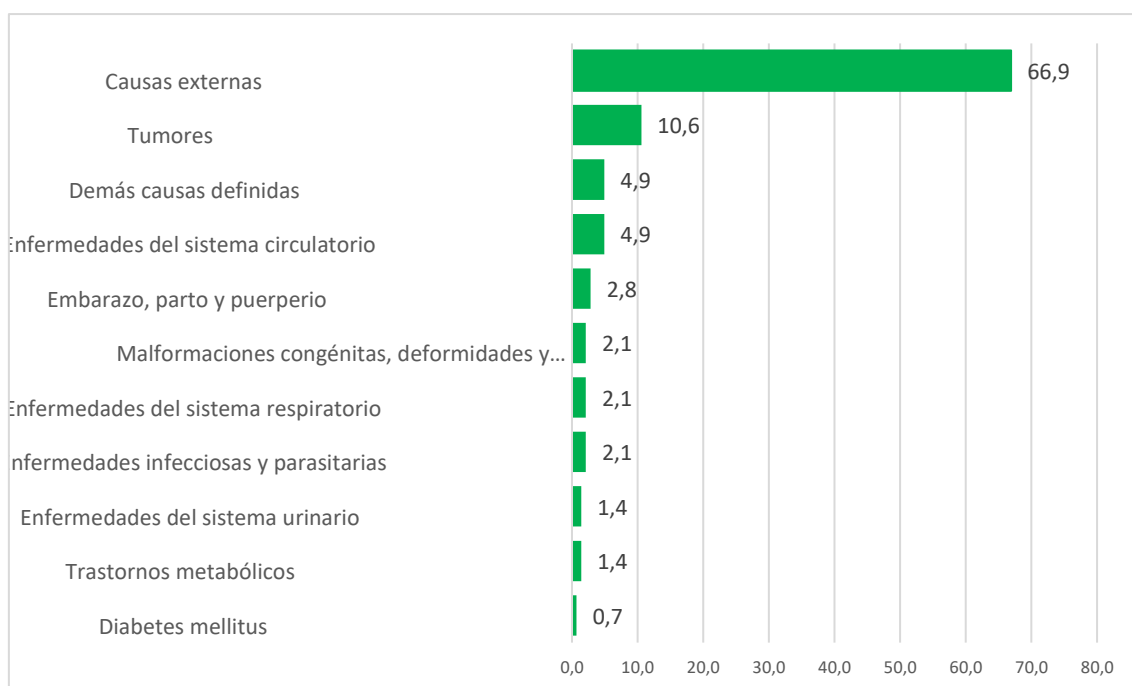


Fuente: Dirección de Estadísticas e Información de Salud. Ministerio de Salud de la Nación.

En la provincia de San Juan, en el año 2023 hubo 142 defunciones de jóvenes siendo la principal causa de muerte del grupo de 15 a 29 años también las “causas externas” que representaron el 66,9% de las muertes, valor muy superior al del total país.

En segundo lugar, y con un porcentaje muy inferior se destacan las defunciones por “tumores” que representaron el 10,6% de las muertes de este grupo y en tercer lugar se registraron las defunciones “por otras causas” y por “enfermedades del sistema circulatorio”, representando cada una el 4,9% de las defunciones de los jóvenes.

**Gráfico 17. Defunciones de la población de 15 a 29 años por causas de muerte agrupadas. San Juan. Año 2023**



Fuente: Dirección de Estadísticas e Información de Salud. Ministerio de Salud de la Nación.

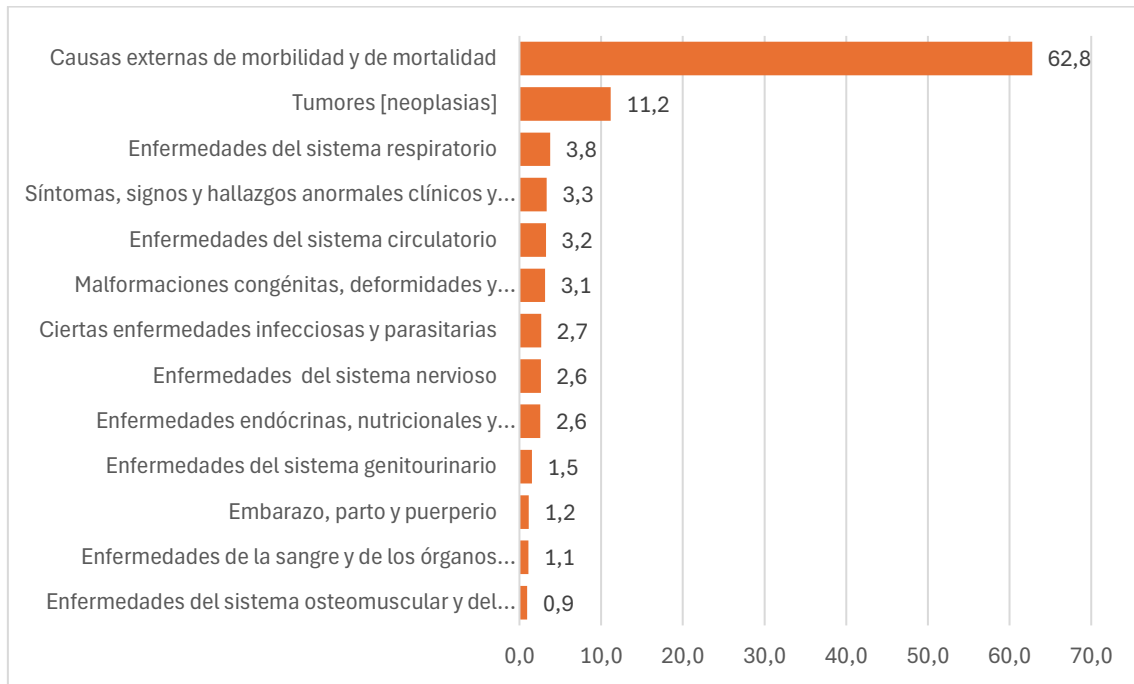
Tanto en Argentina como en la provincia de San Juan, es muy significativo el peso relativo de las causas externas en el total de las defunciones de este grupo de 15 a 29 años, y vale mencionar que dentro de esta clasificación, el mayor número de muertes se corresponde con suicidios o secuelas de los mismos, eventos de intención no determinada, accidentes de tráfico de vehículo de motor, agresiones, accidentes no especificados y otras causas externas de traumatismos accidentales, causas que develan la elevada vulnerabilidad de los jóvenes por lesiones de todo tipo y secuelas ocasionadas por las mismas.

En el caso del Gran San Juan la incidencia de la mortalidad por causas en este grupo etario, indica que las “causas externas” constituyen la primera causa de muerte entre los jóvenes representando el 68,2% de las defunciones, seguidas por los “tumores que alcanzan el 11,2% y en tercer lugar se posicionan las muertes por “Enfermedades del sistema respiratorio” con el 3,8%.

Finalmente puede advertirse que en las tres jurisdicciones la principal causa de muerte de los jóvenes de 15 a 29 años son las causas externas.

En el gráfico que sigue a continuación se presenta la distribución porcentual de las causas de muerte de este grupo etario en el Gran San Juan.

**Gráfico 18. Defunciones de la población de 15 a 29 años por causas de muerte agrupadas. Gran San Juan. Año 2023**



Fuente: Dirección de Estadísticas e Información de Salud. Ministerio de Salud de la Nación.

### 3 LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES

El presente análisis se centra en la caracterización de la situación laboral de la población joven, comprendida entre los 15 y 29 años, en tres jurisdicciones: el total país, la provincia de San Juan y el aglomerado Gran San Juan. A través del procesamiento de datos del Censo Nacional de Población del 2022, se busca describir las dinámicas de participación económica, ocupación y desocupación que afectan a este segmento demográfico. El estudio de la juventud es crítico para entender las barreras de entrada al mercado de trabajo, la transición entre el sistema educativo y el empleo, y la persistencia de la inactividad económica en etapas formativas.

#### 3.1 La condición de actividad de los jóvenes

En las siguientes tablas se puede observar a la población por la condición de actividad y las principales tasas del mercado de trabajo, ambas según grupos quinquenales de edad y correspondientes a las tres jurisdicciones analizadas.

**Tabla 4. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en Argentina, San Juan y Gran San Juan, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**

Jurisdicción	Grupos de Edad	Población de 15 a 29 años	Población activa	Ocupada	Desocupada	Población NO económ. activa
<b>País</b>	<b>Total 15 a 29</b>	<b>10.619.871</b>	<b>6.256.601</b>	<b>5.267.332</b>	<b>989.269</b>	<b>4.363.270</b>
	15-19	3.559.019	938.675	695.750	242.925	2.620.344
	20-24	3.510.461	2.440.070	1.994.826	445.244	1.070.391
	25-29	3.550.391	2.877.856	2.576.756	301.100	672.535
<b>San Juan</b>	<b>Total 15 a 29</b>	<b>200.205</b>	<b>108.475</b>	<b>90.379</b>	<b>18.096</b>	<b>91.730</b>
	15-19	69.988	16.802	12.562	4.240	53.186
	20-24	66.111	42.582	34.324	8.258	23.529
	25-29	64.106	49.091	43.493	5.598	15.015
<b>Gran San Juan</b>	<b>Total 15 a 29</b>	<b>122.066</b>	<b>67.616</b>	<b>55.771</b>	<b>11.845</b>	<b>54.450</b>
	15-19	41.964	9.696	7.034	2.662	32.268
	20-24	40.202	26.350	20.873	5.477	13.852
	25-29	39.900	31.570	27.864	3.706	8.330

Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

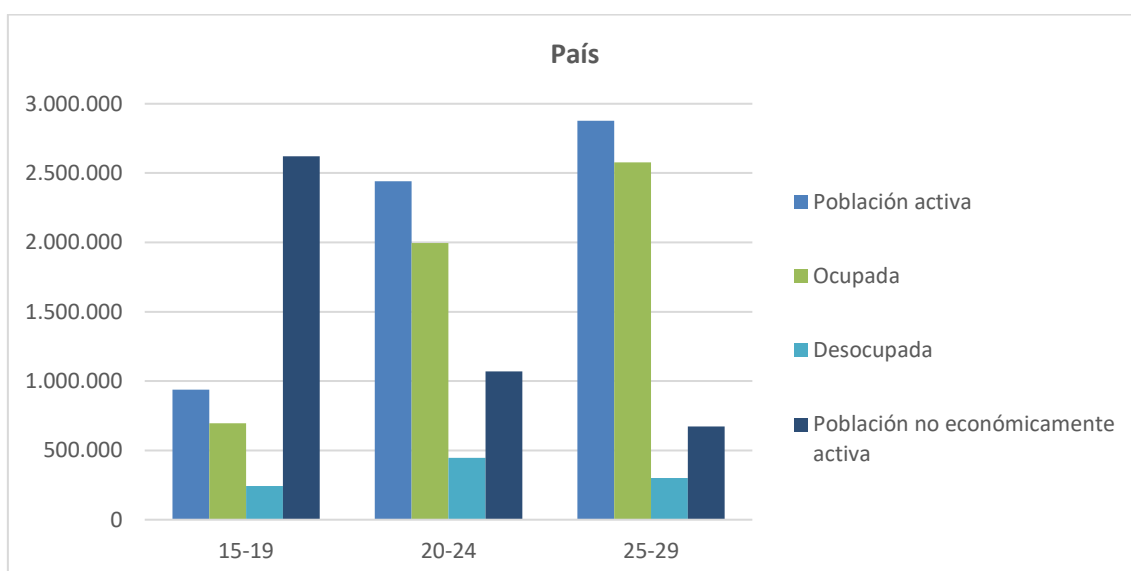
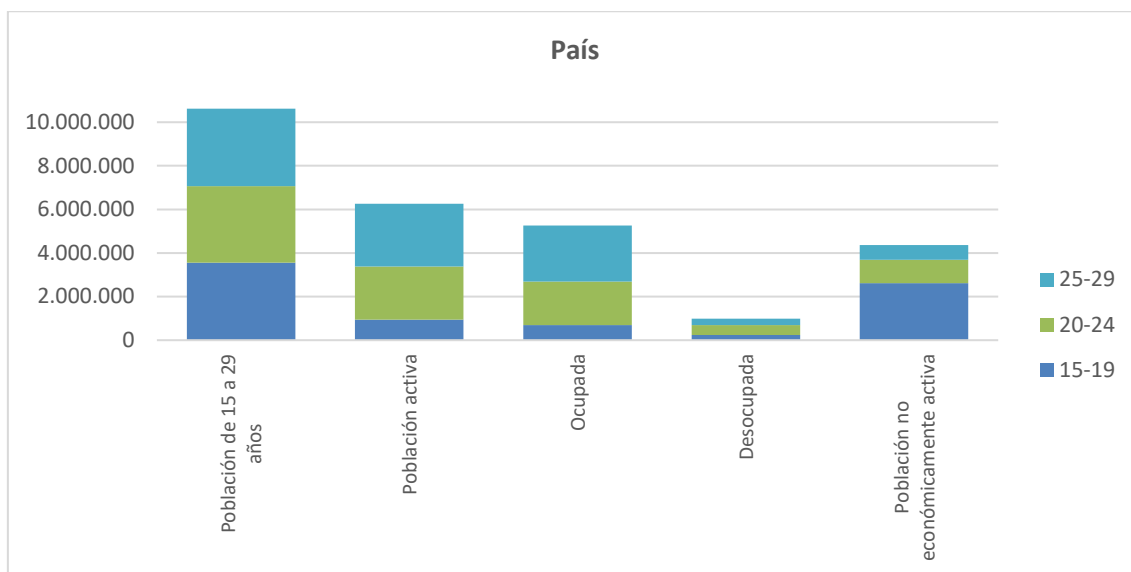
**Tabla 5. Principales tasas del mercado laboral por grupos de edades quinquenales, Total país, San Juan y Gran San Juan. Año 2022**

Jurisdicción	Grupos de Edad	Tasa de Actividad (P Activa/P Total)	Tasa Empleo (Ocupados/ P Total)	Tasa de Desocupación (Desoc. / P Activa)	Tasa Inactividad (P NO Económ. Activa/P Total)
<b>País</b>	<b>Jóvenes 15 a 29</b>	<b>58,9%</b>	<b>49,6%</b>	<b>15,8%</b>	<b>41,1%</b>
	15-19	26,4%	19,5%	25,9%	73,6%
	20-24	69,5%	56,8%	18,2%	30,5%
	25-29	81,1%	72,6%	10,5%	18,9%
<b>San Juan</b>	<b>Jóvenes 15 a 29</b>	<b>54,2%</b>	<b>45,1%</b>	<b>16,7%</b>	<b>45,8%</b>
	15-19	24,0%	17,9%	25,2%	76,0%
	20-24	64,4%	51,9%	19,4%	35,6%
	25-29	76,6%	67,8%	11,4%	23,4%
<b>Gran San Juan</b>	<b>Jóvenes 15 a 29</b>	<b>55,4%</b>	<b>45,7%</b>	<b>17,5%</b>	<b>44,6%</b>
	15-19	23,1%	16,8%	27,5%	76,9%
	20-24	65,5%	51,9%	20,8%	34,5%
	25-29	79,1%	69,8%	11,7%	20,9%

Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

A nivel **nacional** el panorama del mercado laboral para la población de 15 a 29 años revela una estructura marcada por la transición educativa, la población joven exhibe una estructura de participación creciente en el mercado laboral conforme aumenta la edad. Según los datos del Censo 2022, en el siguiente gráfico se observa que la participación económica se intensifica a medida que aumenta la edad, con un núcleo de inactividad lógica en el tramo de 15 a 19 años debido a la escolaridad secundaria. El segmento de 15 a 19 años presenta una baja tasa de actividad del 26,4%, reflejando una primacía de la formación escolar sobre la búsqueda de empleo. Sin embargo, en el tramo de 25 a 29 años la tasa de actividad asciende al 81,1%, consolidando la inserción laboral. Un dato preocupante a escala país es la tasa de desocupación en el grupo intermedio (20-24 años), donde alcanza el 18,2%, señalando una fricción significativa en el acceso al primer empleo formal tras finalizar la educación secundaria.

