

Carámbula, Diego

Competencia global por talento en la economía del conocimiento y su impacto en la migración calificada. Análisis de la situación en la República Argentina

**Tesis de Doctorado en Administración de Empresas
Facultad de Ciencias Económicas**

Este documento está disponible en la Biblioteca Digital de la Universidad Católica Argentina, repositorio institucional desarrollado por la Biblioteca Central “San Benito Abad”. Su objetivo es difundir y preservar la producción intelectual de la Institución.

La Biblioteca posee la autorización del autor para su divulgación en línea.

Cómo citar el documento:

Carámbula, D. (2015). *Competencia global por talento en la economía del conocimiento y su impacto en la migración calificada : análisis de la situación en la República Argentina* [en línea]. Tesis de Doctorado, Universidad Católica Argentina, Facultad de Ciencias Económicas. Disponible en:
<http://bibliotecadigital.uca.edu.ar/repositorio/tesis/competencia-global-talento-economia.pdf> [Fecha de consulta:]



Doctorado en Administración de Empresas

Tesis Doctoral

Título de Tesis:

***COMPETENCIA GLOBAL POR TALENTO EN LA
ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO Y SU
IMPACTO EN LA MIGRACIÓN CALIFICADA.
ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN EN LA REPÚBLICA
ARGENTINA.***

Alumno – Diego Carábula

**Director de Tesis – Dr. Horacio Meléndez - Jurado: Dr. Javier R.
Villanueva- Dr. Lelio A. Mármora - Dr. Adrián Büchner.**

BUENOS AIRES, 2015



Alumno: Diego Carábula – Director de Tesis: Horacio Meléndez

Dedicatoria:

*A la Congregación Católica
Misioneros de San Carlos Borromeo,
Scalabrinianos, por su apoyo a todos los
Migrantes.*

*A mi hija María Pía, mi novia
Mariela, y toda mi familia.*



Agradecimientos:

En primer lugar quisiera agradecer a mi Director de Tesis, el Dr. Horacio Meléndez, no sólo por haberme dirigido y brindado sabios consejos durante mi investigación, sino por ser un modelo a seguir, tanto por sus características profesionales como personales.

Segundo, a los cuarenta y un entrevistados, quienes me brindaron su tiempo, experiencia, conocimiento, y visiones, las que fueron vitales para poder realizar un análisis lo más profundo y objetivo posible.

Tercero, a las siete Universidades representadas a través de sus Decanos, quienes me autorizaron a concurrir a sus casas de estudio gran cantidad de veces con el propósito de poder cumplir con el número de encuestas requeridas. A sus profesores quienes me permitieron entrar a las aulas en horario de clase. Al personal administrativo de las respectivas facultades, quienes me facilitaron los horarios y salones a los que debía ir en varias oportunidades, y por supuesto a los alumnos, quienes me brindaron generosamente varios minutos de su tiempo dada la extensión y reflexión que cada una de las preguntas demandaba.

Cuarto, al personal administrativo del Doctorado en Administración de Empresas de la UCA, por el empeño y entusiasmo con el cual llevan adelante la coordinación y todo el control necesario para brindarnos un ambiente confortable y cálido en el cual poder estudiar.

Quinto, a mis compañeros de clase, por haber compartido hermosos momentos tanto académicos como de relacionamiento personal, que en mi caso particular me ayudó considerablemente dada mi condición de extranjero.

Por último, a la Congregación Católica Misioneros de San Carlos Borromeo, Scalabrinianos, ya que confiaron en mis capacidades, además de ofrecerme generosamente su paciencia cuando muchas veces el estudio se superpuso sobre mis obligaciones laborales.