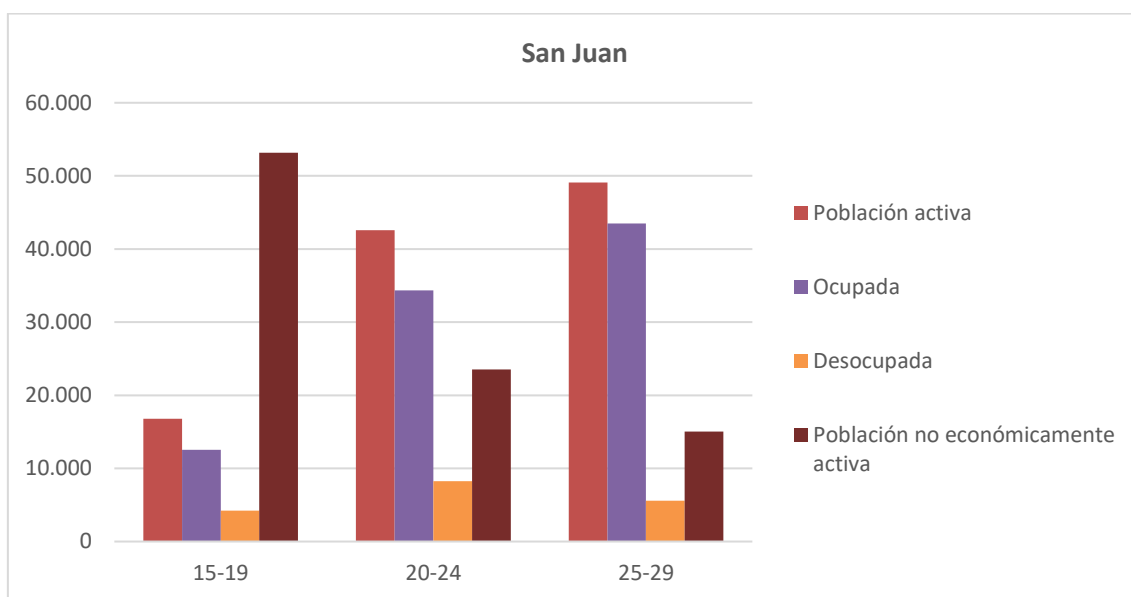
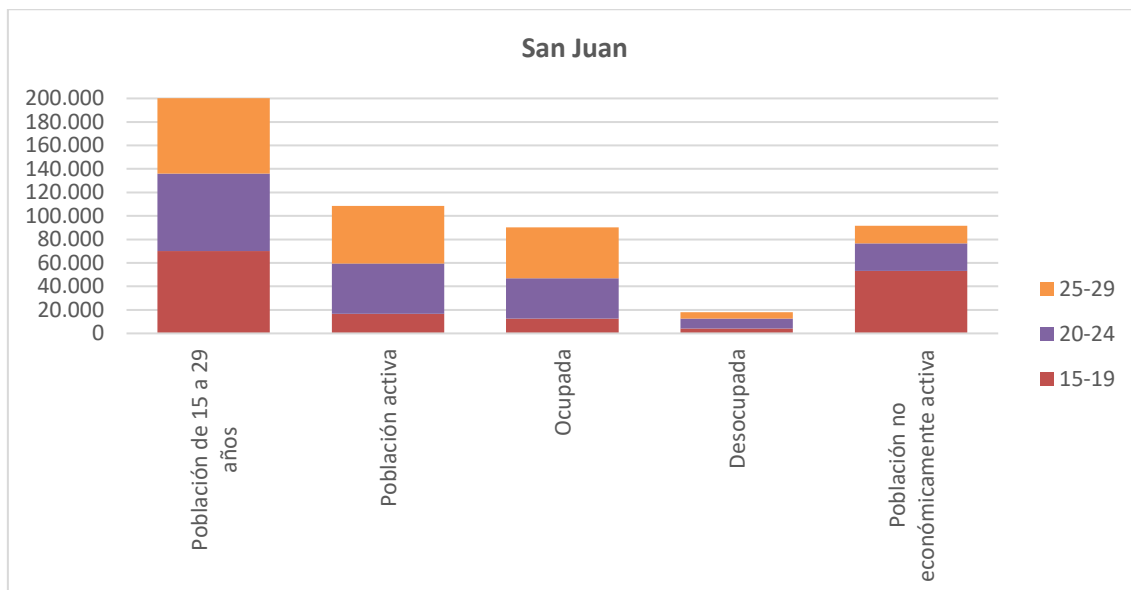
**Gráfico 19. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en Argentina, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En la **provincia de San Juan** se observa una población joven de aproximadamente 200.000 personas. La dinámica laboral sanjuanina muestra una tasa de actividad general levemente inferior al promedio nacional en los segmentos más jóvenes, con una marcada proporción de Población No Económicamente Activa (PNEA) en el grupo de 20 a 24 años (35,6%). No obstante, es destacable la resiliencia del segmento de 25 a 29 años, donde la desocupación desciende al 11,4%, sugiriendo que, aunque el ingreso al mercado es más lento, la estabilidad se alcanza de manera más efectiva al llegar a la adultez joven.

**Gráfico 20. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en San Juan, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



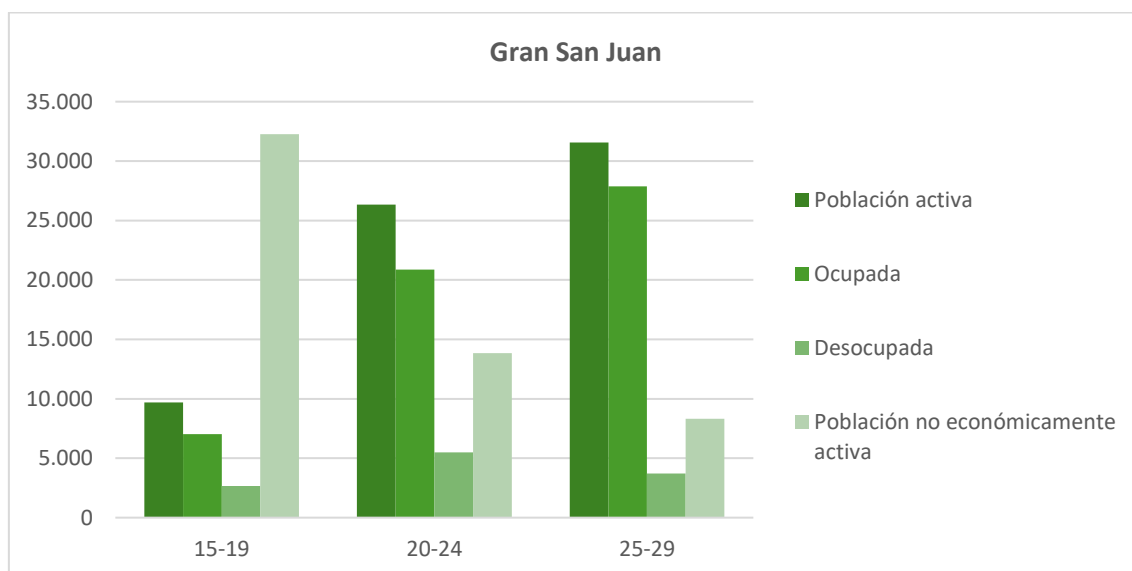
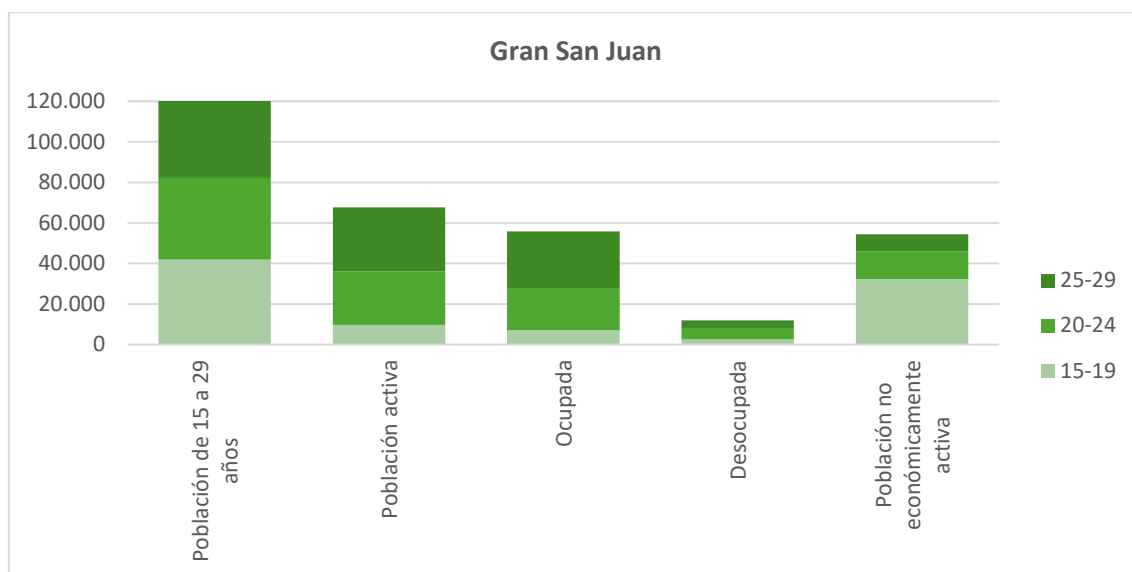
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

El análisis del aglomerado **Gran San Juan** permite identificar la distribución de la presión laboral dentro de la provincia. Los datos destacan que este centro urbano concentra el 63% de la población joven (15 a 29 años) de San Juan, pero asume una carga de desocupación proporcionalmente mayor, alcanzando el 65% del total de desocupados provinciales en esta franja etaria.

La transición entre la inactividad y la búsqueda de empleo es particularmente abrupta en este aglomerado. Mientras que en el grupo de 15 a 19 años la inactividad es la norma (76,8%), en el tramo de 20 a 24 años se produce un vuelco hacia el mercado de trabajo: la Población Activa se multiplica casi por tres, pasando de 9.696 a 26.350 personas. Es precisamente en este salto donde el Gran San Juan muestra su mayor dificultad de

absorción, registrando una tasa de desocupación del 20,8% para dicho segmento. Al no contar aún con variables de calificación o nivel educativo, el dato indica, en términos estrictamente cuantitativos, que el incremento de la oferta de mano de obra joven en la zona urbana supera la capacidad de generación de puestos de trabajo inmediatos en comparación con el promedio provincial.

**Gráfico 21. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en el Gran San Juan, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

Al contrastar las tres jurisdicciones, se evidencian asimetrías claras en la inserción laboral juvenil. Mientras que la Tasa de actividad nacional para el segmento 15-29 es del 59,3%, en San Juan y el Gran San Juan este indicador se sitúa en un 54,1%, lo que representa una brecha de 5,2 puntos porcentuales de menor participación local.

En cuanto a la Desocupación, el Gran San Juan presenta los niveles más críticos (17,3% promedio para jóvenes), superando tanto el registro provincial (16,7%) como el nacional (15,7%). Esta tendencia sugiere que el desempleo juvenil es un fenómeno predominantemente urbano. No obstante, un hallazgo positivo para la provincia de San Juan es su comportamiento en el segmento de 25 a 29 años, mientras que a nivel país la desocupación en esta franja es del 10,4%, en la provincia se mantiene en niveles competitivos, indicando que el mercado laboral sanjuanino tiende a estabilizar a sus trabajadores una vez superada la barrera de los 25 años.

El alto porcentaje de inactividad en San Juan respecto al promedio nacional podría estar vinculado a una mayor permanencia en el sistema educativo o a factores de desaliento laboral que merecerían un estudio cualitativo complementario.

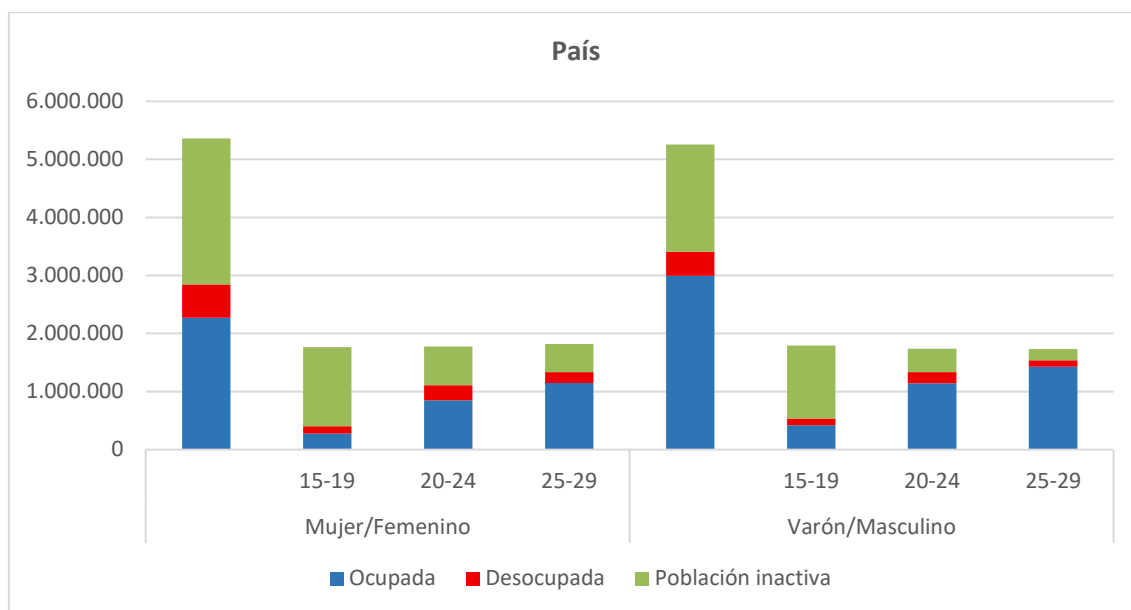
Un **hallazgo crítico** al contrastar las jurisdicciones es la **disparidad en la capacidad de absorción del mercado de trabajo**. Mientras que en el País la desocupación tiende a estabilizarse o descender porcentualmente en el grupo de 25 a 29 años, en el Gran San Juan se observa una concentración de la demanda laboral mucho más aguda. El aglomerado urbano no solo reúne la mayor parte de la fuerza de trabajo provincial, sino que también manifiesta niveles de inactividad proporcionalmente más bajos en los rangos de mayor edad (apenas 8.330 jóvenes inactivos de un total de casi 40.000), lo que sugiere que la vida en el núcleo urbano impone una necesidad de inserción laboral más temprana o imperativa que en el resto de la provincia.

Finalmente, los datos establecen la base para profundizar en las desigualdades subyacentes. Si bien los números globales ofrecen una imagen de progresión etaria lógica, la estabilidad de la desocupación en el grupo de 20-24 años actúa como una señal de **alerta socioeconómica**. Este "cuello de botella" inicial, especialmente visible en la escala local de San Juan, justifica un análisis posterior más detallado que incorpore la perspectiva de género, para determinar si las oportunidades de desarrollo económico se distribuyen de manera equitativa entre los jóvenes de la región.

### 3.2 Brechas de género

Al incorporar la variable de sexo al análisis nacional, se hacen evidentes disparidades estructurales en la inserción laboral juvenil. Aunque la población total de 15 a 29 años está distribuida de manera casi equitativa entre mujeres (5,36 millones) y varones (5,25 millones), su comportamiento dentro del mercado de trabajo difiere significativamente, como se puede observar en el siguiente gráfico. La tasa de actividad (ocupados+desocupados/PT) masculina en este rango etario es del 64,8%, mientras que la femenina se sitúa en un 53,1%, lo que representa una brecha de participación de 11,7 puntos porcentuales. Esta diferencia sugiere que las mujeres jóvenes enfrentan mayores barreras de entrada o poseen una mayor carga de tareas fuera del mercado laboral remunerado (inactividad).

**Gráfico 22. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el País, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



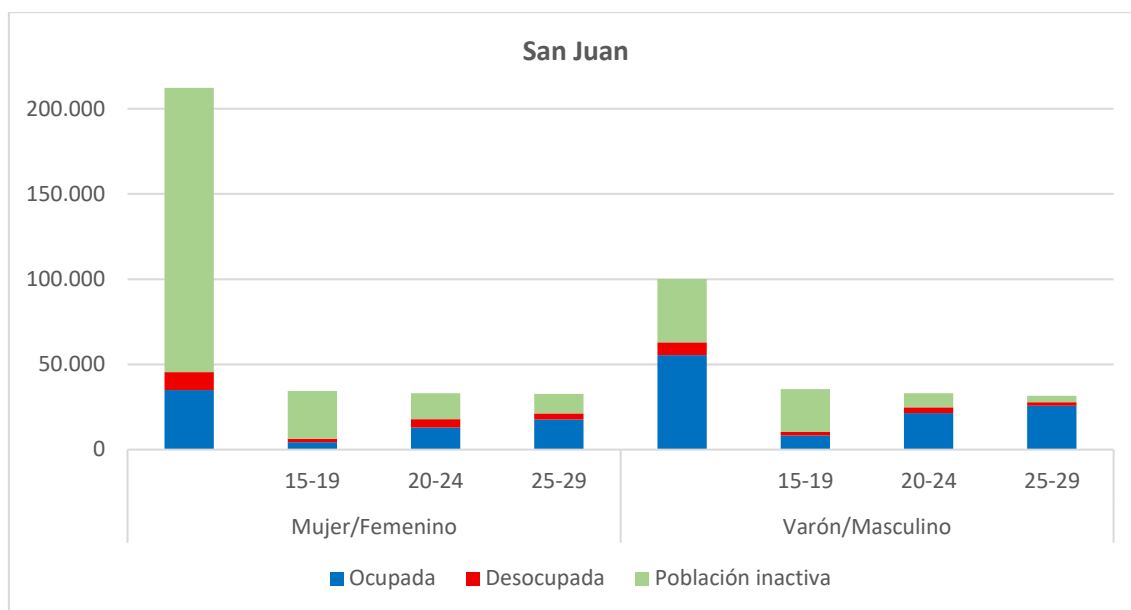
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

La **Desocupación** también presenta un sesgo de género marcado. A nivel nacional, la tasa de desocupación femenina para el total de jóvenes alcanza el 20,1%, superando considerablemente la tasa masculina, que se ubica en el 12,2%. Esta brecha es crítica en el primer tramo de edad (15-19 años), donde una de cada tres mujeres activas (32,2%) se encuentra desocupada, frente a un 21,1% en los varones. Este dato es fundamental para el análisis, ya que demuestra que, incluso cuando las mujeres jóvenes deciden participar en el mercado, encuentran mayores dificultades que sus pares varones para concretar el acceso al empleo.

Al observar la **Población No Económicamente Activa (PNEA)**, se registra que el 57,6% de los jóvenes inactivos del país son mujeres. Resulta notable que, a medida que aumenta la edad, la brecha de inactividad se ensancha: en el grupo de 25 a 29 años hay aproximadamente 2,5 mujeres inactivas por cada varón en la misma condición (483.411 frente a 189.124). Este fenómeno, analizado de forma gradual, plantea la necesidad de indagar a futuro si esta salida del mercado laboral responde a la continuidad de estudios superiores o a la desigual distribución de las tareas de cuidado en el hogar.

En la provincia de **San Juan**, se observa que las asimetrías de género en el mercado laboral joven son incluso más pronunciadas que en el promedio nacional. Con una población joven casi idéntica entre sexos (aprox. 100.000 por cada uno), la tasa de actividad muestra una disparidad notable: mientras que el 62,9% de los varones de 15 a 29 años participa en el mercado laboral, solo el 45,4% de las mujeres lo hace. Esta brecha de participación de 17,5 puntos porcentuales es significativamente más alta que la registrada a nivel país, lo que sugiere una mayor incidencia de factores que mantienen a las mujeres sanjuaninas fuera de la búsqueda activa de empleo.

**Gráfico 23. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en San Juan, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



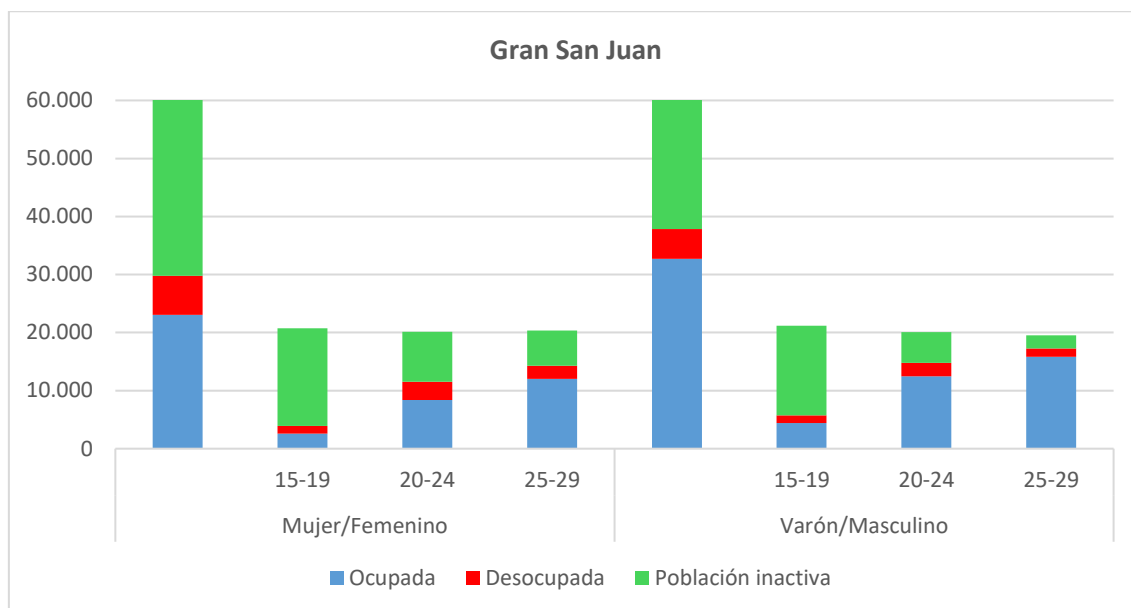
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En términos de **Desocupación**, el escenario provincial para las mujeres jóvenes es crítico. La tasa de desocupación femenina en este segmento alcanza el 23,1%, lo que implica que casi una de cada cuatro mujeres sanjuaninas que buscan trabajo no logra insertarse. En contraste, la desocupación masculina se sitúa en el 12,0%. Es especialmente alarmante el grupo de 15 a 19 años: entre las mujeres adolescentes que ingresan al mercado, el 33,3% se encuentra desocupada, una cifra que triplica la desocupación de los varones adultos jóvenes (25-29 años) de la misma provincia.

La estructura de la **Inactividad** (PNEA) en San Juan refuerza la idea de una entrada más tardía o limitada de la mujer al mundo del trabajo remunerado. En el rango de 25 a 29 años, la cantidad de mujeres inactivas (11.345) es tres veces superior a la de los varones (3.670) en la misma situación. Al no contar todavía con datos de calificación, el análisis cuantitativo permite establecer que la provincia presenta un mercado laboral juvenil fuertemente masculinizado en su composición activa, donde las mujeres no solo participan menos, sino que, al hacerlo, enfrentan niveles de desempleo que casi duplican a los de sus pares varones.

El análisis de los datos del aglomerado **Gran San Juan** confirma que el entorno urbano profundiza las disparidades de género observadas en las escalas geográficas superiores. En este núcleo, la tasa de actividad femenina es del 48,7%, mientras que la masculina alcanza el 62,2%. Si bien la participación de las mujeres es levemente mayor en la ciudad que en el total provincial, la brecha persiste en 13,5 puntos porcentuales, evidenciando que el mercado urbano sigue estando compuesto mayoritariamente por varones en el segmento de 15 a 29 años.

**Gráfico 24. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en el Gran San Juan, por condición de actividad económica, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

La Desocupación en el Gran San Juan adquiere dimensiones críticas para las mujeres jóvenes, registrando una tasa general del 22,6%, frente a un 13,5% en los varones. El análisis por franjas etarias revela que el grupo de 20 a 24 años es el que mayor presión recibe: en este tramo, el 27,1% de las mujeres activas está desocupada, comparado con el 15,8% de sus pares varones. Estos datos indican que, en el momento de mayor transición hacia la actividad laboral en la ciudad, las mujeres enfrentan una barrera de inserción casi dos veces más alta que los varones, lo que se traduce en un volumen de 3.133 mujeres buscando empleo activamente sin éxito solo en esa franja de edad.

El comportamiento de la **Población No Económicamente Activa (PNEA)** refuerza la tendencia de una mayor exclusión o salida del mercado por parte de las mujeres a medida que avanza la edad. Mientras que en el tramo de 15-19 años la inactividad es similar entre ambos sexos (80,9% en mujeres vs 72,8% en varones), al llegar al segmento de 25 a 29 años la brecha se dispara, hay 2,6 mujeres inactivas por cada varón en la misma condición (6.068 frente a 2.262). Este análisis gradual permite concluir que el Gran San Juan, a pesar de ofrecer una mayor dinámica de búsqueda, no logra corregir las asimetrías de género, manteniendo a una proporción significativa de mujeres jóvenes fuera de la ocupación remunerada o en una búsqueda activa prolongada.

El análisis de los datos **permite concluir** que la inserción laboral de los jóvenes en Argentina, y particularmente en la provincia de San Juan, está condicionada por una doble vulnerabilidad: la etaria y la de género. A medida que se desciende desde la escala nacional hacia el aglomerado urbano del Gran San Juan, las brechas se agudizan, revelando un mercado de trabajo que presenta barreras de entrada diferenciadas.

Se observa una correlación directa entre la **urbanización** y la **dificultad de inserción**. Mientras que la desocupación nacional juvenil se sitúa en el 15,7%, el Gran San Juan eleva este indicador al 17,3%. Este fenómeno sugiere que los grandes centros urbanos, a pesar de concentrar la mayor cantidad de población activa, no logran absorber el flujo de nuevos buscadores con la misma velocidad con la que estos se incorporan al mercado, generando un "cuello de botella" especialmente visible en el tramo de 20 a 24 años.

**La brecha de género** como rasgo estructural: La disparidad entre varones y mujeres es el hallazgo más crítico del estudio. En todas las jurisdicciones, las mujeres jóvenes participan menos y se desocupan más:

- En actividad: San Juan presenta una brecha de actividad de 17,5 puntos porcentuales en favor de los varones, superando la brecha nacional.
- En desempleo: En el Gran San Juan, la desocupación femenina (22,6%) supera ampliamente a la masculina (13,5%).
- En inactividad: El dato de que existan casi 3 mujeres inactivas por cada varón en el segmento de 25-29 años en San Juan es un indicador contundente de una salida prematura o una falta de ingreso al mercado laboral remunerado, cuya causalidad queda pendiente de análisis mediante variables de calificación o tareas de cuidado.

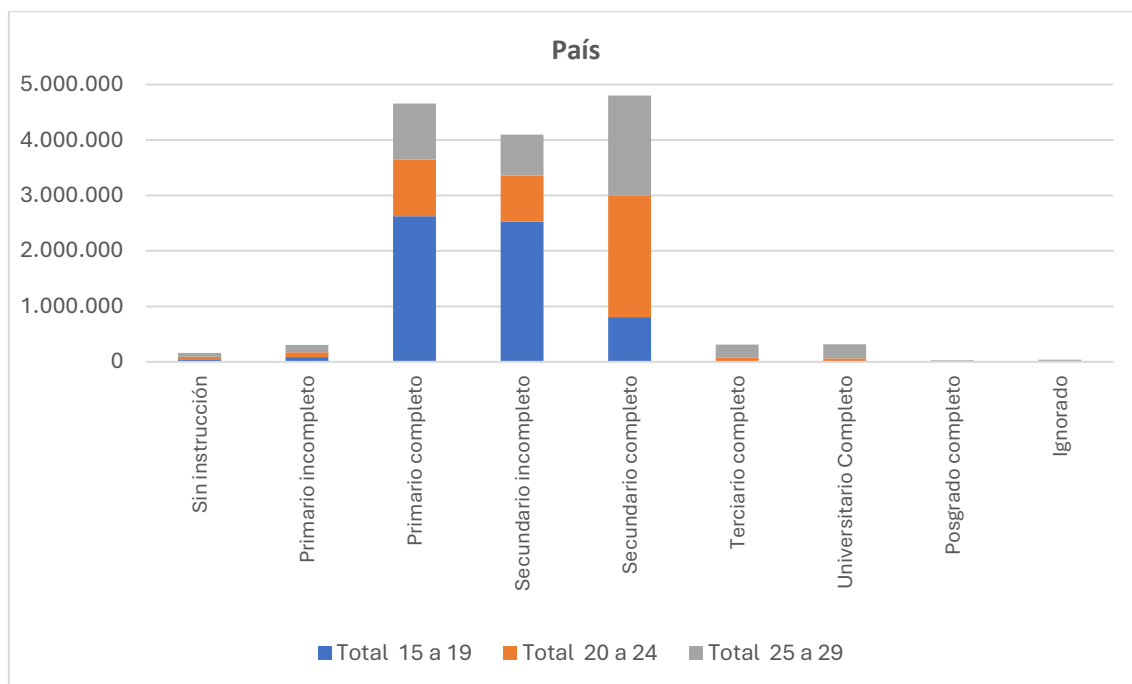
**La transición etaria:** El comportamiento por franjas de edad es consistente: el tramo de 15-19 años es mayoritariamente inactivo (formativo), pero quienes deciden buscar empleo enfrentan las tasas de desocupación más altas (llegando al 27,5% en el Gran San Juan). El tramo de 25-29 años funciona como un estabilizador, donde la desocupación cae y la ocupación se consolida, aunque este beneficio alcanza de manera mucho más eficiente a los varones que a las mujeres.

En definitiva, el escenario laboral para la juventud sanjuanina en 2022 se caracteriza por una lenta absorción en los núcleos urbanos y una marcada desigualdad de oportunidades para las mujeres, quienes representan el grupo con mayor potencial de búsqueda activa, pero con las mayores restricciones de acceso efectivo al empleo.

### 3.3 Nivel de instrucción de los jóvenes

A **nivel nacional**, se observa una correlación positiva entre el nivel de instrucción alcanzado y la participación en el mercado laboral. La mayor concentración de la población ocupada joven se registra en aquellos que han completado el Secundario (2,7 millones), observándose que el título medio actúa como el umbral mínimo de empleabilidad. En el grupo de 15 a 19 años, la condición de inactividad es predominante (aproximadamente el 73% del total del rango), lo cual se vincula directamente a la permanencia dentro del sistema educativo formal, dado que gran parte de estos jóvenes poseen secundario incompleto. Sin embargo, resulta preocupante que el grupo de desocupados encuentre su pico en quienes tienen el secundario completo, lo que sugiere una fricción en el mercado laboral, el título medio es necesario, pero no suficiente para garantizar la inserción inmediata.

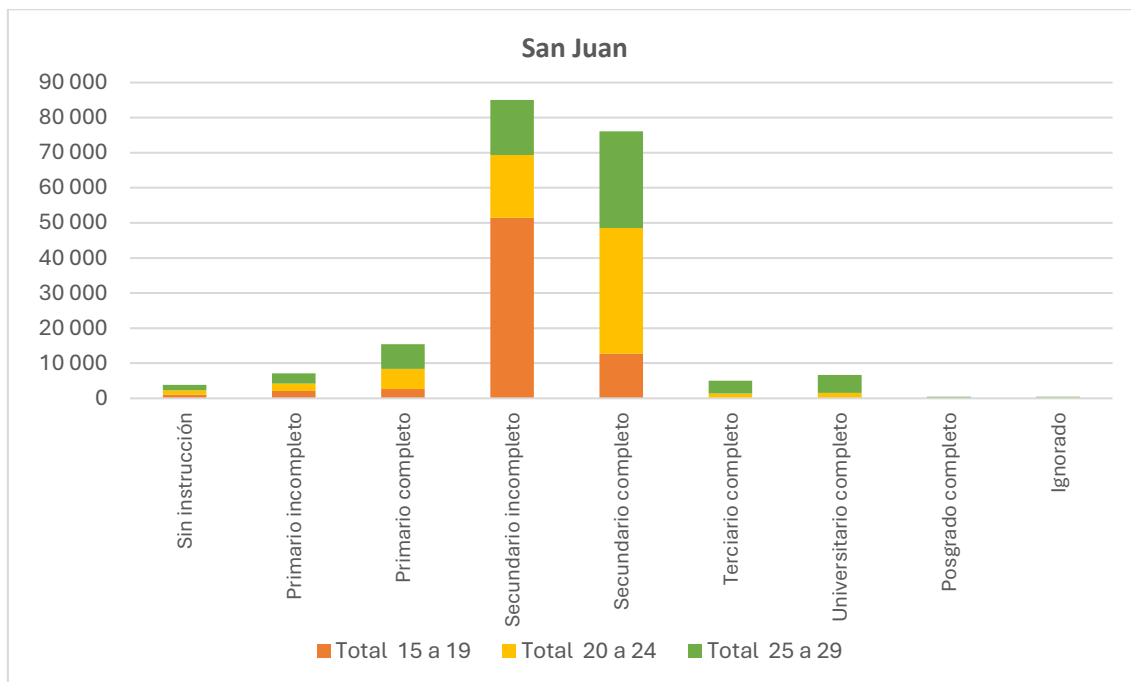
**Gráfico 25. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en el País, por último nivel de instrucción alcanzado o completado, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En la **Provincia de San Juan**, la estructura educativa de la juventud ocupada muestra una tendencia similar a la nacional, aunque con una base significativa de trabajadores con secundario incompleto (27.971 personas). Este dato es relevante, ya que indica que una proporción considerable de la juventud sanjuanina se inserta laboralmente antes de finalizar sus estudios obligatorios, posiblemente en sectores de baja calificación como la agricultura o el comercio informal. Por otro lado, la transición hacia la educación superior (terciaria y universitaria) se consolida con claridad en el tramo de 25 a 29 años, donde se observa un aumento del empleo profesional. La desocupación en la provincia afecta mayoritariamente a quienes poseen el título secundario, confirmando que la competencia por puestos de trabajo operativos es intensa en el mercado local.