TABLA DE CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN	5
2. MARCO CONCEPTUAL	9
2.1 COMPETENCIA GLOBAL POR TALENTO	9
2.1.1 Introducción al capítulo	9
2.1.2 Informes mundiales sobre la escasez de talento y competencia por el mismo	12
2.1.3 La Migración Calificada y la Competencia Global por Talento	26
2.2 MIGRACIÓN CALIFICADA	31
2.2.1 Introducción al capítulo	31
2.2.2 Migración Calificada - Distintas Visiones	35
2.2.3 Causas de la Emigración Calificada	41
2.2.4 Daño a los países de Origen – Ética	49
2.2.5 Migración Calificada e Innovación	57
2.2.6 Relación de Argentina con la Diáspora	61
2.3 ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO	63
2.3.1 Introducción al Capítulo	63
2.3.2 Economía del Conocimiento versus países orientados a las Materias Primas	66
2.3.3 Economía del Conocimiento vs Talento Humano y Migración Calificada	71
2.3.4 Economía del Conocimiento como motor del Desarrollo	72
2.3.5 Latinoamérica y la Economía del Conocimiento	79
2.3.6 Modelo Triple Hélice	89
2.3.7 Modelo SECI	99
2.3.8 Conocimiento Tácito, y su pérdida en la Emigración Calificada	102
3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	122
4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	127
5. OBJETIVOS	128
6. HIPÓTESIS	130
7. METODOLOGÍA	131
7.1 Introducción al Capítulo	131
7.2 Trabajo de Campo Cualitativo – Entrevistas en Profundidad	131
7.3 Trabajo de campo cuantitativo - Aplicación de encuesta.	133
8. ALCANCE Y LIMITACIONES	143
9. TRABAJO DE CAMPO	144
9.1 Relacionado con la Hipótesis I	144
9.1.1 Argentina – Emigración Calificada	144
9.1.1.1 Estudio Cualitativo	144
9.1.1.1.1 Opinión de Expertos en Migración	144
9.1.1.1.2 Opinión Directores de Carreras Universitarias, área IT	172
9.1.1.1.3 Opinión del Sector Empresarial – Ejecutivos y Expertos en Negocios	178
9.1.1.1.4 Cuadro Resumen – Trabajo de Campo Cualitativo	196
9.1.1.2 Estudio Cuantitativo	198
9.1.1.2.1 Universidad Tecnológica Nacional – FR Buenos Aires	198
9.1.1.2.2 Universidad de Buenos Aires	204



9.1.1.2.3 Universidad Nacional de la Plata.....	210
9.1.1.2.4 Instituto Tecnológico de Buenos Aires.....	216
9.1.1.2.5 Universidad CAECE.....	222
9.1.1.2.6 Universidad del CEMA.....	228
9.1.1.2.7 Universidad Abierta Interamericana.....	234
9.1.1.2.8 Resultado sobre el Total de Universidades.....	240
9.1.1.2.9 Análisis y Conclusiones.....	247
9.1.2 Argentina – Escasez de Talento.....	262
9.1.2.1 Opinión del Sector Empresarial – Ejecutivos y Expertos en Negocios.....	262
9.1.2.2 Opinión Directores de Carreras Universitarias, área IT.....	286
9.1.2.3 Cuadro Resumen – Trabajo de Campo Cualitativo.....	291
9.1.3 Conclusión Hipótesis I.....	293
9.2 Relacionado con la Hipótesis II.....	299
9.2.1 Argentina - Economía del Conocimiento – Modelo Triple Hélice.....	299
9.2.1.1 Opinión de Expertos en Economía del Conocimiento.....	299
9.2.1.2 Opinión del Sector Empresarial – Ejecutivos y Expertos en Negocios.....	309
9.2.1.3 Opinión Directores de Carreras Universitarias, área IT.....	322
9.2.1.4 Cuadro Resumen – Trabajo de Campo Cualitativo.....	325
9.2.2 Conocimiento Tácito y Migración Calificada.....	327
9.2.2.1 Opinión de un Experto en Economía del Conocimiento.....	327
9.2.2.2 Reflexión – Exploración Bibliográfica contrastada con la Opinión del Experto.....	330
9.2.3 Conclusión Hipótesis II.....	332
10. REFLEXIÓN FINAL Y FUTURAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN.....	336
10.1 Reflexión Final.....	336
10.2 Futuras líneas de Investigación.....	340
11. BIBLIOGRAFÍA.....	341
12. ANEXOS.....	362
ANEXO A – PERSONAS ENTREVISTADAS.....	362
ANEXO B – ENCUESTA CUANTITATIVA.....	367