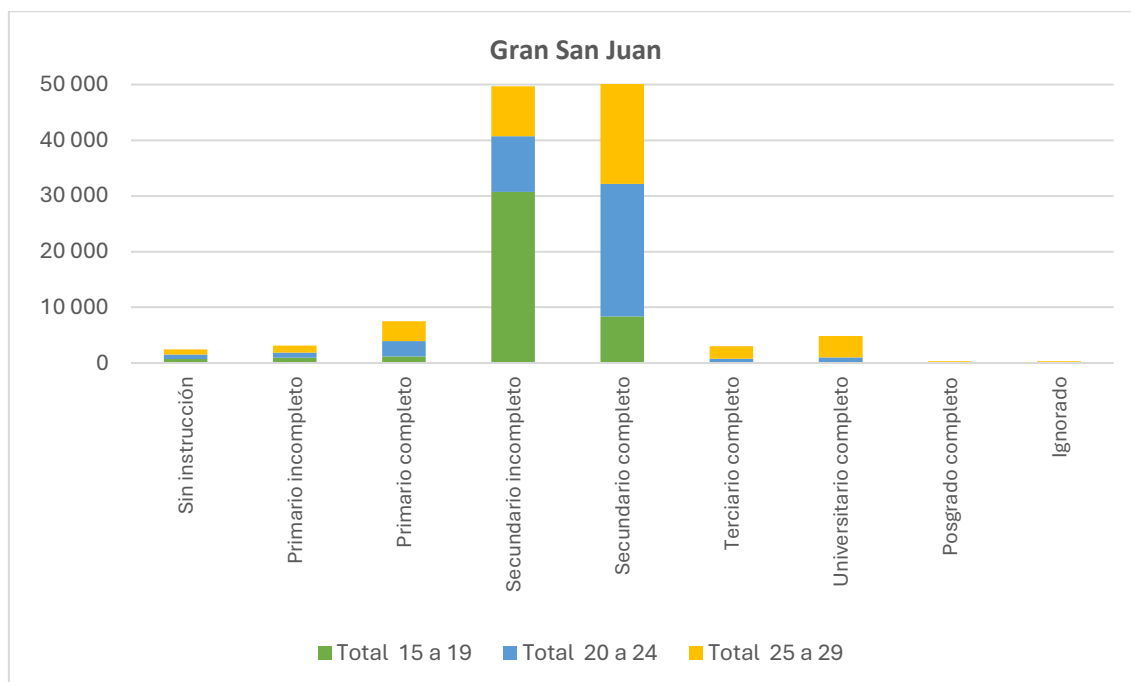
**Gráfico 26. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en San Juan, por último nivel de instrucción alcanzado o completado, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

El análisis del **Gran San Juan** permite identificar la especificidad de la dinámica urbana, donde la exigencia de credenciales educativas parece ser más estricta. En el aglomerado, la población ocupada con estudios superiores (universitarios y terciarios completos) representa una proporción mayor en comparación con el total provincial. No obstante, la inactividad en el tramo de 20 a 24 años sigue siendo elevada entre quienes han terminado el secundario, lo que podría indicar tanto la continuación de estudios superiores como la presencia de jóvenes que, ante la falta de perspectivas, se retiran de la búsqueda activa (desaliento). El aglomerado urbano concentra la mayor densidad de jóvenes con alta formación, pero también evidencia una brecha persistente para aquellos que no logran superar el nivel medio incompleto.

**Gráfico 27. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en el Gran San Juan, por último nivel de instrucción alcanzado o completado, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

El análisis del nivel de instrucción de los jóvenes de 15 a 29 años revela que el Secundario Completo se ha consolidado como el umbral mínimo de empleabilidad en los tres niveles geográficos analizados. No obstante, los datos exponen una saturación en este segmento, ya que poseer el título medio no garantiza la ocupación inmediata; por el contrario, este grupo presenta los niveles más altos de desocupación abierta. Esto sugiere una fricción estructural donde la oferta de trabajadores con educación media supera la capacidad de absorción de puestos operativos y técnicos básicos del mercado laboral actual.

A nivel regional, la Provincia de San Juan y el aglomerado Gran San Juan muestran una tendencia hacia la "escolarización extendida", reflejada en las altas tasas de inactividad de los jóvenes de 15 a 24 años que aún permanecen dentro del sistema formal. Sin embargo, existe una brecha notable en el aglomerado urbano, donde la demanda de credenciales es más exigente: los jóvenes con estudios superiores (terciarios y universitarios) logran una inserción más estable, mientras que aquellos con secundario incompleto quedan relegados a la inactividad o a inserciones laborales marginales y de baja calificación.

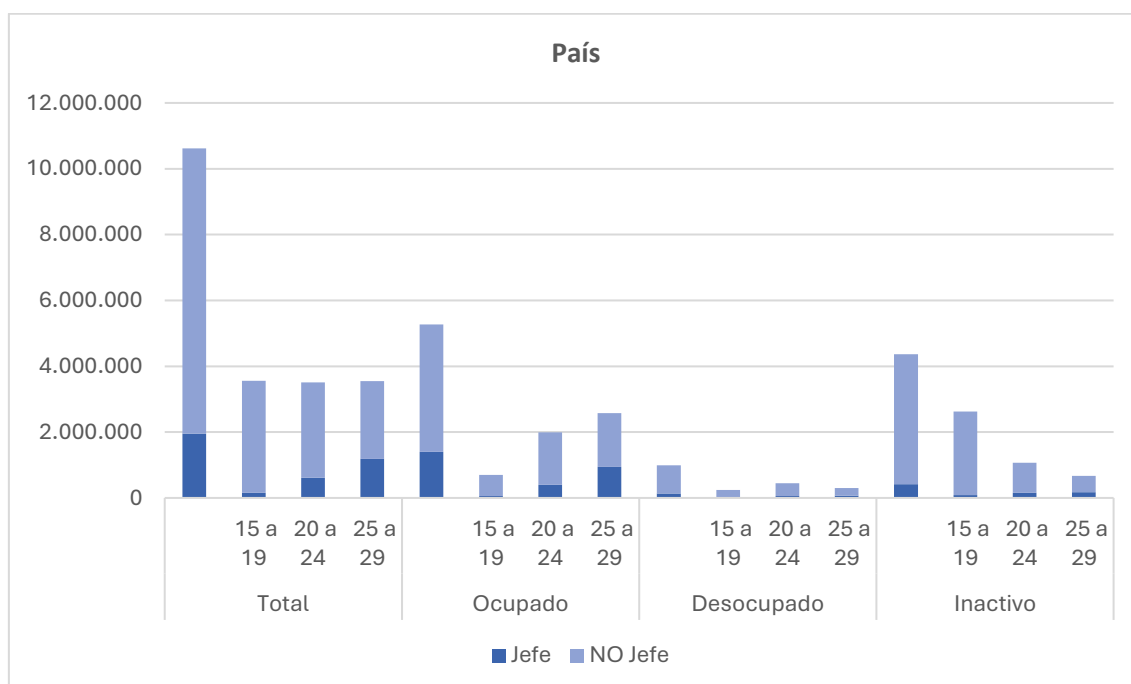
Finalmente, la comparación entre las jurisdicciones permite identificar que, si bien la estructura educativa es relativamente homogénea, la efectividad del título alcanzado varía. Mientras que a nivel nacional el volumen de ocupados con estudios superiores es significativo, en San Juan se observa una mayor dependencia del título secundario para

el ingreso al mundo del trabajo. La persistencia de un núcleo de jóvenes con instrucción ignorada o insuficiente señala una zona de exclusión persistente que queda fuera de las trayectorias de progreso educativo y laboral formal.

### 3.4 Jóvenes jefes de hogar

A **nivel nacional**, la asunción de la jefatura de hogar en la población de 15 a 29 años opera como un determinante crítico que acelera la transición hacia el mercado de trabajo, observándose una progresión aritmética marcada por el ciclo de vida. Como se puede observar en el siguiente gráfico, los datos de 2022 reflejan que mientras en el tramo de 15 a 19 años la jefatura es marginal y convive con altas tasas de inactividad (43%), al alcanzar el grupo de 25 a 29 años la figura del joven jefe de hogar se consolida como el principal motor de participación laboral, con una tasa de ocupación que roza el 75%. No obstante, este grupo no es inmune a las fricciones del mercado, debido a que la desocupación abierta afecta a una porción significativa de jóvenes jefes, lo que sitúa a sus núcleos familiares en una posición de vulnerabilidad económica extrema al carecer el referente principal de ingresos estables y suficientes.

**Gráfico 28. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en el País, por posición en el hogar, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**

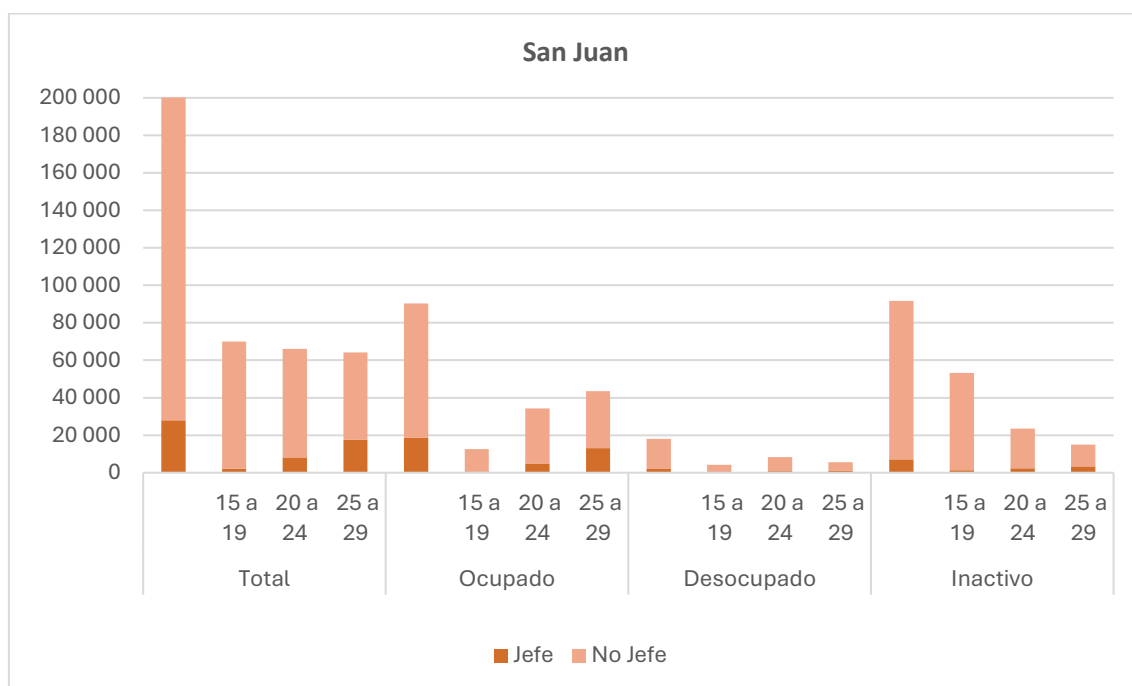


Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En la **Provincia de San Juan**, la dinámica de la jefatura joven replica la tendencia hacia la actividad económica intensiva, aunque con una estructura de emancipación que parece ser más tardía que el promedio nacional. La jefatura de hogar en la provincia se concentra mayoritariamente en el tramo final de la juventud (25 a 29 años), donde la

condición de ocupado es la norma predominante para más de 12.700 jóvenes. Sin embargo, se observa un núcleo de desocupación persistente incluso en los jefes de hogar más maduros de la cohorte, lo que sugiere barreras de entrada específicas en la matriz productiva provincial. Esta presión por el sustento familiar en San Juan obliga a una inserción laboral que muchas veces entra en conflicto con la terminalidad educativa, consolidando trayectorias de empleo temprano que buscan compensar la falta de redes de contención económica.

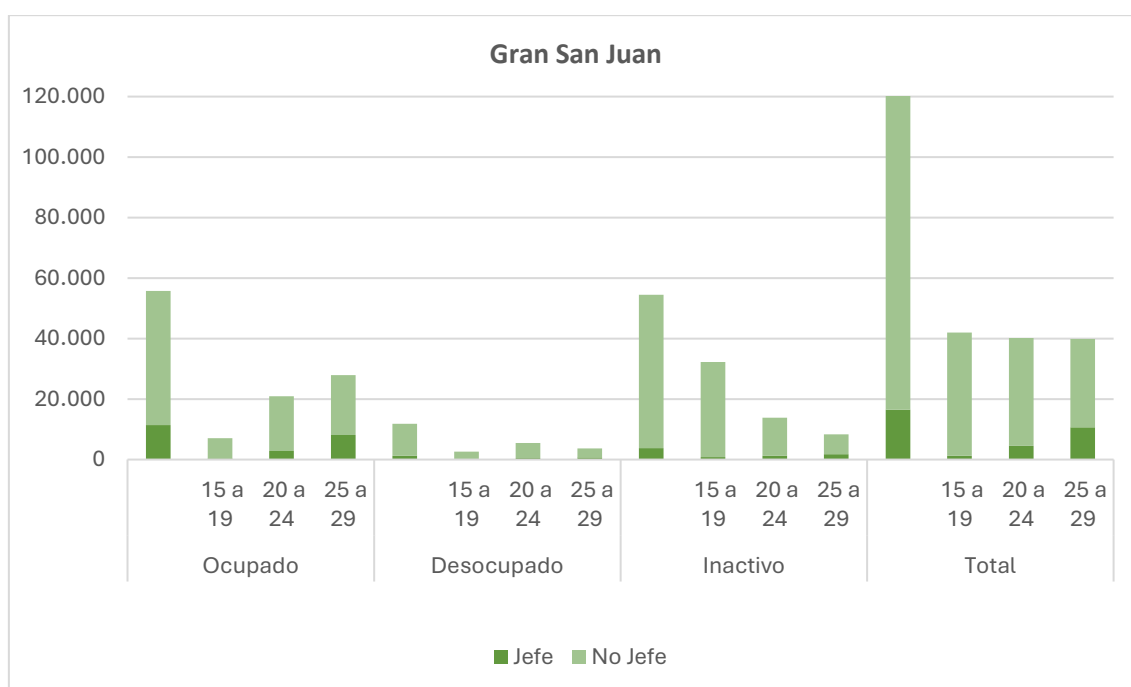
**Gráfico 29. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en San Juan, por posición en el hogar, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

El aglomerado **Gran San Juan** evidencia las tensiones propias de la jefatura de hogar en entornos urbanos densos, donde la competencia laboral es más reñida. En el aglomerado, la mayoría de los jóvenes jefes de hogar logran insertarse como ocupados hacia los 25 a 29 años, momento en el cual la inactividad cae a su punto mínimo (17%). No obstante, el tramo de 20 a 24 años presenta señales de alarma, con niveles de desocupación que impactan severamente a quienes ya han asumido responsabilidades familiares en la ciudad. Esta situación en el Gran San Juan es particularmente sensible, ya que la jefatura en edades tempranas en un contexto urbano suele estar asociada a una menor acumulación de capital humano, transformando cualquier periodo de desempleo del referente del hogar en un riesgo inminente de precarización para todo el grupo conviviente.

**Gráfico 30. Población de 15 a 29 años que residen en viviendas particulares en el Gran San Juan, por posición en el hogar, según grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

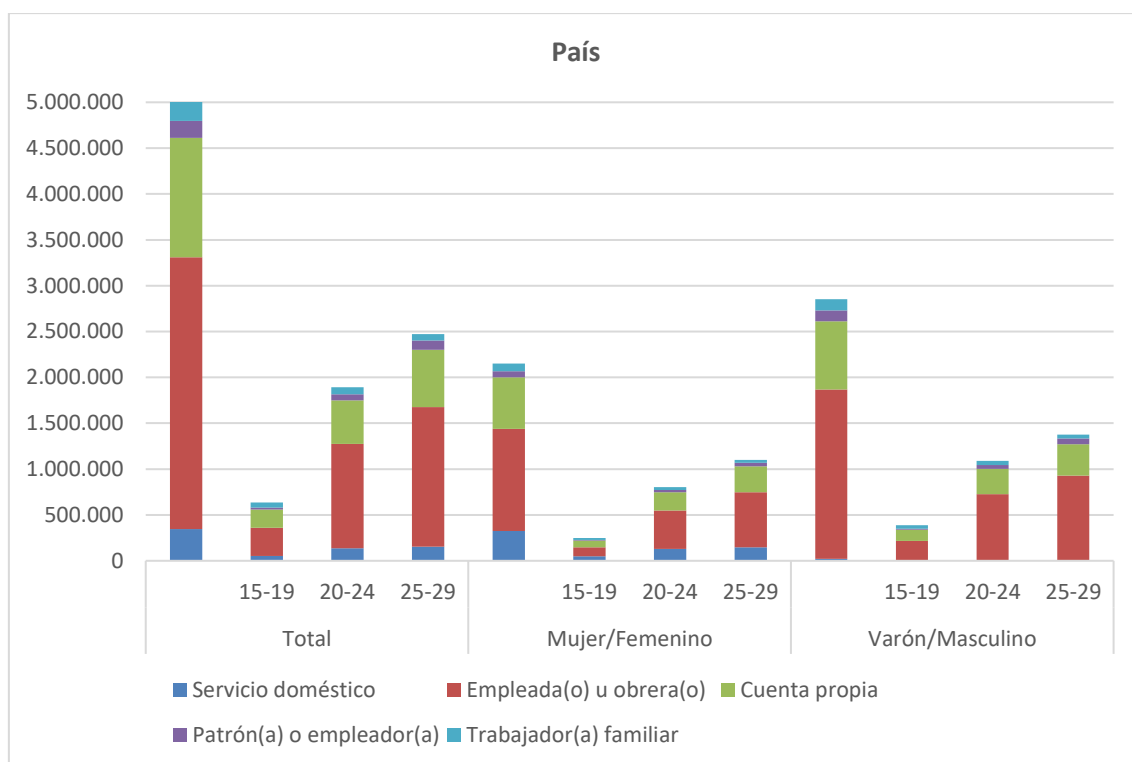
En **conclusión**, la jefatura de hogar en la juventud argentina y sanjuanina actúa como un catalizador de la actividad económica que se intensifica con la edad, reduciendo drásticamente la inactividad por motivos de estudio a favor de la búsqueda de ingresos. Sin embargo, los datos permiten concluir que los jóvenes jefes de hogar enfrentan una doble carga: la responsabilidad del sustento familiar y la exposición a un mercado laboral que presenta dificultades de absorción incluso para los perfiles más maduros de la cohorte. En definitiva, la jefatura de hogar joven es un indicador de vulnerabilidad sistémica en la región, donde la necesidad de sustento inmediato suele limitar las posibilidades de desarrollo profesional a largo plazo, consolidando un escenario de riesgo para los nuevos hogares formados en el ámbito provincial.

### 3.5 Jóvenes ocupados por categoría Ocupacional

El siguiente gráfico presenta la distribución de la población ocupada de 15 a 29 años a nivel **nacional**, desagregada por sexo y categoría ocupacional. De los datos se desprende una clara predominancia del segmento de "empleados u obreros", que constituye el núcleo principal de la fuerza laboral joven. Sin embargo, se observa una marcada segmentación horizontal por género: el sector de servicio doméstico está compuesto de manera casi exclusiva por mujeres (324.677 frente a apenas 19.796 varones), lo que evidencia la persistencia de roles de cuidado remunerados feminizados. En contrapartida, la categoría de "patrón o empleador" muestra una mayor presencia masculina, sugiriendo un acceso desigual a posiciones de liderazgo o propiedad de

capital desde etapas tempranas de la vida activa. Asimismo, el peso del "trabajo por cuenta propia" aumenta significativamente a medida que se avanza en los grupos de edad (25-29 años), lo que podría indicar tanto una búsqueda de autonomía como una respuesta ante la falta de empleo asalariado formal.

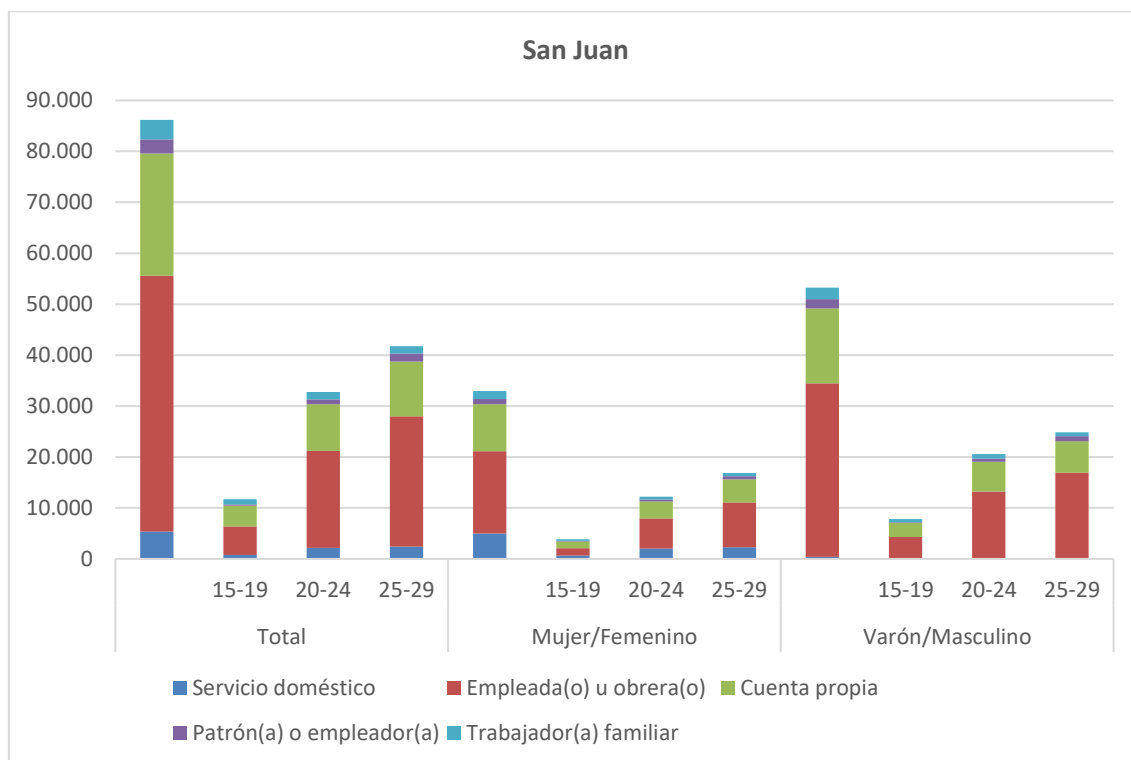
**Gráfico 31. Población ocupada de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el País, por categoría ocupacional, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En el contexto de la **provincia de San Juan**, el siguiente gráfico refleja una estructura ocupacional que guarda similitudes con la tendencia nacional, pero con particularidades regionales. La población joven ocupada totaliza 90.379 personas, concentrándose la mayor densidad en el tramo de 25 a 29 años (43.493 personas). La relación de dependencia (empleados/as) sigue siendo la categoría mayoritaria, superando los 50.000 individuos. Un dato relevante es la incidencia del trabajo familiar, donde los varones presentan una participación absoluta superior a las mujeres en todos los rangos etarios analizados. Por otro lado, la brecha en el servicio doméstico se mantiene crítica: de las 5.399 personas ocupadas en esta categoría, más del 90% son mujeres, lo que subraya la vulnerabilidad y la especialización forzosa de la mano de obra femenina joven en el sector informal o de baja productividad dentro de la provincia.

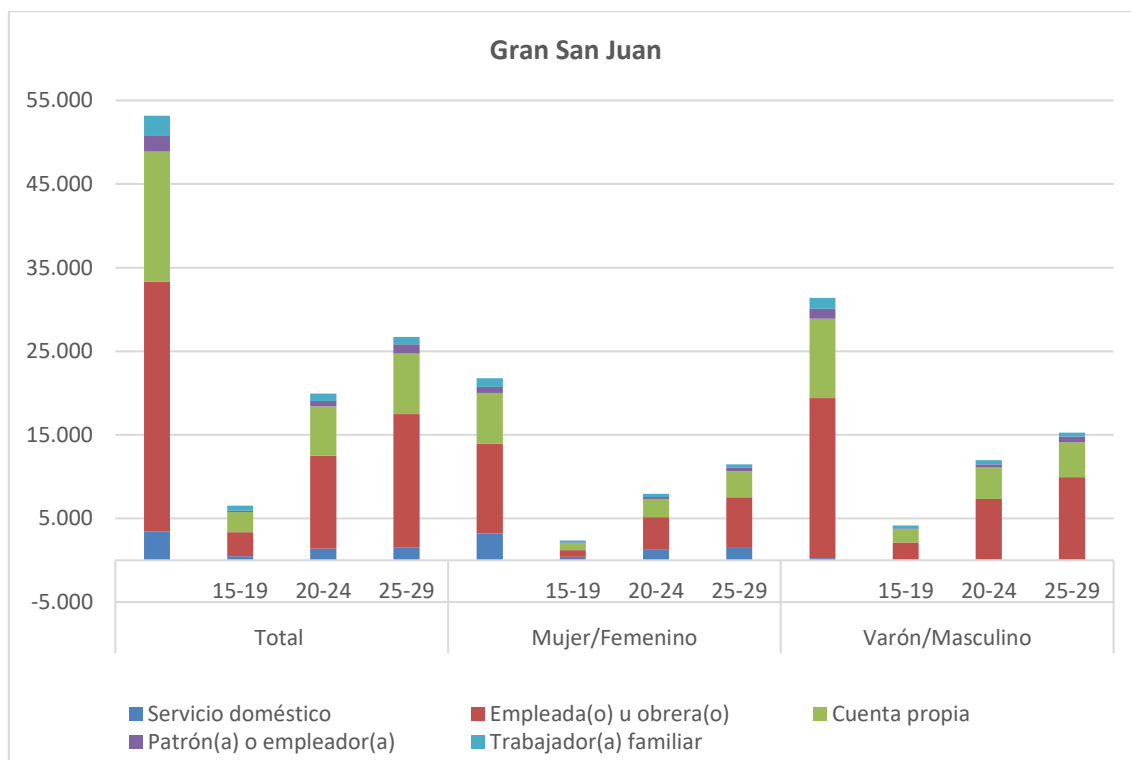
**Gráfico 32. Población ocupada de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en San Juan, por categoría ocupacional, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

El análisis del **Gran San Juan** permite observar el comportamiento del empleo juvenil en el principal centro urbano de la provincia. Con un total de 55.771 jóvenes ocupados, este aglomerado representa aproximadamente el 61,7% del empleo joven provincial, lo que denota una fuerte centralización de la actividad económica. En esta escala urbana, el trabajo por cuenta propia adquiere una relevancia notable (15.546 casos), lo que sugiere una dinámica de servicios y comercio minorista muy activa entre los 15 y 29 años. Se observa que, a pesar de la urbanización, las disparidades de género en la categoría de patrón o empleador persisten, con una relación de casi 1,6 varones por cada mujer en dicha posición. La transición del grupo de 15-19 años al de 20-24 años muestra un salto cuantitativo en la ocupación, lo que marca el ingreso masivo al mercado laboral tras la finalización de la educación secundaria.

**Gráfico 33. Población ocupada de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el Gran San Juan, por categoría ocupacional, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

Al contrastar las tres jurisdicciones, se identifica una estructura laboral **jerarquizada y persistente**. A nivel nacional, provincial y local, la categoría de "empleado u obrero" es el principal motor de absorción de mano de obra joven, aunque con una calidad de inserción que parece variar según el territorio. Mientras que en el total país el trabajo por cuenta propia representa un refugio significativo ante la desocupación, en el Gran San Juan esta categoría parece estar estrechamente ligada a la dinámica urbana de servicios.

Un punto de convergencia crítico es la **brecha de género**. La sobrerrepresentación femenina en el servicio doméstico no disminuye al reducir la escala geográfica; por el contrario, se manifiesta con igual o mayor intensidad en San Juan y su zona capitalina, lo que indica que los factores estructurales de desigualdad de género son transversales a la geografía.

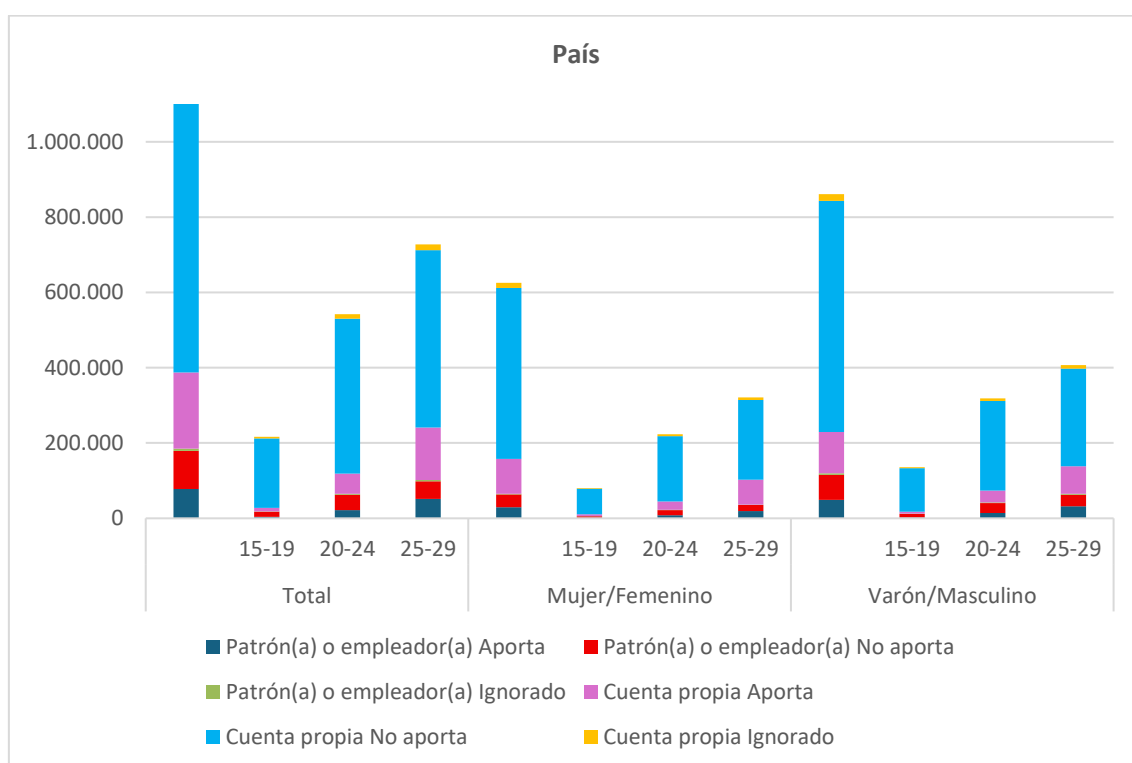
Finalmente, la comparación de los totales de población ocupada revela que el tramo de 25 a 29 años es el más resiliente y con mayor peso en la estructura productiva, mientras que el grupo de 15-19 años muestra los niveles más bajos de ocupación y una mayor dependencia del trabajo familiar, posiblemente debido a la combinación de trayectorias educativas y la precariedad inherente al primer empleo.

### 3.6 El trabajo de los jóvenes independientes

A continuación, se analiza la categoría ocupacional de patrón o empleador y cuenta propia, junto con sus respectivos aportes jubilatorios, con el objeto de indagar en la calidad del empleo de los jóvenes.

A nivel **nacional** la ocupación independiente de jóvenes entre 15 y 29 años está fuertemente sesgada hacia el autoempleo, donde el 87,5% pertenece a la categoría de Cuenta propia, como se puede observar en el siguiente gráfico.

**Gráfico 34. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el País, ocupada como patrón(a) o empleador(a) y cuenta propia, por aporte jubilatorio, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**

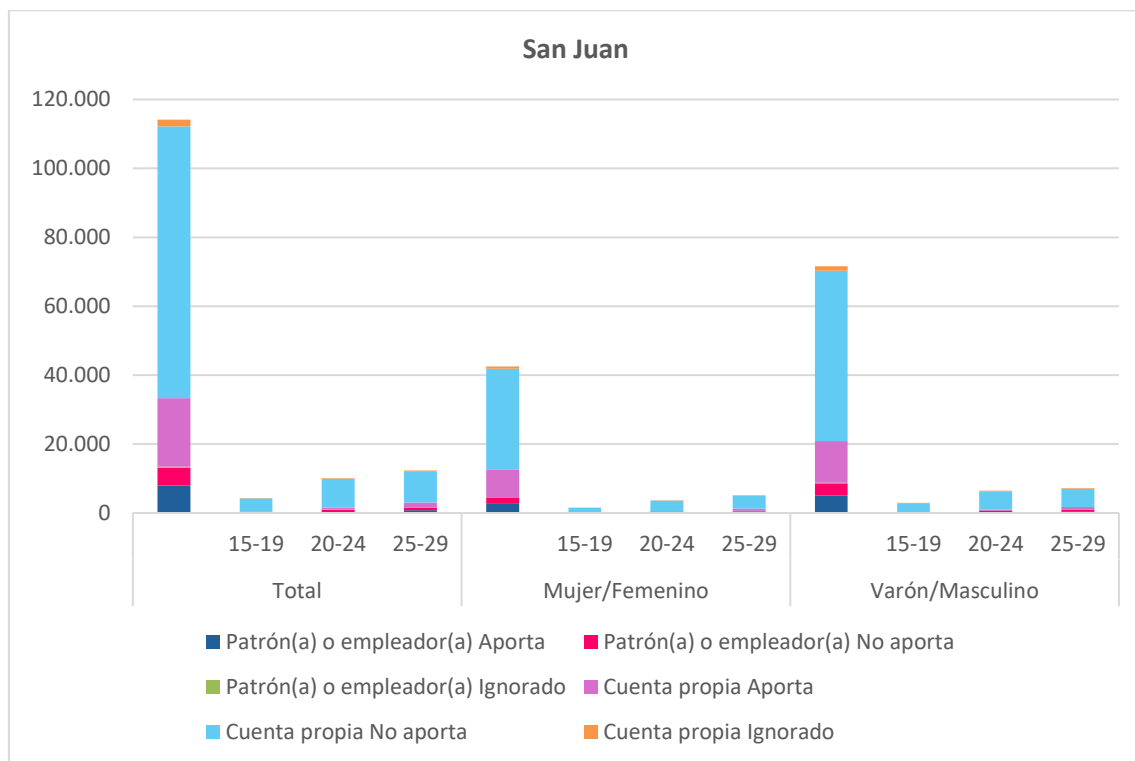


Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

Al analizar los grupos de edad, se observa que en el tramo de 15 a 19 años la inserción es marginal y casi totalmente informal, con un 92,8% de cuentapropistas que no realizan aportes jubilatorios. En el segmento de 20 a 24 años, aunque el volumen de trabajadores independientes aumenta significativamente, la precariedad se mantiene alta (85,2% sin aportes). Es recién en el grupo de 25 a 29 años donde la categoría de Patrón adquiere peso real, concentrando a más de 118.000 jóvenes, de los cuales el 45% logra estar formalizado con aportes. No obstante, la constante nacional es una brecha de género donde los varones duplican a las mujeres en la capacidad de ser empleadores en todas las edades.

El siguiente gráfico muestra que, en **San Juan**, la estructura independiente es aún más atomizada y el peso del autoempleo es dominante desde edades tempranas. Para los adolescentes de 15 a 19 años, el cuentapropismo es escaso (menos de 600 casos) y carece totalmente de previsión social. En el tramo intermedio de 20 a 24 años, la cantidad de jóvenes independientes se cuadruplica respecto al anterior, pero la tasa de informalidad en el cuentapropismo sigue siendo crítica, superando el 80%. Al llegar al grupo de 25 a 29 años, se observa que la provincia tiene una dificultad mayor que el promedio nacional para generar patrones: solo 486 jóvenes en este tramo logran ser empleadores (la mayoría varones), mientras que el grueso de la cohorte adulta joven permanece en el cuentapropismo, donde apenas 2 de cada 10 realizan aportes jubilatorios.

**Gráfico 35. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en San Juan, ocupada como patrón(a) o empleador(a) y cuenta propia, por aporte jubilatorio, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**

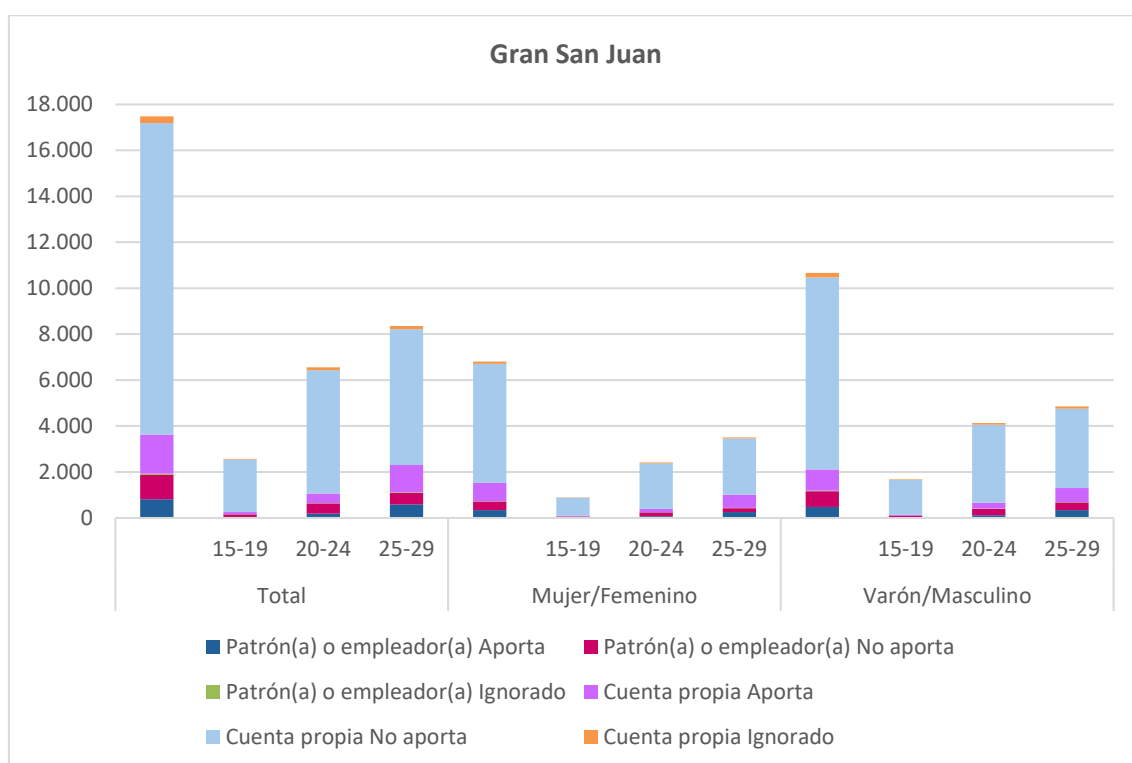


Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En el **aglomerado Gran San Juan**, la dinámica de independencia se caracteriza por una informalidad estructural que no cede con la edad. En el grupo de 15 a 19 años, la desprotección social en el cuentapropismo es casi total, con un 94,5% sin aportes. Para los jóvenes de 20 a 24 años, la ciudad ofrece un volumen mayor de oportunidades independientes, pero estas son de baja calidad institucional, manteniendo una informalidad del 89%. En el segmento de 25 a 29 años, a pesar de ser la etapa de mayor madurez laboral, el Gran San Juan muestra niveles de precariedad superiores a la

provincia, el 74,1% de los cuentapropistas sigue sin realizar aportes. Además, la figura del patrón en la ciudad es limitada, representando menos del 12% de los independientes incluso en este rango de edad avanzado.

**Gráfico 36. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el Gran San Juan, ocupada como patrón(a) o empleador(a) y cuenta propia, por aporte jubilatorio, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

Al **comparar los datos**, se evidencia que la informalidad del cuentapropismo es un rasgo transversal que se agrava en el entorno local. Mientras que a nivel nacional el 17,9% de los cuentapropistas jóvenes aporta, en la Provincia de San Juan esa cifra sube levemente al 21,8%, pero cae drásticamente en el Gran San Juan al 12,9%.

La comparativa por edades muestra que el paso del tiempo favorece la formalización a nivel nacional de manera más clara que en San Juan. En el Total País el porcentaje de patrones sobre el total de independientes en el tramo 25-29 años es superior al registrado en el Gran San Juan, lo que sugiere que la estructura productiva urbana de la provincia ofrece menos incentivos o capacidades para que el joven independiente pase de ser autoempleado a ser un empleador formalizado.

Se puede **concluir** que el trabajo independiente para la juventud sanjuanina funciona fundamentalmente como una válvula de escape informal ante la falta de empleo asalariado. El análisis por edad demuestra que la vulnerabilidad no es exclusiva de los adolescentes, si bien la informalidad es total a los 15-19 años, esta persiste con niveles

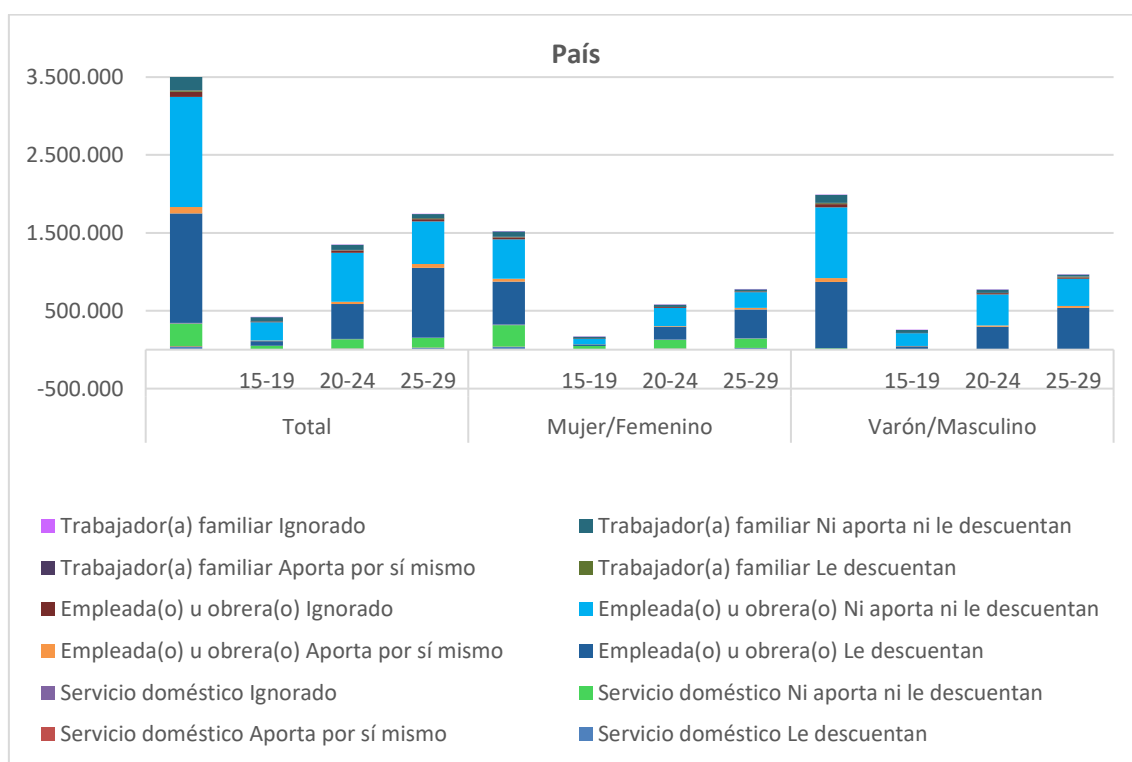
superiores al 70% incluso en los jóvenes de 25 a 29 años. El sistema de seguridad social falla sistemáticamente en captar al trabajador independiente joven, consolidando una trayectoria laboral desprotegida que el entorno urbano del Gran San Juan no logra mitigar, sino que en algunos indicadores incluso profundiza.

### 3.7 El trabajo de los jóvenes en relación de dependencia

El análisis del trabajo en relación de dependencia revela el núcleo de la estructura laboral juvenil y expone una marcada fragmentación según el acceso a la seguridad social.

A nivel País la categoría empleado u obrero representa la mayor parte de la ocupación, con presencia de precariedad laboral, aproximadamente el 45% de los asalariados jóvenes no cuenta con aportes jubilatorios, cifra que se dispara al 68% en el segmento de 15 a 19 años. Esta realidad indica que el primer ingreso al mercado suele darse en condiciones de informalidad, independientemente de la región geográfica analizada.

**Gráfico 37. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el País, ocupada como servicio doméstico, obrera(o) o empleada(o) y trabajador(a) familiar, por descuento o aporte jubilatorio, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**

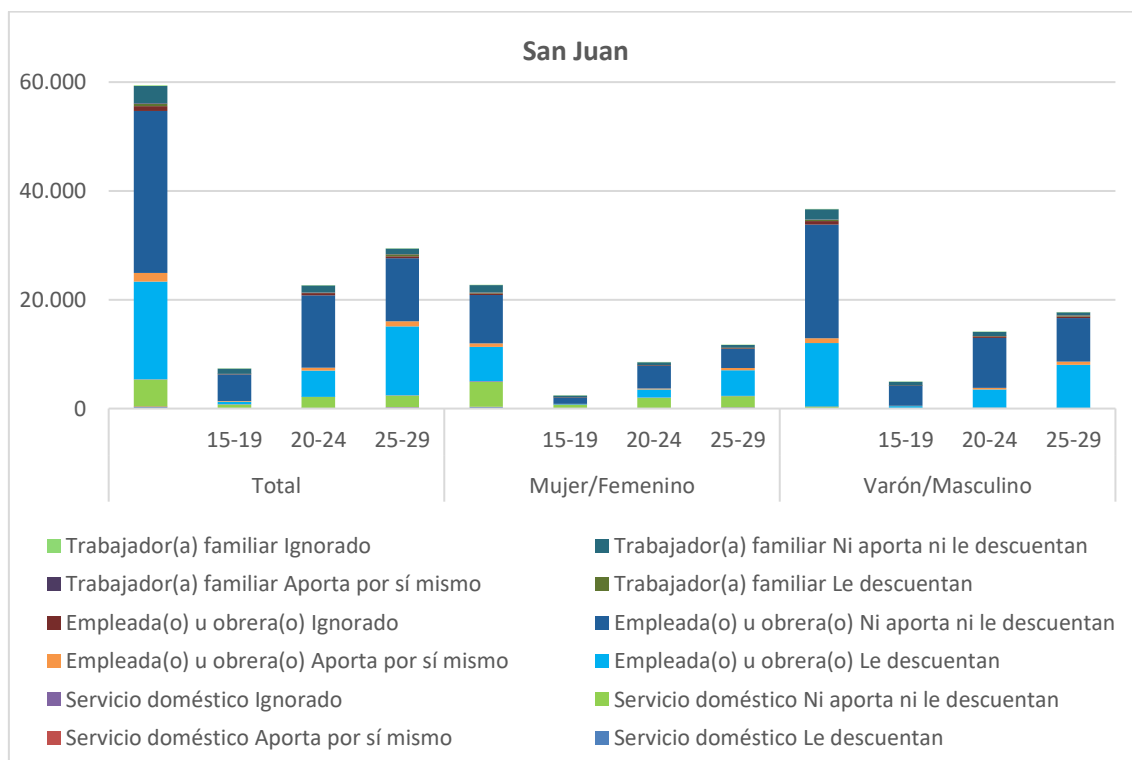


Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

La ocupación en relación de dependencia para el segmento de 15 a 29 años muestra una fuerte polarización en términos de protección social. Más de 3,5 millones de jóvenes en esta categoría, con la modalidad predominante de empleado u obrero, que concentra a casi 3 millones de personas. Sin embargo, la formalidad (medida por el descuento jubilatorio) es una barrera crítica, en el tramo de 15 a 19 años el 18,3% de los empleados cuenta con aportes, cifra que mejora hasta el 59% al llegar al grupo de 25 a 29 años. Un dato saliente es la marcada feminización del servicio doméstico, donde las mujeres representan el 94% de la ocupación, enfrentando niveles de informalidad que superan el 80%.

En la provincia de **San Juan**, la estructura de la relación de dependencia sigue el patrón nacional, pero con una menor escala de formalización inicial. De los 59.435 jóvenes ocupados en estas categorías, la mayoría se desempeña como empleados u obreros (50.195), de los cuales solo el 35,7% percibe aportes jubilatorios. La precariedad es especialmente aguda en los varones jóvenes que se desempeñan como trabajadores familiares, donde el 82% no registra aportes. Por otro lado, la inserción femenina en el sector obrero/empleado muestra que, aunque acceden en menor volumen que los varones (16.134 mujeres frente a 34.061 varones), presentan una tasa de formalidad relativa del 39,1%, ligeramente superior a la masculina en la misma categoría.

**Gráfico 38. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en San Juan, ocupada como servicio doméstico, obrera(o) o empleada(o) y trabajador(a) familiar, por descuento o aporte jubilatorio, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**

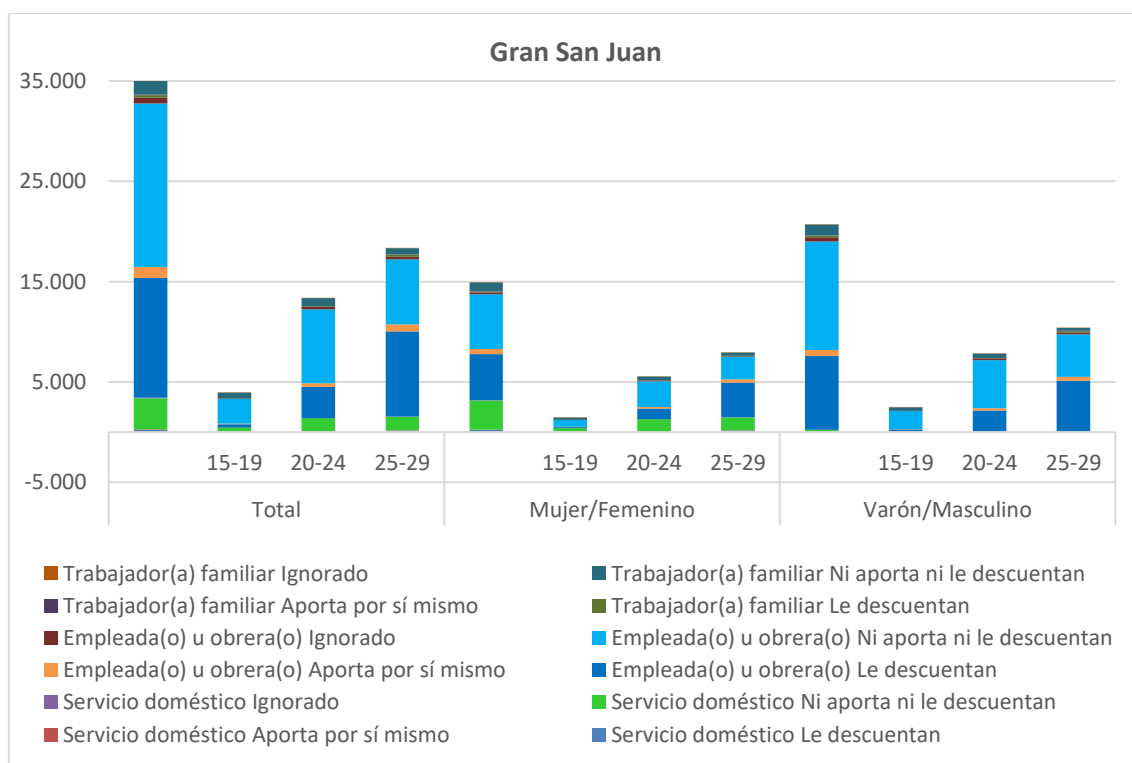


Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

La relación de dependencia muestra una dinámica de formalización progresiva pero incompleta. Mientras que en el grupo de 20 a 24 años la informalidad (sin aportes) afecta a casi la mitad de los trabajadores, en el tramo de 25 a 29 años se observa una mayor consolidación del empleo registrado. No obstante, al cruzar estos datos con la variable de Sexo, persiste una brecha de acceso debido a que los varones acceden en mayor volumen a puestos con aportes que las mujeres, lo que refuerza la tendencia de una inserción femenina más restringida y, en muchos casos, más desprotegida dentro de la estructura salarial provincial.

El aglomerado urbano del **Gran San Juan** concentra al 60% de los asalariados jóvenes de la provincia. En este entorno, la categoría de empleado u obrero es la principal vía de inserción, pero el acceso a la seguridad social sigue siendo esquivo para los más jóvenes, en el grupo de 15 a 19 años solo el 11% trabaja bajo condiciones de registro. El servicio doméstico en la ciudad muestra una particularidad, aunque es un sector pequeño (3.434 personas), presenta una informalidad casi absoluta del 90%. Esto confirma que, en el ámbito urbano, el primer empleo asalariado se caracteriza por una alta rotación y una falta de protecciones legales básicas.

**Gráfico 39. Población de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el Gran San Juan, ocupada como servicio doméstico, obrera(o) o empleada(o) y trabajador(a) familiar, por descuento o aporte jubilatorio, según sexo registrado al nacer y grupos quinquenales de edad. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

La cantidad de jóvenes en relación de dependencia que no perciben aportes es significativamente alta en términos absolutos. Al comparar este aglomerado con el total provincial, se observa que la ciudad ofrece una mayor cantidad de puestos de trabajo, pero no necesariamente de mejor calidad en términos de previsión social. Para las mujeres del Gran San Juan, la relación de dependencia es la principal vía de ocupación, pero enfrentan una mayor probabilidad de permanecer en la informalidad durante los primeros años de su trayectoria laboral en comparación con sus pares varones.

Se puede **concluir** que el empleo asalariado juvenil está signado por la transitoriedad y la desprotección. El grupo de 15 a 19 años es el más vulnerable, con tasas de informalidad que rozan la exclusión total de la seguridad social. La categoría de "trabajador familiar" aparece como un refugio de baja calidad, especialmente para los varones, mientras que el servicio doméstico cumple un rol análogo para las mujeres. La mejora en los indicadores de aportes al llegar a los 29 años sugiere que existe una trayectoria de formalización, pero esta es lenta y deja a más de un tercio de la población adulta joven fuera del sistema previsional.

### **Conclusión trabajo independiente y en relación de dependencia**

La integración del trabajo independiente y en relación de dependencia permite trazar una radiografía completa de la juventud laboral. Existe una correlación de precariedad que atraviesa todas las formas de ocupación, tanto el cuentapropismo como el empleo asalariado joven se caracterizan por una falta estructural de aportes jubilatorios que supera el 70% en los niveles locales.

Mientras que el trabajo independiente (patrón y cuenta propia) es una opción mayoritariamente masculina y marcada por el autoempleo de subsistencia, la relación de dependencia es el motor principal, pero opera bajo una lógica de informalidad en los primeros años. El Gran San Juan actúa como un escenario donde estas tensiones se maximizan, la alta densidad de jóvenes buscando insertarse presiona sobre un mercado que ofrece puestos asalariados sin registro o empuja hacia el cuentapropismo desprotegido. En definitiva, para la población de 15 a 29 años, la estabilidad y la formalidad no son el punto de partida, sino una meta difícil de alcanzar, donde el género y la edad funcionan como filtros que determinan quién accede a la protección social y quién permanece en la periferia del mercado laboral.

**Tabla 6. Principales tasas por condición de actividad de jóvenes de 15 a 29 años. Año 2022**

Jurisdicción	Trabajo Independiente (Cuentapropismo)	Relación de Dependencia (Asalariados)	Brecha de Informalidad
Total País	82,1%	45,2%	36,9%
Provincia de San Juan	78,2%	68,9%	9,3%
Gran San Juan	82,4%	68,5%	13,9%

Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En primer lugar, la **geografía del empleo** demuestra que los grandes centros urbanos como el Gran San Juan actúan como polos de atracción que, ante la incapacidad de absorber la demanda, generan mayores tasas de desocupación y refugios en el cuentapropismo informal. La provincia de San Juan, aunque muestra niveles de desocupación cercanos a la media nacional, presenta una estructura más rígida para la participación femenina.

En segundo lugar, la **calidad del empleo** es el eslabón más débil. Ya sea a través del trabajo independiente o de la relación de dependencia, la falta de aportes jubilatorios es la norma para la mayoría de los jóvenes menores de 24 años. La transición hacia la formalidad es lenta y no alcanza a todos por igual: al llegar a los 29 años, una porción significativa de la cohorte sigue atrapada en la informalidad, lo que condiciona su seguridad social futura.

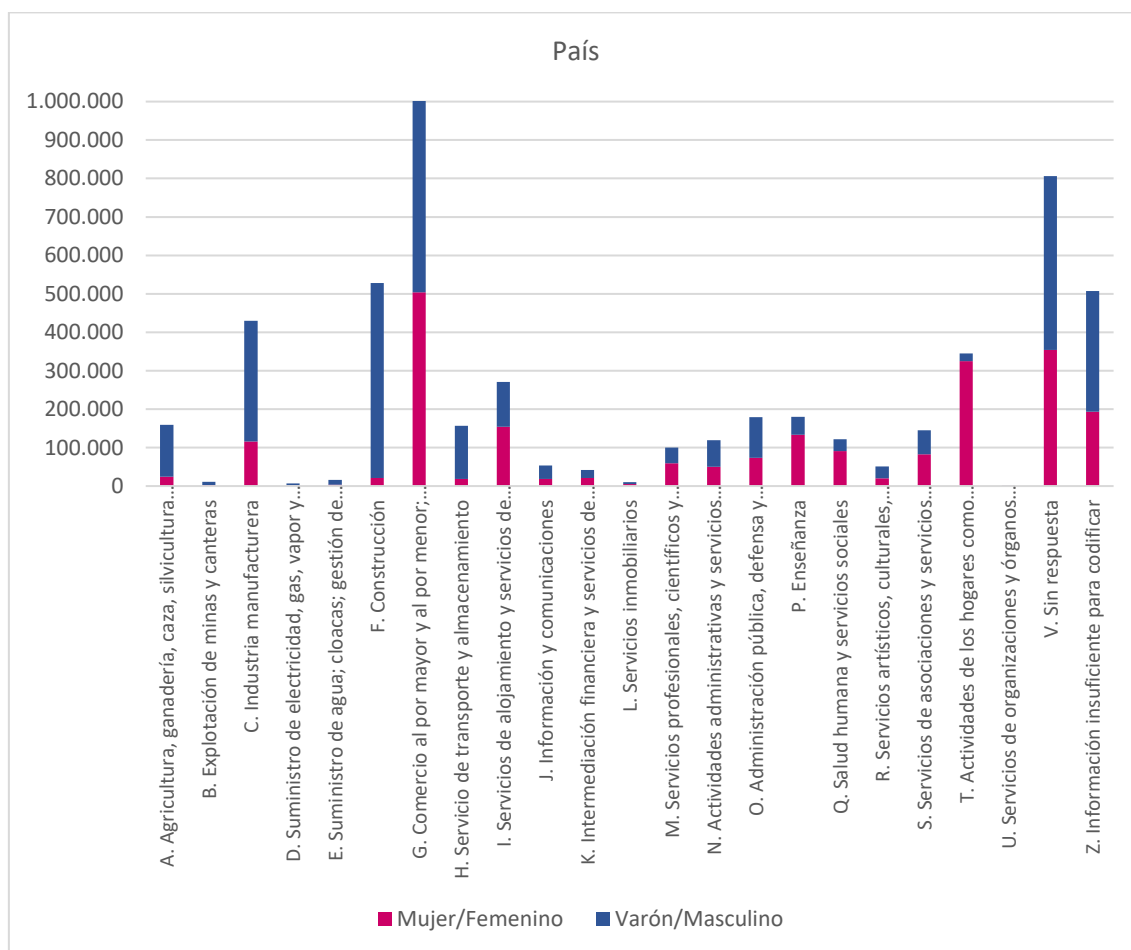
En tercer lugar, la **brecha de género** atraviesa todo el informe como una constante estructural. Las mujeres jóvenes no solo participan menos en el mercado, sino que cuando lo hacen, enfrentan mayores tasas de desempleo, tienen menor representación como empleadoras y sufren una mayor exclusión del empleo registrado. En conclusión, el mercado laboral para los jóvenes de 15 a 29 años se caracteriza por una alta volatilidad inicial donde la edad y el género operan como determinantes críticos de la calidad de vida y la estabilidad económica.

Al **contrastar las jurisdicciones**, se evidencia que la formalidad laboral crece con la edad en todas las regiones, pero encuentra mayores obstáculos en el ámbito local. Mientras que a nivel País el 47% de los jóvenes asalariados totales cuenta con aportes, en la Provincia de San Juan ese número desciende al 31%, y se mantiene en niveles similares en el Gran San Juan. El Gran San Juan funciona como un espejo de la provincia en términos de calidad de empleo, lo que sugiere que la oferta laboral urbana de la capital no logra diferenciarse positivamente del resto de los departamentos en cuanto a la formalización de sus trabajadores jóvenes. La brecha de género en el servicio doméstico es una constante transversal: en las tres jurisdicciones, este sector permanece como un nicho femenino y mayoritariamente informal.

### 3.8 Sectores económicos donde trabajan los jóvenes

A **nivel nacional**, el mercado laboral para la cohorte de 15 a 29 años exhibe una segmentación estructural donde el sexo y la edad operan como determinantes críticos del acceso. Los registros de 2022 revelan que los varones jóvenes mantienen una presencia predominante en sectores secundarios como la Construcción (F) y la Industria Manufacturera (C), como se puede observar en el siguiente gráfico.

**Gráfico 40. Población ocupada de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el País, por Rama de actividad codificada a letra, según sexo. Año 2022**



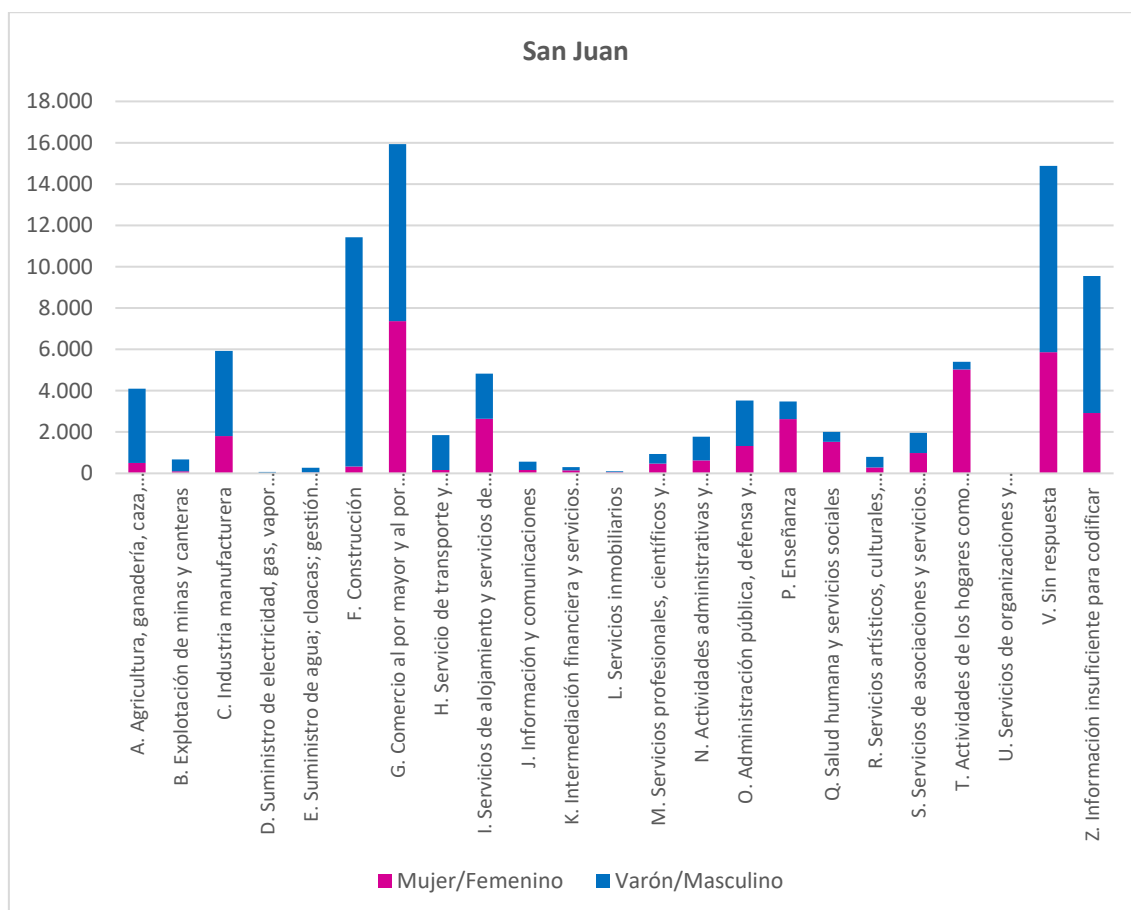
Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

En contrapartida, las mujeres jóvenes se encuentran sobrerrepresentadas en el sector servicios, particularmente en Enseñanza (P), Salud (Q) y en el Servicio Doméstico (T). Esta última rama funciona como el principal vector de absorción de mano de obra femenina de baja calificación en el tramo de 15 a 19 años, lo que sugiere una entrada al mundo del trabajo marcada por la precariedad y la falta de profesionalización inicial.

En la **Provincia de San Juan**, la estructura productiva regional imprime matices específicos al empleo joven. Si bien el Comercio (G) persiste como el mayor empleador para ambos sexos, se observa una incidencia relevante de la Agricultura (A) y la

Explotación de Minas y Canteras (B) en la población masculina. Estos sectores muestran una barrera de entrada vinculada a la experiencia o calificación, dado que la ocupación se consolida recién en el grupo de 25 a 29 años. No obstante, la minería, pese a su peso económico provincial, refleja una baja capacidad de absorción de mujeres jóvenes, acentuando la masculinización de las ramas extractivas en el territorio.

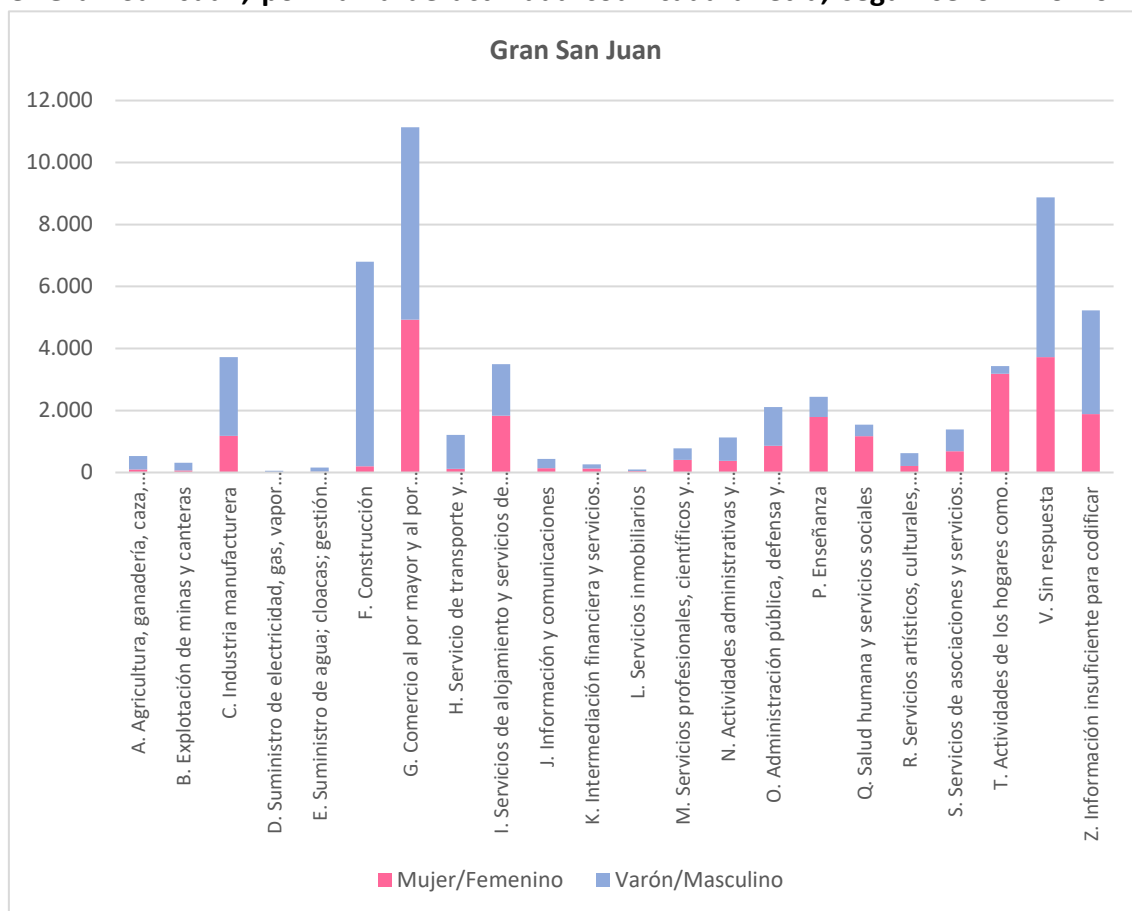
**Gráfico 41. Población ocupada de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en San Juan, por Rama de actividad codificada a letra, según sexo. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

El **aglomerado Gran San Juan** profundiza la naturaleza urbana de la ocupación juvenil. Aquí, la dependencia del sector terciario es absoluta, el Comercio (G) y el Servicio Doméstico (T) concentran a la mayor parte de la fuerza laboral femenina, mientras que la Construcción (F) y la Industria (C) sostienen el empleo masculino. Se destaca en el aglomerado una mayor participación de los jóvenes de 25 a 29 años en la Administración Pública (O) y en Servicios Profesionales (M), indicando que el entorno urbano ofrece mayores oportunidades de diversificación técnica, aunque estas se encuentran fuertemente condicionadas por la terminalidad educativa y el género.

**Gráfico 42. Población ocupada de 15 a 29 años que reside en viviendas particulares en el Gran San Juan, por Rama de actividad codificada a letra, según sexo. Año 2022**



Fuente: INDEC, Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022.

Para **concluir** se identifica un proceso de maduración ocupacional donde la concentración en tareas de baja calificación disminuye gradualmente a medida que los jóvenes transitan hacia el umbral de los 30 años. Sin embargo, este tránsito no elimina las disparidades de género, las trayectorias laborales femeninas en San Juan y su aglomerado permanecen ligadas a los servicios y tareas de cuidado, mientras que las masculinas se vinculan a la producción y la infraestructura. Finalmente, el elevado volumen de registros en categorías con "Información insuficiente" (Z) en todos los niveles analizados es un indicador de la persistencia de la informalidad y la inestabilidad en las trayectorias laborales de la juventud actual.

## 4 CONCLUSIONES

El presente informe permitió caracterizar la situación demográfica, social y económica de la población joven de 15 a 29 años en Argentina, en la provincia de San Juan y en el Aglomerado Gran San Juan, a partir del análisis de información del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas realizado en el año 2022.

Donas Burak (2001) en su trabajo “Adolescencia y Juventud en América latina” presenta los desafíos más relevantes que enfrentan los adolescentes y jóvenes en América Latina al inicio del milenio y los clasifica en seis áreas: desafíos políticos y de ciudadanía, de exclusión, de inclusión, de valores, de equidad y de desesperanza del futuro.

A su vez dentro de cada área, describe desafíos específicos, como la falta de reconocimiento político y de derechos ciudadanos, la necesidad de una política social específica, la exclusión educativa y cultural, carencias en materia de salud, seguridad y empleo, la pobreza económica, el consumo, la violencia, los valores sociales y los deseos de soluciones posibles, entre otros.

A partir de los indicadores hasta aquí presentados, se advierte que los retos más significativos se encuentran en el acceso a una educación de calidad para los jóvenes, inclusión laboral y el fortalecimiento de una política sanitaria acorde con el perfil de morbilidad de los jóvenes de 15 a 29 años.

Los resultados obtenidos ofrecen una base empírica de interés para la comprensión de las condiciones de vida y los principales desafíos que enfrenta la juventud en los distintos espacios territoriales analizados.

- En términos **demográficos**, las pirámides de población evidencian una tendencia sostenida al envejecimiento poblacional en los tres niveles jurisdiccionales, asociada principalmente a la disminución de la natalidad y al aumento de la esperanza de vida, especialmente para el sexo femenino.  
Si bien la provincia de San Juan presenta una estructura algo más joven en comparación con el total país y el Gran San Juan, el proceso de transición demográfica resulta evidente y plantea desafíos de mediano y largo plazo que involucran aspectos sociales, económicos y laborales.
- La población joven de 15 a 29 años representa una proporción significativa del total poblacional, con valores similares en las tres jurisdicciones (entre el 23 y el 25% del total de la población), aunque levemente superior en San Juan. Asimismo, se observa una mayor presencia de jóvenes por hogar en la provincia (0,8), lo que incide también en las dinámicas familiares, en las trayectorias educativas, laborales y reproductivas de este grupo etario.
- En relación con la **fecundidad**, San Juan y el Gran San Juan presentan patrones de fecundidad similares y niveles levemente superiores al promedio nacional, tanto si se considera el grupo total de mujeres como específicamente el grupo de 15 a 29 años. A nivel provincial el promedio de hijos por mujer de 15 a 29 años es de 2,2 hijos y la mayor proporción de hijos nacidos vivos corresponde al tramo de 25 a 29 años, siendo el promedio de 1,4 hijos por mujer en este último tramo etario.

- El análisis de la **situación educativa** de los jóvenes de 15 a 29 años pone de manifiesto una problemática estructural vinculada a la baja terminalidad del nivel secundario, especialmente en la provincia de San Juan y en el Gran San Juan, donde el secundario incompleto constituye el máximo nivel educativo alcanzado por una proporción significativa de jóvenes (42% en San Juan y 41% en el Gran San Juan). Esta situación deviene en significativas desventajas en términos de oportunidades de inserción laboral y de acceso a puestos de trabajo regulados y de calidad.
- Si bien se destaca una mayor participación femenina en los niveles terciario y universitario, la elevada proporción de mujeres con estudios de nivel superior incompletos (universitarios y terciarios) señala dificultades en la permanencia y finalización de las trayectorias educativas de las mujeres, situación que también limita el acceso a empleos de calidad para las mujeres.
- El **clima educativo** de los hogares refuerza esta apreciación anterior, dado que una porción considerable de los jóvenes vive en hogares con bajo nivel de escolaridad. La provincia de San Juan se encuentra en desventaja en relación con este indicador ya que se ubica por encima del total país, puesto que el porcentaje de población de 15 a 29 años con clima educativo bajo es superior en 5,6 p.p. al registrado en Argentina. Es decir, el 44,2% de los jóvenes que residen en San Juan y el 38,5% de los jóvenes del Gran San Juan, tienen entre siete y menos de 11 años de escolaridad formal y esta condición limita las posibilidades de movilidad social y empleo formal exponiendo a los jóvenes a contextos de mayor vulnerabilidad.
- En el ámbito de la **salud**, los resultados evidencian un alto porcentaje de jóvenes sin cobertura sanitaria, con valores particularmente elevados principalmente en San Juan (59,5%) y el Gran San Juan (54,4%). La diferencia con el país supera los 10 p.p. y esta situación representa un factor de riesgo a considerar ya que limita el acceso a servicios de prevención, atención y cuidado integral de la salud de los jóvenes profundizando las desigualdades con otros grupos más favorecidos.
- Por último, el análisis de la **mortalidad** de los jóvenes revela que las causas externas constituyen la principal causa de muerte en el grupo de 15 a 29 años en las tres jurisdicciones, con mayor incidencia en el ámbito provincial y en el Gran San Juan. Vale destacar nuevamente que el 57,1% de las muertes en este grupo etario en Argentina, se relacionan con causas externas de muerte, el 66,9% de las muertes de los jóvenes en San Juan también se vinculan a causas externas y en el Gran San Juan estas causas alcanzan el 68,2%. Este rasgo en la mortalidad expresa la exposición de los jóvenes a situaciones de violencia, accidentes, secuelas y conductas de riesgo y pone de relieve la necesidad de abordajes específicos e integrales para revertir esta situación.
- En **síntesis**, los indicadores de la primera parte del informe permiten concluir que, si bien existen tendencias comunes a nivel nacional, la provincia de San Juan y el Aglomerado Gran San Juan presentan **mayores niveles de vulnerabilidad juvenil** en dimensiones claves como la educación, el acceso al sistema de salud y mortalidad. Estas evidencias refuerzan la importancia de promover políticas

públicas integrales y articuladas, que prioricen las particularidades territoriales y que fortalezcan las oportunidades de desarrollo humano de los jóvenes, la equidad y su inclusión en todas las esferas de la vida social, económica y política de las comunidades.

En cuanto a la segunda parte del estudio sobre la Situación laboral de los jóvenes, se destaca que:

- **Condición de actividad y ciclo vital:** Se identifica una trayectoria de inserción laboral estrechamente ligada a la edad, donde el tramo de 15 a 19 años se caracteriza por una inactividad dominante (superior al 70%) debido a la escolarización. La presión por la actividad económica se intensifica en el grupo de 20-24 años y alcanza su madurez en el de 25-29 años. En este proceso, el aglomerado Gran San Juan presenta una particularidad crítica, registra tasas de desocupación que superan la media nacional y provincial, evidenciando que los centros urbanos enfrentan mayores dificultades para absorber el flujo de nuevos buscadores de empleo en comparación con áreas menos densas.
- **Género y desigualdad estructural:** La disparidad entre varones y mujeres constituye el rasgo más persistente del mercado de trabajo juvenil. Las mujeres no solo presentan menores niveles de participación, sino que, al insertarse, enfrentan tasas de desocupación significativamente más altas, llegando a superar el 22% en el Gran San Juan. Esta brecha no parece reducirse con la acumulación de años ni con la terminalidad educativa, lo que sugiere la existencia de barreras de acceso de carácter cultural y sistémico que limitan la trayectoria profesional de las mujeres jóvenes en la región.
- **Ramas de actividad y segregación horizontal:** Existe una marcada división del trabajo según el sexo que condiciona el destino laboral desde la juventud temprana. Los varones se concentran en sectores de producción física e infraestructura, como la Construcción y la Industria, mientras que las mujeres se ven confinadas mayoritariamente al sector servicios, con una presencia masiva en el Servicio Doméstico y la Enseñanza. En el caso específico de San Juan, aunque la Minería y la Agricultura son motores económicos, su capacidad de absorción de mano de obra femenina joven sigue siendo marginal, consolidando nichos laborales altamente masculinizados.
- **Nivel de instrucción y fricción educativa:** El análisis revela una "paradoja de la instrucción" donde el título secundario completo, si bien es el requisito mínimo de empleabilidad, ya no garantiza la obtención de un puesto de trabajo. De hecho, este grupo educativo presenta los mayores niveles de desocupación abierta en San Juan y el país. Esto indica un fenómeno de saturación en el mercado para perfiles de calificación media y una creciente exigencia de títulos superiores para acceder a empleos estables, especialmente en el ámbito urbano, donde la competencia por puestos técnicos y profesionales es más intensa.
- **Jefatura de hogar y vulnerabilidad:** La asunción de la jefatura de hogar actúa como un potente inductor de la actividad económica por necesidad de sustento,

reduciendo drásticamente la inactividad en comparación con los jóvenes que no tienen personas a cargo. Sin embargo, esta responsabilidad forzada a menudo ocurre a expensas de la terminalidad educativa o de la formación profesional de largo plazo. En San Juan, la jefatura joven está marcada por una inserción laboral que, aunque masiva en el tramo de 25-29 años, se caracteriza por una alta exposición a la precariedad y una menor red de contención frente a periodos de desempleo.

- En **síntesis**, la inserción laboral de la juventud en San Juan y Argentina no es un proceso lineal, sino que está rígidamente condicionada por brechas de género, niveles de instrucción y responsabilidades familiares. Mientras que el aumento de la edad facilita el acceso al empleo, las mujeres enfrentan una segregación persistente hacia sectores de baja remuneración y mayores tasas de desocupación, fenómeno que se agudiza en la competitividad urbana del Gran San Juan.

Esta dinámica se ve agravada por una "paradoja educativa", el título secundario resulta insuficiente ante un mercado saturado que exige mayores credenciales o empuja a los jóvenes jefes de hogar hacia la informalidad por necesidad de sustento inmediato. En última instancia, la precariedad y el desempleo juvenil en la región no son problemas coyunturales, sino estructurales, que demandan políticas integrales capaces de desvincular el destino laboral del género y fortalecer la transición efectiva entre el sistema educativo y los sectores productivos estratégicos.

## 5 PROPUESTAS

Abordar la problemática estructural como la identificada en el presente estudio requiere de un enfoque multidimensional que vincule al sector público, al privado y al sistema educativo.

A continuación, realizamos las siguientes propuestas de intervención:

### 1. Programas de Transición "Escuela-Trabajo" con Incentivos Locales

Para atacar el 42% de secundario incompleto y la insuficiencia del título, se pueden proponer:

- **Certificaciones de competencias híbridas:** Alianzas entre escuelas técnicas y los sectores productivos estratégicos de San Juan (como la minería, la energía solar y la agroindustria) para que los jóvenes obtengan certificaciones técnicas específicas antes de egresar. Esto otorga un valor agregado al título secundario.
- **Sistemas de prácticas profesionalizantes rentadas:** Fomentar pasantías que no solo brinden experiencia, sino que cuenten con un estímulo económico, permitiendo que el joven jefe de hogar no deba elegir entre estudiar o trabajar de manera informal.

### 2. Fortalecimiento de la articulación Público-Privada

Aprovechando el peso de las industrias locales, se podrían implementar:

- **Planes de primer empleo con enfoque en proveedores:** Incentivos fiscales para que las empresas proveedoras de grandes proyectos (mineros o industriales) contraten jóvenes de 18 a 29 años de los departamentos donde operan.
- **Capacitación en "Habilidades Blandas" y Oficios Digitales:** Programas de formación rápida en competencias que el mercado actual demanda (resolución de problemas, alfabetización digital avanzada) para cerrar la brecha de la "paradoja educativa".

### 3. Políticas de Cuidado para Reducir la Brecha de Género

Dado que hay las responsabilidades familiares segregan a las mujeres:

- **Centros de desarrollo infantil (CDI) en polos productivos:** Crear espacios de cuidado cercanos a las zonas de mayor empleo o centros de formación para que las madres jóvenes puedan finalizar sus estudios o cumplir jornadas laborales sin que el cuidado sea una barrera.
- **Cupos y mentorías para mujeres en sectores No Tradicionales:** Promover la inserción femenina en sectores con mejores salarios (como la operación de maquinaria o técnica industrial) para romper la segregación hacia sectores de baja remuneración.

### 4. Cobertura de Salud y Protección Social Juvenil

Ante el alarmante 60% sin cobertura de salud:

- **Monotributo Social Juvenil Bonificado:** Una categoría especial para jóvenes emprendedores o trabajadores independientes que esté 100% bonificada durante los primeros 24 meses, garantizando acceso a obra social y aportes jubilatorios desde el inicio de su vida laboral.
- **Seguro de Salud Transicional:** Un programa provincial que brinde cobertura médica a egresados del secundario durante el primer año de búsqueda laboral, evitando que la transición hacia el empleo los deje desprotegidos.
- **Circuitos de Salud Específicos para jóvenes en el ámbito de la Salud Pública:** Consiste en una estrategia sanitaria que facilite el acceso de la población joven al sistema de Salud Pública y brinde prestaciones de prevención y cuidado acorde al sexo y al grupo etario analizado.

## 5. Mejora del clima educativo en el hogar

Para romper el ciclo de vulnerabilidad:

- **Programas de terminalidad educativa para el grupo familiar:** Si el clima educativo del hogar es bajo, es difícil que el joven priorice el estudio. Programas que inviten a los adultos del hogar a terminar el secundario en paralelo con los jóvenes pueden generar un entorno de mayor contención y valoración de la instrucción formal.
- **Fortalecer los programas de terminalidad educativa para adultos:** Si bien la oferta de programas es abundante no logran los objetivos que se propone la modalidad.

## 6 REFERENCIAS

**Donas, S.** (2001). Adolescencia y Juventud en América latina. Ucol.

**Pérez, P. E.** (2013). Empleabilidad, motivación por trabajar y políticas de empleo para jóvenes en Argentina. *Cuestiones de sociología*, (9), 287-291.

**Florez-Vaquiro, N., & Hincapié-Aldana, L. A.** (2025). Precariedad laboral y juventudes: los mercados de trabajo en Argentina, Brasil, Colombia y México. *Iconos. Revista de Ciencias Sociales*, (81), 13-32.

**INDEC.** (2024). Dossier estadístico de niñas, niños y adolescentes.

**INDEC.** (2014). Encuesta Nacional de Jóvenes. Segundo Informe de Resultados.

---